

ABSTRAK

Adanya berbagai situasi di lingkungan SMK Muthia Harapan, membuat peneliti tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut mengenai dua variabel, yaitu Kepuasan dan Kinerja pada Guru. Berdasarkan latar belakang di atas, maka penelitian yang berjudul “Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja di SMK Muthia Harapan”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari variabel-variabel yang diteliti, yaitu kepuasan kerja terhadap kinerja. Populasi dalam penelitian ini adalah Para guru di SMK Muthia Harapan. Dalam penelitian ini, sampel yang diteliti adalah Para guru di SMK Muthia Harapan. Teknik sampling yang digunakan adalah purposive random sampling. Dalam penelitian ini penulis menggunakan dua Variabel, yaitu variabel independen yaitu kepuasan kerja (x), dan variabel dpeenden yaitu kinerja (y). Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan kuesioner atau angket.

Berdasarkan uji hipotesis, didapat bahwa Tolak H_0 dan terima H_a , yang berarti bahwa Terdapat Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja di SMK Muthia Harapan. Pengaruh yang ada merupakan pengaruh dengan koefisien positif. Hal ini berarti bahwa jika kepuasan kerja meningkat, maka akan meningkatkan kinerja, sebaliknya jika terjadi penurunan kepuasan kerja, maka akan menurunkan kinerja karyawan. Didapat bahwa nilai koefisien determinasi pengaruh antara kepuasan kerja dan kinerja karyawan adalah sebesar 69.4%. peneliti dapat menyarankan kepada pihak manajemen, untuk dapat terus mempertahankan kepuasan kerja saat ini, dengan sasaran untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan di SMK Muthia Harapan.

ABSTRACT

The existence of various situations in the SMK Muthia Harapan environment, made researchers interested in conducting further research on two variables, namely Satisfaction and Performance in Teachers. Based on the background above, the study entitled "The effect of job satisfaction on performance at SMK Muthia Harapan"

This study aims to determine the effect of the variables studied, namely job satisfaction on performance. The population in this study is the teachers at SMK Muthia Harapan. In this study, the sample examined was the teachers at SMK Muthia Harapan. The sampling technique used was purposive random sampling. In this study the authors used two variables, namely the independent variable, job satisfaction (x), and the dependent variable, namely performance (y). This study uses a questionnaire or questionnaire collection technique.

Based on the hypothesis test, it was found that Reject H_0 and accept H_a , which means that there is an influence of job satisfaction on performance at SMK Muthia Harapan. The influence is an influence with a positive coefficient. This means that if job satisfaction increases, it will improve performance, conversely if there is a decrease in job satisfaction, it will reduce employee performance. It was found that the coefficient of determination of the effect between job satisfaction and employee performance was 69.4%. researchers can advise the management, to be able to continue to maintain job satisfaction at this time, with the aim to be able to improve the performance of employees at SMK Muthia Harapan.

