

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat ditarik dari temuan yang diberikan pada bagian sebelumnya, dipaparkan sebagai berikut:

1. *Financial reward* berpengaruh positif terhadap *work performance* divisi penjualan PT. Matahari Dept Store di masa pandemi Covid-19. Pengaruh yang tertera adalah pengaruh positif, artinya bahwa peningkatan dari *financial reward* akan mendorong *work performance*.
2. *Non-financial reward* berpengaruh positif terhadap *work performance* divisi penjualan PT. Matahari Dept Store pada masa pandemi Covid-19. Pengaruh yang tertera adalah pengaruh positif, artinya bahwa peningkatan dari *non-financial reward* akan mendorong *work performance*.

5.2 Saran

Saran untuk penelitian selanjutnya:

1. Penelitian tersebut meneliti pengaruh dari variabel *financial reward* serta *non-financial reward* berpengaruh positif terhadap *work performance*, dengan ini, penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang relevan bagi kinerja karyawan.
2. Penelitian tersebut dilakukan bagi divisi penjualan PT. Matahari Dept Store. Penelitian dapat dilakukan pada perusahaan lain terkait, seperti dalam industri retail.

3. Penelitian tersebut dilakukan bagi para karyawan sejumlah 60 orang responden. Penelitian diharapkan mampu menambahkan jumlah responden lebih banyak untuk hari berikutnya.

Saran praktis dalam penelitian ini dapat diterapkan sebagai berikut:

1. *Financial reward* berpengaruh positif terhadap *work performance* divisi penjualan PT. Matahari Dept Store pada masa pandemi Covid-19. Dengan demikian, dapat mempertahankan adanya *financial reward* di lingkungan divisi penjualan PT. Matahari Dept. Store, dan harapannya dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. *Non financial reward* berpengaruh positif terhadap *work performance* divisi penjualan PT. Matahari Dept Store pada masa pandemi Covid-19. Dengan demikian, adanya *reward non-financial* dapat mendorong terjadinya kinerja karyawan, sehingga dapat dipertahankan di masa selanjutnya.

