

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Dari uraian penjelasan di bab sebelumnya, penulis menarik kesimpulan:

1. Terdapat pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan. **Didapati dari pengujian statistik yang menunjukkan angka sig.  $0,041 < 0,05$ .**
2. Tidak terdapat pengaruh informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan. **Didapati dari pengujian statistik dengan SPSS yang menunjukkan angka sig.  $0,454 > 0,05$ .**
3. Terdapat pengaruh kepuasan pengguna akhir terhadap kinerja karyawan. **Didapati dari pengujian statistik dengan SPSS yang menunjukkan angka sig.  $0,022 < 0,05$ .**
4. Terdapat pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi, informasi akuntansi, dan kepuasan pengguna akhir terhadap kinerja karyawan perusahaan di daerah Jawa Barat. **Didapati dari pengujian statistik dengan SPSS yang menunjukkan angka sig.  $0,000$  berada lebih rendah dibandingkan  $0,05$ .**  
Secara bersama-sama kualitas sistem informasi akuntansi, informasi akuntansi, dan kepuasan pengguna akhir mampu menjelaskan kinerja karyawan perusahaan di daerah Jawa Barat sebesar 78,2% dan 21,8% lainnya merupakan kontribusi pengaruh faktor lain.

## 5.2 Saran

Dari kesimpulan ini yang dapat penulis sarankan, diantaranya:

1. Faktor utama yang perlu dipertimbangkan oleh perusahaan adalah meningkatkan kepuasan pengguna akhir karena menjadi faktor paling berpengaruh pada kinerja karyawan. Oleh karena itu, fokus bisa ditekankan pada penyesuaian fungsi pada sistem informasi akuntansi agar lebih mudah dan memberikan kinerja yang efektif dan efisien, meningkatkan akurasi informasi dan proses informasi pada sistem informasi akuntansi yang diterapkan perusahaan. Dengan demikian bisa menambah kepuasan para pengguna sehingga kinerja karyawan bisa lebih baik.
2. Bagi penelitian akan datang disarankan meneliti aspek lainnya yang berkaitan dengan sistem informasi akuntansi yang mampu memberikan dampak signifikan pada kinerja karyawan.