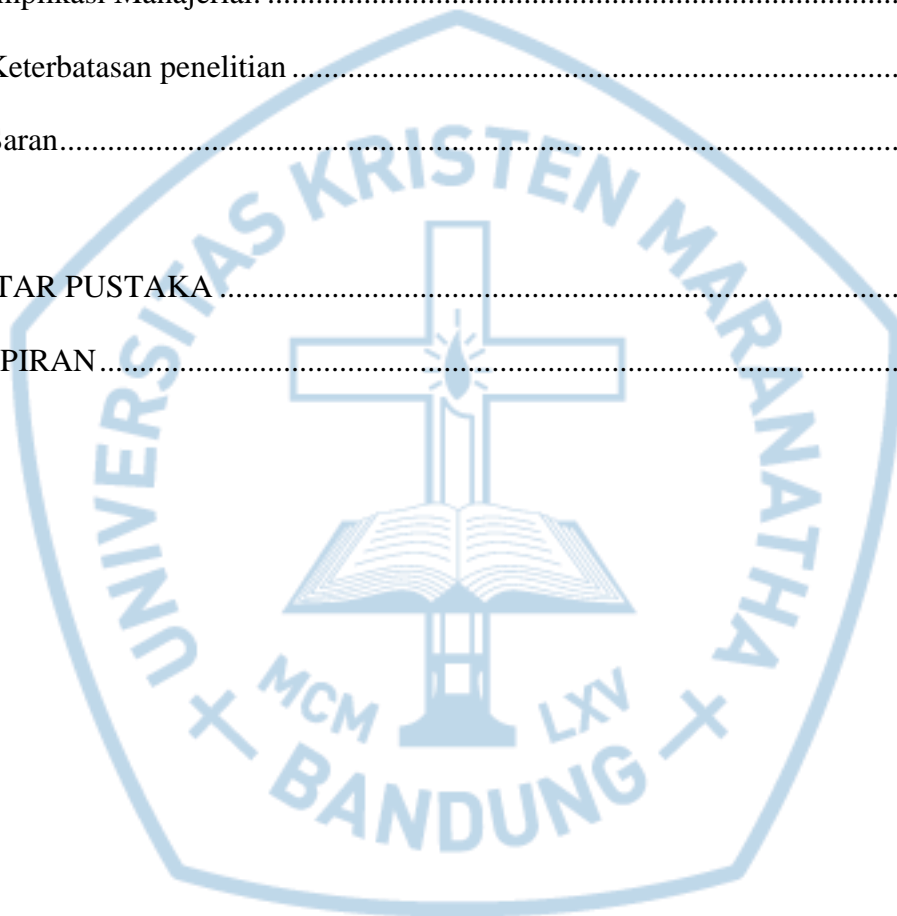
DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR ORISINALITAS	iv
LEMBAR PUBLIKASI DAN DOKUMENTASI	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II: KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.	9
2.1.Kajian Pustaka.....	9
2.1.1. Sumber Daya Manusia	9
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.4. Pendekatan Sumber Daya Manusia.....	13

2.1.5. Kepuasan Kerja	13
2.1.5.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja.....	14
2.1.5.2 Teori-teori Kepuasan Kerja.....	15
2.1.5.3 Dampak Kepuasan Kerja.....	17
2.1.5.4 Meningkatkan Kepuasan Kerja	20
2.1.4.5. Dimansi Kepuasan Kerja.....	21
2.1.5.Kinerja Karyawan	22
2.1.5.1.Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	23
2.1.5.2.Aspek-Aspek Pengukuran Kinerja.....	23
2.1.5.3.Langkah-langkah peningkatan Kinerja Karyawan.....	25
2.1.5.4.Dimensi Kinerja karyawan.....	26
2.2.Riset Empiris.....	28
BAB III: METODE PENELITIAN	30
3.1.Jenis Penelitian.....	30
3.2. Populasi dan Sampel	30
3.3. Metode Sampling	31
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	31
3.6. Analisis Data	35
3.6.1. Analisis Uji Instrumen	36
3.6.1.1. Validitas	36
3.6.1.2. Reliabilitas	37
3.6.2. Analisis Uji Asumsi Klasik.....	38

3.6.2.1. Uji Normalitas	38
3.6.2.2. Uji Heteroskedadistitas	38
3.6.2.3. Uji Multikolinearitas	39
3.6.3. Metode Analisis Data	39
3.6.3.2. Uji regresi linier sederhana (Uji t)	40
3.6.3.3. Uji Koefisien Determinasi.....	41
BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1. Hasil Penelitian	42
4.1.1. Gambaran Karakteristik Demografis Responden.....	42
4.1.2. Gambaran Jawaban Responden.....	44
4.1.2.1. Jawaban responden untuk kepuasan kerja.....	45
4.1.2.2. Jawaban responden untuk pengaruh kepuasan kerja.....	50
4.1.3. Uji Instrumen	58
4.1.3.1. Uji Validitas	58
4.1.3.2. Uji Reliabilitas	58
4.1.4. Uji Asumsi Klasik.....	59
4.1.4.1. Uji Normalitas.....	59
4.1.4.2. Uji Heteroskedadistitas	60
4.1.4.3. Uji Multikolinearitas	61
4.1.5. Uji Hipotesis	62
4.1.5.1. Uji Regresi linier	62
4.1.5.2. Uji Regresi linier sederhana (uji-t).....	63

