

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2013). *Manajemen bisnis syariah*. Yogyakarta: ASWAJA Pressindo.
- Amrullah, A. (2012). *Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial terhadap kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*. Skripsi S1. Fakultas Ekonomi, Akuntansi, Universitas Hasanudin Makasar, Makassar.
- Amstrong, M., & Angela, B. (1998). *Perfect management*. London: Institut of Personal and Development.
- Arep, I., & Hendri, T. (2003). *Manajemen motivasi*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto. (1993). *Manajemen pengajaran secara manusiawi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ash'ad, M. (2001). *Psikologi industri*. Edisi Keempat. Cetakan Keenam. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2010). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bustamam, L.B., Sze, S.T., & Fakhrul, Z.A. (2014). Reward management and job satisfaction among frontline employees in hotel industri in Malaysia. *Journal of rocedia - Social and Behavioral Sciences* 144, 1877-0428, 393. doi:10.1016/j.sbspro.2014.07.308.
- Cooper & Schindler. (2011). *Business research methods*. 11th edition. New York: McGraw Hill Companies
- Dharma. (2002). *Produktivitas dan pengukuran*. Jakarta: LP3S.
- Djamarah, S.B. (2008). *Psikologi belajar*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dominguez, A.A. (2011). The impact of human resource disclosure on corporate image. *Journal of Human Resource Costing & Accounting*. Vol. 15, No. 4, 279-298. doi:10.1108/14013381111197225.
- Fauzi, U. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol.2 Hal.3:172–185.ISSN2355 - 5408, ejournal.ad.bisnis.fisip.unmul.ac.id.

- Fredriksz, G. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan Volume 2* Nomor 2, Halaman 143-152.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Goodhue, & Thompson. (1995). *Task-technology fit and individual performance*. New York: McGraw-Hill.
- Green, L. (1980). *Health education: A diagnosis approach*. The John Hopkins University. Mayfield Publishing Co.
- Gull, A., Sajjad, A., & Jan, Z. (2012), Role of capacity development, employee empowerment and promotion on employee retention in the banking sector of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, Vol. 2 No. 9, pp. 284-300.
- Hamdan, E. & Setiawan, R. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT. Samudera Buana Persada. *Agora Vol. 2* No. 1.
- Handoko, T.H. (2000). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, M.T.E. (2002). *Manajemen SDM*. Bandung: Grasindo.
- Hartono, B. (2013). *Sistem informasi manajemen berbasis komputer*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Hasibuan, M.S.P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Januarita, Ratna & Yeti, S. (2020). Can the COVID-19 pandemic be included as a force majeure clause in a contract? *Journal of Legal risk management*, 1754-243X, 1, doi:10.1108/IJLMA-05-2020-0140.
- Johnson, J.A., & Daniel, H.B.W. (1999). Reinforcement of core values: a case study at a medium sized electronics manufacturing plant. *Work Study*, Vol.48, No. 1, 21-24. Diakses dari <https://doi.org/10.1108/00438029910253671>.
- Koopmans, L., Bernaards, C., Hildebrandt, V., Buuren, S.V., Beek, A.J.V.D., Vet, H.C.W.D. (2012). Development of an individual work performance questionnaire. *International Journal of Productivity and Performance Management*, Vol. 62 Issue: 1. doi: 10.1108/17410401311285273.

