

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berikut ini adalah hasil kesimpulan dari pengolahan data yang telah didapatkan.

1. Budaya Organisasi di Perusahaan XY

Nilai total rata-rata untuk budaya organisasi pada pegawai tetap adalah sebesar 3.28, artinya bahwa rata-rata pegawai tetap setuju dengan budaya organisasi tersebut. Faktor budaya organisasi tertinggi adalah sebesar 3.42 yaitu perusahaan menumbuhkan rasa ikut memiliki organisasi di dalam diri karyawan. Untuk faktor budaya organisasi terendah adalah sebesar 3.08 yaitu perusahaan menumbuhkan rasa bangga kepada karyawan sebagai bagian dari organisasi.

Nilai total rata-rata untuk budaya organisasi pada pegawai kontrak adalah sebesar 3.35, artinya bahwa rata-rata pegawai kontrak setuju dengan budaya organisasi tersebut. Faktor budaya organisasi tertinggi untuk pegawai kontrak adalah sebesar 3.70 yaitu Perusahaan membuat sistem yang saling membantu antara satu bagian dengan bagian yang lain dalam perusahaan. Untuk faktor budaya organisasi terendah pegawai kontrak adalah sebesar 3.13 yaitu perusahaan menekankan pentingnya kerja sama tim dalam menyelesaikan pekerjaan.

2. Kinerja Pegawai di Perusahaan XY

Berdasarkan pengumpulan data yang didapatkan dari Perusahaan XY untuk rata-rata kinerja pegawai kontrak sudah cukup baik dengan rata-rata sebesar 3.05 dan untuk pegawai tetap sebesar 3.21.

3. Faktor-faktor Budaya Organisasi yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Perusahaan XY.

Dari hasil pengolahan data *Multiple Linear Regression* didapatkan bahwa faktor-faktor budaya organisasi yang mempengaruhi kinerja pegawai tetap adalah

- Perusahaan membebaskan cara bagaimana saya menyelesaikan suatu pekerjaan.
- Perusahaan memperhatikan setiap hasil kerja yang diberikan oleh karyawan.
- Perusahaan menghargai setiap kreatifitas karyawan dalam melakukan pekerjaan.
- Perusahaan memberikan perhatian kepada setiap karyawan.
- Perusahaan memberikan motivasi kepada karyawan untuk bekerja lebih baik.

Sedangkan faktor-faktor budaya organisasi yang mempengaruhi kinerja pegawai kontrak adalah

- Perusahaan membebaskan cara bagaimana saya menyelesaikan suatu pekerjaan.
- Perusahaan menciptakan suasana kekeluargaan didalam organisasi.
- Perusahaan memberikan kritik yang membangun untuk mendorong karyawan bekerja lebih baik.

4. Usulan Yang Dapat Dilakukan Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai di Perusahaan XY.

Usulan yang dapat dilakukan Perusahaan XY untuk meningkatkan kinerja pegawai tetap ialah

- Tetap mempertahankan sikap membebaskan pegawai untuk melakukan pekerjaannya sendiri dengan cara mereka.
- Perusahaan tidak terlalu secara detail atau intens dalam mengawasi pegawai tetap.

- Membuat pegawai mandiri dalam memecahkan masalahnya sendiri tanpa arahan dari atasan, mendukung kreatifitas pegawai dengan menjalin hubungan yang baik antara atasan dengan pegawai, menyediakan fasilitas yang dapat membantu pekerjaan pegawai.
- Memberikan perhatian kepada setiap pegawai dan memberikan rasa kepercayaan kepada pegawai
- Selalu memberikan motivasi kepada setiap pegawai dengan memberikan *reward* dan *punishment*.

Sedangkan usulan yang dapat dilakukan Perusahaan XY untuk meningkatkan kinerja pegawai kontrak ialah

- Tetap mempertahankan sikap membebaskan pegawai untuk melakukan pekerjaannya sendiri dengan cara mereka
- Perusahaan dapat membuat ritual rutin seperti mengadakan makan dan karaoke bersama setiap sekali sebulan, Mengadakan senam sekali seminggu yang dapat memberikan energi positif antara satu dengan yang lain, Merencanakan liburan bersama, mendatangi acara yang diadakan sesama pegawai seperti cara pernikahan, mengunjungi pegawai atau atasan yang sedang sakit.
- Memberikan kritikan atau masukan yang dapat menjadi pembelajaran untuk kedepannya dan atasan memberikan contoh yang baik bagi bawahannya

6.2 Saran

- Sebaiknya dalam model penelitian selanjutnya menambahkan faktor-faktor budaya sebelum masuk ke indikator budaya.
- Sebaiknya untuk kuesioner tidak hanya menggunakan referensi dari jurnal-jurnal yang sudah ada tetapi memperhitungkan kondisi perusahaan.
- Skala kinerja dalam penelitian ini dikelompokkan dalam interval sebaiknya tetap ratio sehingga tidak menurunkan tingkat ketelitiannya.
- Untuk perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan kebutuhan dari pegawai agar pegawai merasa menjadi bagian dari perusahaan,

mengadakan perlombaan yang dapat memicu pegawai untuk memikirkan cara-cara baru, lebih mendekatkan diri lagi dengan pegawai, dalam menyampaikan arahan disertai dengan contoh, memberikan *feedback* dari hasil pekerjaan pegawai, dan antara pegawai tetap dan kontrak lebih kompak dengan membuat sebuah kegiatan di luar dari kegiatan di perusahaan.

