

## ABSTRAK

Penulis melakukan penelitian dengan judul Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. HPP Wedding Service. Jenis penelitian ini adalah causal explanatory, sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT.HPP Wedding Service. Teknik sampling yang digunakan adalah nonprobability sampling dengan metode sampling jenuh (sensus). Teknik pengumpulan data penelitian dengan menggunakan kuesioner. Penulis menggunakan dua variabel dalam penelitian ini, (X) budaya organisasi dan (Y) kinerja karyawan.

Penelitian ini telah dianggap valid dan reliable, hasil dari uji validitas  $> 0.3$  dan uji reliabilitas  $> 0.6$ . Hasil uji normalitas 0.127, maka penelitian ini dianggap normal. Tidak ada gejala dalam uji heteroskedastisitas, karena pola yang menyebar. Nilai VIF sebesar 1.000 maka tidak terdapat gejala multikolinearitas. Sedangkan, nilai koefisien korelasi 0.854.

Uji regresi sederhana memperoleh nilai 0.000, artinya budaya organisasi terhadap kinerja karyawan perusahaan PT. HPP Wedding Service adalah searah dan cukup berarti. Sementara nilai koefisien determinasi sebesar 0.728 dapat diartikan, besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. HPP Wedding Service adalah sebesar 72.8%. Sedangkan sisanya sebesar 27.2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

*Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan*

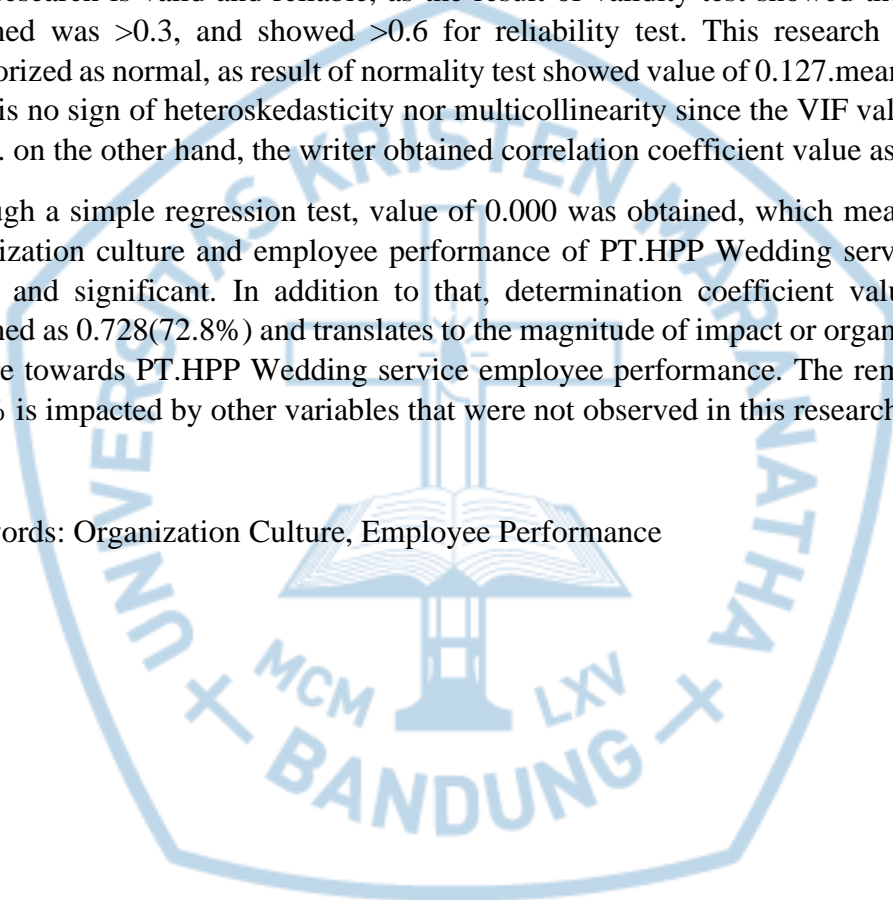
## ***ABSTRACT***

The writer conducted a research with the title “ The Impact of Organization Culture towards Performance of PT.HPP Wedding service’s Employees”. The sampling technique being used in the research was nonprobability sampling using census sampling method. This research was conducted through questionnaires distribution. The writer used 2 variables in this research,(X) as organization culture and (Y) as employee performance.