- Kuria, R.J. (2016). *Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan rumah sakit condong catur Yogyakarta*. Skripsi. Fakultas Ekonomi, Akuntansi, Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Lenni, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina EP Bunyu Field Kabupaten Bulungan. *eJournal Ilmu Admisitrasi Bisnis*. Vol 2. No. 4. Hal. 513-526.
- Mangkunegara, A.P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Margono. (2004). *Metodologi penelitian pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Martoyo, S. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: BPF.
- Matahari Department Store. Diakses pada Januari 22, 2021, Diakses dari <http://www.matahari.co.id/id/pages/about-matahari/84>.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Musyafi', Roihatul, Utami, Nayati Hamidah, & Mayowan, Yuniadi. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan (APJ) Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya Vol 39 No 2*.
- Nawawi, H. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Ndraha, T. (1999). *Pengantar teori pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Pramisti, N.Q. (2020, Juni 29). *Nasib ritel dihantam pandemi: Pendapatan anjlok, prospek buram*. Diakses dari <https://tirto.id/nasib-ritel-dihantam-pandemi-pendapatan-anjlok-prospek-buram-fKMi>.
- Priyatono, M. (2019). Pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan Mesastila hotels and resorts. *Jurnal Media Wisata, Vol.17, No.1*.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan, dari teori ke praktek*. Edisi Pertama. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rizal, J.G. (2020, Agustus 11). *Pandemi Covid 19, Apa saja dampak pada sector ketenagakerjaan Indonesia?*, Diakses dari <https://www.google.com/amp/s/amp>.

kompas.com/tren/read/2020/08/11/102500165/pandemi-covid-19-apa-saja-dampak-pada-sektor-ketenagakerjaan-indonesia-

- Sadili, S. (2006). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Saleem, S, & Amin, S. (2013). The impact of organizational support for career development and supervisory support on employee *performance*: an empirical study from Pakistani academic sector. *European Journal of Business and Management*, Vol. 5, No. 5, 194-207.
- Sastrohadiwiryo, S. (2009). *Manajemen tenaga kerja Indonesia*. Bandung: Bumi Aksara.
- Schlechter, A., Nicola, C.T., Mark, B. (2015). Attractiveness of non-financial rewards for prospective knowledge workers an experimental investigation. *Employee Relations*, Vol. 37, No. 3, 274-295. doi:10.1108/ER-06-2014-0077.
- Sedarmayanti. (2011). *Metodologi penelitian*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, U. (2003). *Research method for business A skill – building approach*, 4th Edition. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U. (2012). *Research methods for business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sianipar, S.S. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pabrik Gula Ngadiredjo, Kediri). *Jurnal Jurusan Manajemen*. FEB Universitas Brawijaya Jl. MT Haryono165, Malang.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen sumberdaya manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Skinner, B. F. (1983). *The behavior of organisms an experimental analysis*. New York: D. Appleton-century company
- Solihin, M., Richard, P., & Musa, M. (2010). Reliance on multiple *performance* measures and manager *performance*. *Journal of Applied Accounting Research*, Vol. 11, No. 1, 24-42. doi: 10.1108/09675421011050018
- Suartana, W. (2010). *Akuntansi keperilakuan teori dan implementasi*. Yogyakarta: ANDI
- Suciaty, T. & Siti, R (2014). Hubungan kompensasi finansial dengan kinerja karyawan kontrak PT. Unilever Body Care Indonesia Tbk. *Jurnal Manajemen dan Organisasi* Vol.V, No.1.
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulhan, M. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Otsuka Indonesia di Seksi Packing non clean room unit pabrik LVP). *Jurnal.yudharta.ac.id, Volume 2*.
- Sulhi, I.R. (2017). *Pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan rumah sakit mata Dr. Yap Yogyakarta*. Skripsi, Fakultas Ekonomi, Akuntansi, Universitas Yogyakarta. Yogyakarta.
- Sulistiyani, A.T. & Rosidah. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suliyanto. (2009). *Metode riset bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sun, L. & Yu, T.R. (2015). The impact of corporate social responsibility on employee performance and cost. *Review of Accounting and Finance, Vol. 14, No. 3, 262-284*. doi:10.1108/RAF-03-2014-0025
- Torang, S. (2013). *Organisasi & manajemen; Perilaku, struktur, budaya & perubahan organisasi*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Wibowo. (2007). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yap, J.E., Liliana, L.B., & Michael, B.B. (2009). Exploring the effects of different reward programs on in-role and extra-role performance of retail sales associates. *Qualitative Market Research: An International Journal, Vol. 12, No. 3, 279-294*. doi:10.1108/13522750910963809.