

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practice* (13th Edition). Graphicraft Limited.
- Anthony, R., Dearden, J., & Bedford, N. (1992). *Management Control System 6th Edition*. (A. Maulana MSM, Ed.) (6th editio). Jakarta: Binarupa Aksara.
- Anthony, R., & Govindarajan, V. (2005). *Management Control System*. (A. Krista S.E., Ed.) (11th Editi). Jakarta: PT. Salemba Empat Patria.
- Arifin, J. (2017). *SPSS 24 untuk Penelitian dan Skripsi*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Arisanty, M., Anindhita, W., & Rahmawati, D. (2016). Analisis Penerapan Teknologi Komunikasi Tepat Guna Pada Bisnis Transportasi Ojek Online, 2, 712–729.
- Ballout, H. I. (2009). Career commitment and career success: Moderating role of self-efficacy. *Career Development International*, 14(7), 655–670. <https://doi.org/10.1108/13620430911005708>
- Bandura, A. (1997). *Self-Efficacy - The Exercise of Control*. New York: W.H. Freeman and Company.
- Engko, C. (2008). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Dengan Self Esteem dan Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 10 No.1.
- Fajriah, N., & Darokah, M. (2017). Pengaruh Efikasi Diri dan Persepsi Iklim Organisasi terhadap Kinerja dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediator Pada Karyawan BMT IF Yogyakarta. *Humanitas*, 13(1), 37–49.
- Ghozali, I. (2008). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Edisi Pert). Semarang: BPFE-YOGYAKARTA.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Guglielmi, D., Simbula, S., Schaufeli, W., & Depolo, M. (2009). Self-efficacy and workaholism as initiators of the job demands-resources model. *Career Development International*, 17(4), 375–389.

- <https://doi.org/10.1108/13620431211255842>
- Gulo, W. (2002). *Metodologi Penelitian*. (Y. Hardiwati, Ed.) (1st Editio). Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Handayani, W. (2008). Dampak Komitmen Organisasi, Self Efficacy Terhadap Konflik Peran dan KinerjaKaryawati PT. HM SAMPOERNA Tbk. di Surabaya, 8(2), 70–78.
- Hartono, J. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis* (5th editio). Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Hasibuan, M. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herawaty, D. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Partisipasi Guru Dalam Forum Ilmiah, Keyakinan Diri(Self Efficacy), Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Matematika. *Jrpm*, 1(1), 71–85. Retrieved from <http://jrpm.uinsby.ac.id>
- Intan, I. G. A., Saroyeni, P., & Supartha, I. W. G. (2017). Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Agen Pemasaran Asuransi Equity Life Indonesia Cabang Renon Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* 6.4 (2017), 4, 1547–1574.
- Kagermann, H., Wahlster, W., & Helbig, J. (2013). *Recommendations For Implementing The Strategic Initiative Industrie 4.0 – Final Report Of The Industrie 4.0 Working Group*. Frankfurt.
- Khasanah, Harsono, D., Subuh, D., & Sulistiyowati, R. (2018). Analisa Aspek Usability Terhadap Penerapan Teknologi Informasi Di Bidang Transportasi (Gojek). *Seminar Nasional Sains & Teknologi Informasi*, 1–7.
- Koopmans, L., Bernaards, C., Hildebrandt, V., Van Buuren, S., Van Der Beek, A. J., & de Vet, H. C. w. (2012). Development of an individual work performance questionnaire. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 62(1), 6–28. <https://doi.org/10.1108/17410401311285273>
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2003). *Perilaku Organisasi*. (Erly Suandy, Ed.) (1st Editio). Jakarta: Salemba Empat (PT. Salemba Empat Patria).
- Kristiyanti, L. M. S. (2015). Pengaruh Emotional Quotient dan Self Efficacy terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Kantor Akuntan di Surakarta dan

- Yogyakarta). *Jurnal Akuntansi Dan Pajak Vol. 16 No. 01, Juli 2015* -, 16(01), 88–102.
- Lasi, H., Kemper, H. G., Fettke, P., Feld, T., & Hoffmann, M. (2014). Industry 4.0. *Business & Information Systems Engineering*, 6 No. 4, 239–242.
- Liao, Y., Deschamps, F., Loures, E. F. ., & Ramos, L. F. . (2017). Past, Present And Future of Industry 4.0 – A Systematic Literature Review And Research Agenda Proposal. *International Journal of Production Research*, 55 No. 12, 3609–3629.
- Mangkunegara, A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R., & Jackson, J. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat (PT. Salemba Empat Patria).
- Mondy, N., & Premeaux. (1999). *Human Resource Management*. Massachusetts: Allyn & Bacon.
- Müller, J. ., & Voigt, K. . (2018). Sustainable Industrial Value Creation in SMEs: a Comparison Between Industry 4.0 and Made in China 2025. *International Journal of Precision Engineering and Manufacturing – Green Technology*, 5 No. 5, 659–670.
- Mulyadi, & Setiawan, J. (2001). *Sistem Perencanaan & Pengendalian Manajemen* (2nd ed.). Salemba Empat (PT. Salemba Empat Patria).
- Musa, S. H. (2013). Evaluasi Sistem Pengendalian Manajemen Untuk Meningkatkan Kinerja Manajer Penjualan Pada Pt. Hasjrat Abadi Manado. *Emba*, 1(4), 1790–1798.
- Notoatmodjo, S. (1992). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Panggabean, M. (2002a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Lolita & Sofyan, Eds.) (1st Editio). Bogor: Ghalia Indonesia.
- Panggabean, M. (2002b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Sofyan; Lolita, Ed.) (1st Editio). Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. (A. Garnida, Ed.) (1st Editio). Bandung: Alfabeta Bandung.
- Rigotti, T. et all. (2008). A short version of the occupational self-efficacy scale:

- structural and construct validity across five countries. *Journal of Career Assessment*, Vol 16 No., 238–255.
- Sebayang, S., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di PT. Finnet Indonesia. *E-Proceeding of Management*, 12(2), 594–604.
- Sekaran, U. (2003). *Research Methods For Business : A Skill Building Approach*. New York: John Wiley and Sons, Inc.
- Sopiah, Mamang, S., & Etta. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (D. Prabantini, Ed.) (1st Editio). Malang: C.V Andi Offset.
- Sugiyama, A. G. (2008). *Metode Riset Bisnis dan Manajemen*. Bandung: Guardaya Intimarta.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sukarno, E. (2000). *Sistem Pengendalian Manajemen (Suatu Pendekatan Praktis)* (1st Editio). Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Sulistyowati, K. (2016). Pengaruh Kualitas Pelayanan Transportasi Online GOJEK Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Mahasiswa / I. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Humaniora*, 13(2), 121–128.
- Sumarsan, T. (2013). *SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN (Konsep, Aplikasi, dan Pengukuran Kinerja)* (2nd Editio). Jakarta: INDEKS.
- Suprpta, K. R. A., & Setiawan, P. E. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Self Efficacy dan Time Budget Pressure pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.19.1. April (2017)*, 19, 81–108.
- Trilolita, V., Siti A, E., & Cahyo, M. (2009). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 52(1).
- Widyawat, S. R., & Karwini, N. K. (2018). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy

Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Dwi Fajar Semesta Denpasar. *Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar*, 16(2), 54–64.