This research is valid and reliable, as the result of validity test showed the value obtained was  $>0.3$ , and showed  $>0.6$  for reliability test. This research is also categorized as normal, as result of normality test showed value of 0.127.meanwhile, there is no sign of heteroskedasticity nor multicollinearity since the VIF value was 1.000. on the other hand, the writer obtained correlation coefficient value as 0.854.

Through a simple regression test, value of 0.000 was obtained, which means that organization culture and employee performance of PT.HPP Wedding service are linear and significant. In addition to that, determination coefficient value was obtained as 0.728(72.8%) and translates to the magnitude of impact or organization culture towards PT.HPP Wedding service employee performance. The remaining 27.2% is impacted by other variables that were not observed in this research.

Keywords: Organization Culture, Employee Performance

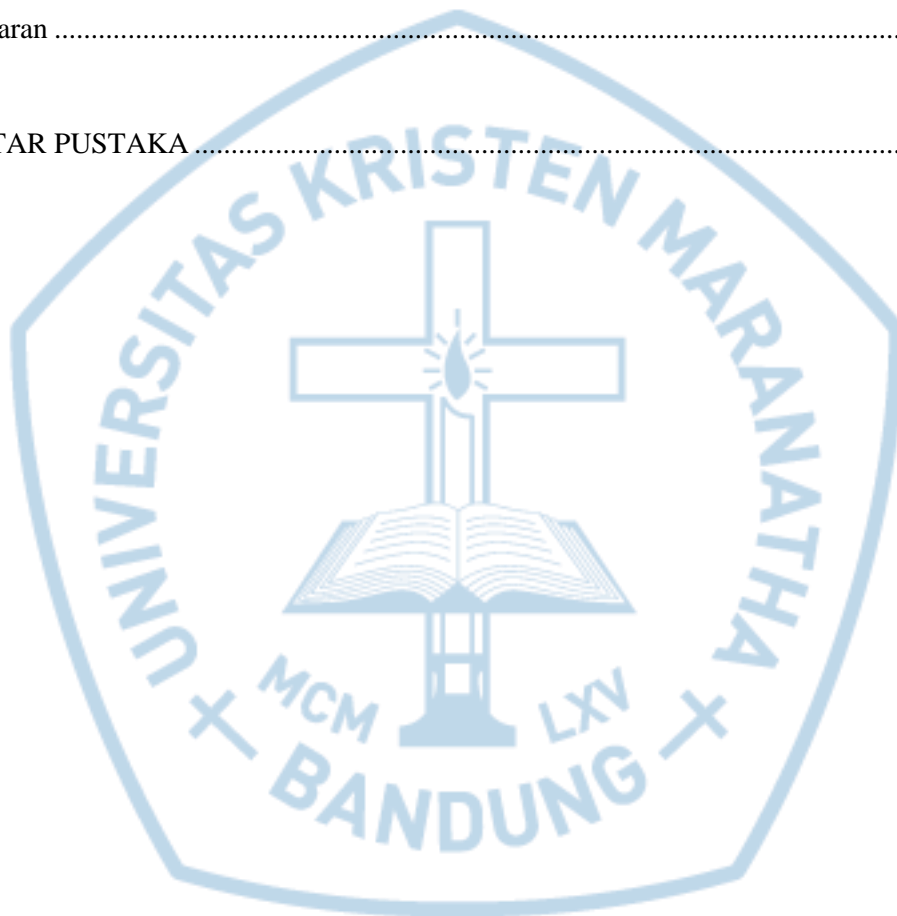


## DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI .....	ii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	iv
SURAT KETERANGAN .....	v
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	vii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Kegunaan penelitian.....	7
BAB II.....	9
TINJAUAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	9
2.1. Tinjauan Teori.....	9
2.1.1. Manajemen.....	9
2.1.2. Manajemen Sumber Daya manusia.....	9
2.1.3. Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.....	10
2.1.4. Budaya Organisasi .....	12
2.1.4.1. Pengertian Budaya Oerganisasi .....	12
2.1.4.2. Dimensi Budaya Organisasi.....	16
2.1.5. Kinerja Karyawan .....	16
2.1.5.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	16
2.1.5.2. Dimensi Kinerja Karyawan.....	18

