

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Di dalam penelitian kali ini penulis memiliki tujuan untuk penguji “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. Setelah dilakukannya pengujian, dan dilakukannya analisis data, maka hasil yang dapat kami lihat dari hasil penelitian kali ini yaitu:

1. Gaya kepemimpinan secara parsial memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, yaitu sebesar 0.849. nilai tersebut lebih besar dari 0,05.
2. Motivasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, yaitu sebesar 0,713. Nilai tersebut lebih besar dari 0,05.
3. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, yaitu sebesar 0,001. Nilai tersebut lebih kecil dari 0.05.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian memiliki tujuan untuk mengukur pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Niaga Sejahtera. Kendala yang penulis hadapi pada saat melakukan penelitian ialah keterbatasan waktu, membutuhkan waktu yang lama untuk mendapatkan jawaban kuisioner, karena penelitian dilakukan pada saat jam kerja, di saat semua karyawan sedang sibuk.

5.3 Saran

1. Bagi Perusahaan

Dari penelitian ini sebaiknya perusahaan lebih lagi meningkatkan gaya kepemimpinan para pemimpin yang ada dengan selalu menghargai kinerja para karyawannya, memberikan para karyawannya untuk mencapai sesuatu dengan cara mereka sendiri, selalu memotivasi mereka, memberikan semangat, memberikan kenyamanan juga di tempat kerja, dan menciptakan hubungan yang baik dengan karyawannya, sehingga para karyawan dapat berkerja dengan efektif dan efisien, sehingga dapat bekerja dengan baik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk para peneliti selanjutnya, sebaiknya mereka menambahkan variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena jika terdapat beberapa indikator yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, itu dapat membuat perusahaan menjadi lebih baik lagi,