

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai hubungan antara motivasi kerja dan kinerja pada anggota kepolisian satuan sabhara di tingkat kota Bandung, dapat disimpulkan bahwa :

1. Motivasi kerja anggota kepolisian satuan Sabhara di tingkat kota “X” memiliki hubungan yang positif dengan kinerjanya. Hanya saja tingkat keeratannya tergolong rendah, artinya tinggi rendahnya motivasi kerja anggota kepolisian satuan Sabhara di tingkat kota “X” tidak selalu berdampak pada tinggi rendahnya kinerja.
2. Motivasi kerja anggota kepolisian satuan Sabhara di tingkat kota “X” memiliki hubungan positif dengan kinerja spesifiknya, namun motivasi kerja anggota kepolisian satuan Sabhara di tingkat kota “X” tidak berhubungan dengan kinerja generiknya.
3. kinerja anggota kepolisin satuan Sabhara ditingkat kota, kota “X” memiliki kecenderungan keterkaitan dengan tingginya pangkat anggota kepolisian satuan Sabhara di tingkat kota, kota “X”.

5.2. Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti mengajukan saran-saran sebagai berikut :

1. Disarankan kepada bidang SDM kepolisian kota “X” untuk memberikan motivasi berupa penghargaan terhadap hasil kinerja (*instrumentality*) yang sesuai dengan harapan anggota berdasarkan hasil kerjanya (*valence*), dan mendorong keyakinan akan kemampuan yang ia miliki (*expectancy*) agar kinerja spesifik anggota kepolisian satuan Sabhara di tingkat kota “X” dapat meningkat.
2. Disarankan kepada bagian SDM kepolisian kota “X” untuk memberikan penghargaan khusus di bidang penilaian generik, agar dapat meningkatkan kinerja generik pada anggota kepolisian satuan Sabhara di tingkat kota “X”.
3. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti faktor-faktor lainnya yang berpengaruh terhadap kinerja anggota Kepolisian satuan Sabharadi tingkat kota “X”.
4. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian tentang hubungan motivasi kerja dengan kinerja pada anggota kepolisian di divisi yang berbeda agar hasilnya bisa digeneralisasi.
5. Bagi peneliti selanjutnya dsarankan untuk meneliti lebih lanjut keterkaitan antara pangkat dengan motivasi kerja.