4.1.5.3. Uji Koefisien Determinasi	65
4.2. Pembahasan.....	65
BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN	68
5.1. Kesimpulan	68
5.2. Implikasi Manajerial.	68
5.3. Keterbatasan penelitian	69
5.4. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	73



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Riset Empiris.....	28
Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel	32
Tabel 4.1. Gambaran Usia Responden.....	42
Tabel 4.2. Gambaran Jenis Kelamin	43
Tabel 4.3. Gambaran Jenis Kelamin	43
Tabel 4.4. Gambaran Lama kerja.....	44
Tabel 4.5. Nilai bobot Standar	45
Tabel 4.6. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Gaji saya cukup, sesuai dengan tanggung jawab yang saya harus kerjakan.....	45
Tabel 4.7. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Gaji saya sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan	45
Tabel 4.8. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Tunjangan yang diberikan oleh perusahaan merupakan hal yang penting dalam menambah jumlah gaji saya.....	46
Tabel 4.9. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Kepala sekolah memberikan dukungan kepada saya saat bekerja.....	46
Tabel 4.10. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Kepala sekolah memberikan motivasi kerja yang tinggi kepada para guru	47
Tabel 4.11. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Rekan kerja guru memiliki tanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan.....	47
Tabel 4.12. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Rekan kerja guru membantu saya dalam melakukan pekerjaan	48

Tabel 4.13. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Saya menikmati pekerjaan sebagai guru.....	48
Tabel 4.14. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Saya bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan	48
Tabel 4.15. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Saya banyak mendapatkan keberhasilan dalam melakukan pekerjaan sebagai guru	50
Tabel 4.16. rekapitulasi jawaban responden untuk variabel Kepuasan Kerja..	50
Tabel 4.17. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Saya membuat satuan pembelajaran dibuat untuk setiap kali pertemuan.....	51
Tabel 4.18. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Rencana pembelajaran saya susun berdasarkan analisis kemampuan siswa.	52
Tabel 4.19. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Sebelum mengajar saya menyiapkan rencana pengajaran.	52
Tabel 4.20. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Saya merasa memiliki kewajiban bahwa sebelum mengajar harus membuat program terlebih dahulu.....	53
Tabel 4.21. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Saya memberikan kesempatan kepada siswa untuk bertanya pada saat menjelaskan materi.....	53
Tabel 4.22. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Saya berusaha memberikan materi pelajaran mengacu pada buku-buku terbaru sesuai kurikulum yang berlaku.	54
Tabel 4.23. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Dalam mengajar saya berusaha menggunakan media pembelajaran yang sesuai dengan materi.	54
Tabel 4.24. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Saya menetapkan materi ajaran berdasarkan karakteristik siswa.....	55

Tabel 4.25. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Media pembelajaran yang saya gunakan, sesuai dengan materi pelajaran yang diberikan.....	55
Tabel 4.26. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Saya memberikan penilaian pada siswa sesuai dengan kemampuan siswa.	56
Tabel 4.27. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Saya menilai pekerjaan siswa dengan seobyektif mungkin.....	56
Tabel 4.28. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Soal-soal untuk evaluasi yang saya berikan dibuat sesuai dengan materi yang sudah diajarkan kepada para siswa.....	57
Tabel 4.29. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Saya memberikan penilaian sesuai dengan kemampuan siswa.	57
Tabel 4.30. gambaran jawaban responden untuk pertanyaan: Saya harus subyektif dalam menilai pekerjaan siswa.....	58
Tabel 4.31. Rekapitulai jawaban Kinerja karyawan	58
Tabel 4.32. Uji Normalitas.....	61
Tabel 4.33. Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4.34. Uji Hipotesis	64
Tabel 4.35. Uji t	66
Tabel 4.36. Uji koefisien determinasi	67