

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Zu'bi, H.A. (2010). A Study Of Relationship Between Organizational Justice And Job Satisfaction. *International Journal of Business and Management*, Vol. 5, No 12.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Baumruk, R. dan Gorman B. (2006). Why managers are crucial to increasing engagement. Melcrum Publishing.
- Blank, S. & Dorf, B. (2012). *The Startup Owner's Manual The Step-by-Step Guide for Building a Great Company*. California: K and S Ranch Inc., K&S Ranch Publishing Division.
- [Databoks.katadata.co.id](https://databoks.katadata.co.id) (2019, 22 Maret). Indonesia Memiliki 2.000 Startup. Diakses pada 20 November 2020, dari <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2019/03/22/indonesia-memiliki-2000-startup>.
- Dayona, G. dan Rinawati, N. (2016). *Pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap Employee Engagement* (Studi Kasus di PT Andalan Finance Indonesia) Vol. 15, No. 2.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Effendy, O.U. (2005). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Cetakan kedua puluh dua. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Farh, J.L., Podsakoff, P.M., & Organ, D.W. (1991). *Accounting For Organizational Citizenship Behavior: Leader Fairness And Task Scope Versus Satisfaction*. *Journal Of Management*, Vol 16, No.4, 705-721.
- Fatimah, H., Dharmawan, A.H., Sunarti, E., dan Affandi. M.J. (2015). Pengaruh Faktor karakteristik Individu dan Budaya Organisasi terhadap Keterikatan Pegawai Generasi X dan Y. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 13 No.3, 402 - 409.
- Fortuna, H.J. dan Yurnalis. (2019). Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Kontekstual: Perasaan Positif Sebagai Pemediator Pada Pegawai RSUD KAB. Aceh Besar. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*. Vol.5 No.3, 489-501.
- Frenkel, S. & Restubog, S.L.D. (2012) Management, Organizational Justice and Emotional Exhaustion Among Chinese Migrant Workers: Evidence from two Manufacturing Firms. *British Journal of Industrial Relations*. Vol.50 No.1, 121-147.

- Gibson. (1987). *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses, Edisi Kelima, Jilid 1*, Alih Bahasa Djarkasih, Jakarta : Erlangga.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Ed. 8)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guan, X. dan Frenkel, S. (2018) How HR practice, work engagement and job crafting influence employee performance, *Chinese Management Studies*. Vol.12 No.3, 591-607.
- Hasibuan. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Herminingsih, A. (2014). Pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia dan budaya organisasi terhadap engagement karyawan. *Seminar Nasional Manajemen Teknologi XX*. Program Studi MMT-ITS, Surabaya. ISBN: 978-602-97491-9-9.
- Hidayat, S. (2018) *Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indo-Rama Synthetics Tbk. Divisi Spun Yarns*. Vol. 8 No.1, 57-67.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., dan Matteson, M. T. (2006). *Perilaku Dan Manajemen Organisasi*, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kulkarni, P., Mutkekar, R., & Ingalagi, S. (2020) Role of strategic management for employee engagement and skill development for startups. *XIMB Journal of Management*. Vol. 17 No.1, 79-95.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi Edisi 4*. Jakarta: Erlangga.
- Kurniawan, A.W. (2012). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan SDM Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi kerja, Kinerja Karyawan Bank Sulselbar. *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan*. Vol. 16 No. 4, 391-408.
- Mangkunegara, A.P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Mathis.L.R. dan Jackson.H.J. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Buku kedua.
- Newman, A. dan Thanacoody, R. (2010). The Effects of Perceived Organizational Support, Perceived Supervisor Support and Intraorganizational Network

- Resources on Turnover Intentions: *A Study of Chinese Employees in Multinational Organizations*. 41 (1), 56-72.
- Noe, A.R., Hollenbeck, R., Barry, G., dan Patrick, M.W. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Raymond A.N. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rhoades, L. dan Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: a review of the literature. *Journal of Applied Psychology*. 84 (4), 698-714.
- Robbins, P. S. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. Edisi Kelima*. Diterjemahkan oleh: Halida, S.E dan Dewi Sartika, S.S. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, P.S. (2008). *Perilaku Organisasi Ke Sepuluh*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. dan Judge, T. A. (2015) *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Index.
- Saks, A.M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology*. Vol. 21 No. 7, 600-619.
- Sanusi, A. (2011) *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Schaufeli, W.B., Bakker, A.B., dan Salanova, M. (2006). Pengukuran keterikatan kerja dengan kuesioner singkat studi lintas nasional. *Pengukuran Pendidikan dan Psikologis*, Vol. 66 No. 4., 701-716.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sekaran, U., dan Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business*. United Kingdom: Wiley.
- Setyawati, S.M. dan Nugrohoseno, D. (2019) Praktik SDM, Job Crafting dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen. Universitas Negeri Surabaya*. Vol. 7, No.3.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV.
- Sumardiono. (2014). *Apa Itu Homeschooling*. Jakarta selatan: Panda Media.
- Supranto, J. (2001). *Pengukuran Tingkat Kepuasan Pelanggan untuk Meningkatkan Pangsa Pasar*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Syaifullah, A., dan Prasetyo, I.A. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Universitas Airlangga*. Vol. 14, No. 1, 1-7.
- Wicaksono, Y.S. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol.3.No.1.
- Wiley, B. (2009). *Employee Engagement: Tools for Analysis, Practice, and Competitive Advantage*.

