

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan uji hipotesis, didapat bahwa Tolak  $H_0$  dan terima  $H_a$ , yang berarti bahwa Terdapat Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja di SMK Muthia Harapan. Pengaruh yang ada merupakan pengaruh dengan koefisien positif. Hal ini berarti bahwa jika kepuasan kerja meningkat, maka akan meningkatkan kinerja, sebaliknya jika terjadi penurunan kepuasan kerja, maka akan menurunkan kinerja karyawan. Didapat bahwa nilai koefisien determinasi pengaruh antara kepuasan kerja dan kinerja karyawan adalah sebesar 69.4%

#### **5.2. Implikasi Manajerial.**

Peneliti menemukan bahwa Terdapat Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja di SMK Muthia Harapan. Dengan demikian, peneliti dapat menyarankan kepada pihak manajemen, untuk dapat terus mempertahankan kepuasan kerja saat ini, dengan sasaran untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan di SMK Muthia Harapan.

### 5.3. Keterbatasan penelitian

Keterbatasan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini memiliki jumlah responden sejumlah 48 orang responden
2. Penelitian ini dilakukan di lingkungan 1 sekolah, yaitu pada karyawan di SMK Muthia Harapan
3. Penelitian ini dilakukan untuk mengukur dua variabel, yaitu kepuasan kerja terhadap kinerja

### 5.4. Saran

Peneliti menyarankan pada penelitian selanjutnya untuk dapat:

1. Menambah jumlah responden sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasikan dengan jumlah lebih besar
2. Menggunakan metode penelitian lain yang lebih beragam
3. Menambahkan jumlah responden sehingga bisa lebih banyak