2.1.6. Hasil penelitian sebelumnya .....	24
2.2. Rerangka Teori.....	28
2.3. Rerangka Pemikiran.....	29
2.4. Pengembangan Hipotesis .....	30
BAB III .....	32
METODE PENELITIAN.....	32
3.1. Jenis Penelitian.....	32
3.2. Populasi dan Sampling.....	32
3.2.2. Populasi Sample.....	32
3.2.3. Kerangka Sampling.....	33
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	34
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	37
3.5. Metode Pengolahan data .....	38
3.5.1.1. Uji Validitas .....	38
3.5.1.2. Uji Reliabilitas .....	39
3.5.2. Uji Normalitas Data .....	39
3.5.3. Uji Heteroskedastisitas.....	39
3.5.4. Uji Multikolinearitas .....	40
3.5.5. Uji Hipotesis .....	41
3.5.5.1. Regresi Linear Sederhana .....	41
3.5.5.3. Uji Koefisien Determinasi .....	42
4.1.2.1. Uji Validitas .....	63
4.1.2.2. Uji Reliabilitas .....	65
4.1.3. Uji Normalitas Data .....	65
4.1.4. Uji Heteroskedastisitas.....	67
4.1.5. Uji Multikolinearitas .....	68
4.1.6. Uji Hipotesis .....	69
4.1.6.1. Regresi Linear Sederhana .....	69
4.1.6.3. Analisis Korelasi.....	72

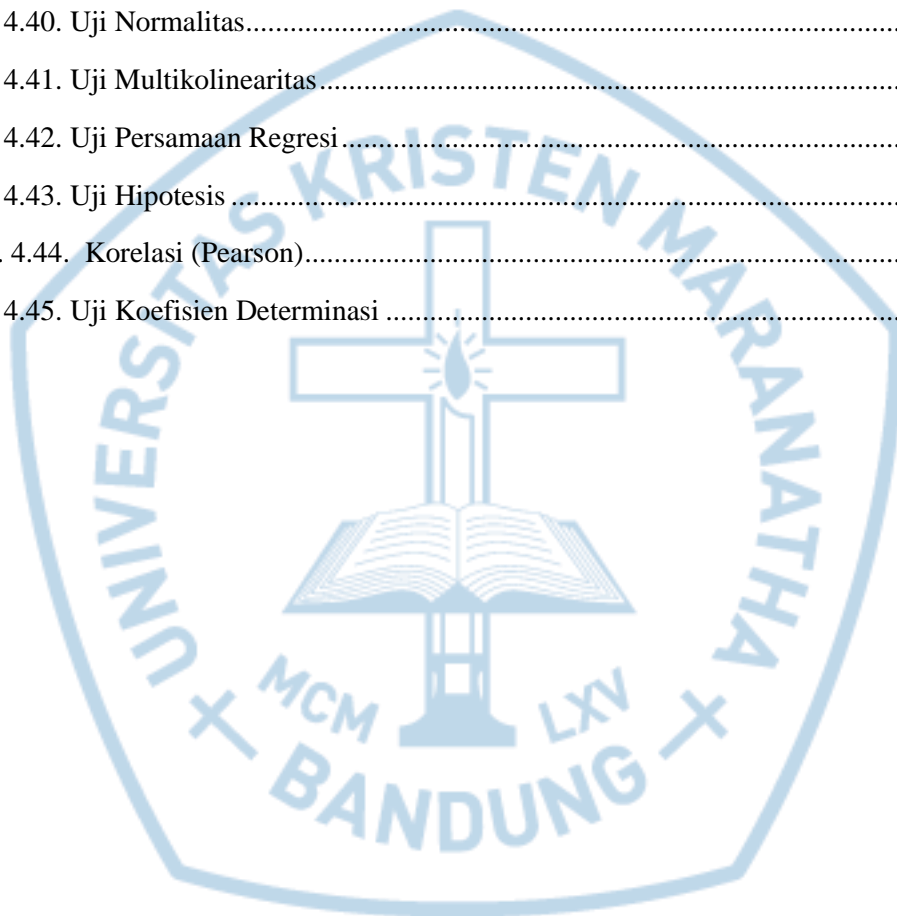
4.1.6.4. Uji Koefisien Determinasi .....	72
BAB V .....	75
KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
5.1. Kesimpulan .....	75
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	75
5.3. Implikasi Manajerial .....	76
5.4. Saran .....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	77



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Hasil penelitian sebelumnya .....	25
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 3.2. Skala Likert.....	38
Tabel 4.1. Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2. Usia Responden .....	44
Tabel 4.3. Jabatan Saat ini .....	44
Tabel 4.4. Rekapitulasi jawaban responden untuk pernyataan perusahaan saya mengadopsi aktivitas kerja yang diperlukan dari perusahaan lain.....	45
Tabel 4.5. Rekapitulasi jawaban responden untuk pernyataan perusahaan ini berani mengganggu resiko .....	45
Tabel 4.6. Rekapitulasi jawaban responden untuk pernyataan perusahaan saya bertanggung jawab terhadap aktivitas yang dilakukan .....	46
Tabel 4.7. Rekapitulasi jawaban responden untuk pernyataan dalam perusahaan ini, saya dituntut untuk memahami kebutuhan pelanggan .....	46
Tabel 4.8. Rekapitulasi jawaban responden untuk pernyataan dalam perusahaan ini, saya harus memiliki orientasi pada kebutuhan pelanggan .....	47
Tabel 4.9. Rekapitulasi jawaban responden untuk pernyataan dalam perusahaan ini, saya harus meningkatkan kualitas diri saya secara berkelanjutan.....	47
Tabel 4.10. Rekapitulasi jawaban responden untuk pernyataan perusahaan menuntut ketanggapan dalam bekerja.....	48
Tabel 4.11. Rekapitulasi jawaban responden untuk pernyataan perusahaan secara rutin memantau kinerja karyawan .....	48
Tabel 4.12. Rekapitulasi jawaban responden untuk pernyataan perusahaan berfokus pada pencapaian target setiap karyawan.....	49
Tabel 4.13. Rekapitulasi jawaban responden untuk pernyataan perusahaan menaruh perhatian pada hasil pekerjaan .....	49
Tabel 4.14. Rekapitulasi jawaban responden untuk pernyataan perusahaan melihat manfaat dari setiap aktivitas yang dilakukan oleh setiap karyawan.....	50
Tabel 4.15. Rekapitulasi jawaban responden untuk pernyataan perusahaan menuntut adanya hubungan harmonis antara atasan dan bawahan .....	50
Tabel 4.16. Rekapitulasi jawaban responden untuk pernyataan perusahaan menghargai setiap kinerja karyawan dengan imbal balik sesuai .....	51

Tabel 4.17. Rekapitulasi jawaban responden untuk pernyataan perusahaan mengutamakan kenyamanan karyawan dalam bekerja .....	51
Tabel 4.18. Rekapitulasi jawaban responden untuk pernyataan perusahaan mengutamakan keterkaitan antar pekerjaan yang dikoodinasikan dengan baik.....	52
Tabel 4.19. Rekapitulasi jawaban responden untuk pernyataan perusahaan mengutamakan kebersamaan.....	52
Tabel 4.38. Uji Validitas .....	64
Tabel 4.39. Uji Reliabilitas .....	65
Tabel 4.40. Uji Normalitas.....	66
Tabel 4.41. Uji Multikolinearitas.....	68
Tabel 4.42. Uji Persamaan Regresi.....	69
Tabel 4.43. Uji Hipotesis .....	70
Tabel. 4.44. Korelasi (Pearson).....	71
Tabel 4.45. Uji Koefisien Determinasi .....	72



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Rerangka Teori.....	29
Gambar 2.2. Bagan Rerangka Pemikiran .....	30
Gambar 2.3 Model Penelitian .....	32

