

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dan kinerja dari anggota kepolisian satuan sabhara di tingkat kota, kota “X”. Terdapat 72 responden penelitian yang memiliki karakteristik sebagai anggota kepolisian satuan sabhara.

Penelitian ini menggunakan teori motivasi kerja menurut Victor Vroom (1995) dan Data Kinerja diperoleh dari hasil penilaian kinerja SDM Kepolisian kota “X”. Kuesioner yang dipakai peneliti merupakan kuesioner yang disusun oleh peneliti berdasarkan teori *Expectancy Victor H. Vroom (1995)* berjumlah 41 item dengan kisaran validitas $r=0,365 - 0,872$ dan reliabilitas alat ukur motivasi kerja ini 0,971 yang tergolong sangat tinggi. Analisis data menggunakan metode *rank Spearman*.

Hasil dari penelitian ini adalah terdapat hubungan antara motivasi kerja dan kinerja (nilai signifikansi 0,016) pada anggota kepolisian satuan sabhara di tingkat kota “X”.

Saran dari peneliti adalah memberikan motivasi berupa penghargaan terhadap hasil kinerja (*instrumentality*) yang sesuai dengan harapan anggota (*valence*), dan menodorong keyakinan akan kemampuan yang dia miliki (*expectancy*) agar kinerja spesifik anggota dapat meningkat dan SDM kepolisian kota “X” untuk memberikan penghargaan khusus di bidang penilaian generik. sedangkan saran untuk penelitian selanjutnya adalah meneliti faktor-faktor pengaruh dari kinerja dan meneliti anggota divisi kepolisian yang berbeda dengan jumlah yang lebih besar.

Kata kunci : motivasi kerja, kinerja, dan Anggota Kepolisian Satuan Sabhara

ABSTRACT

This study was conducted to determine the relationship between work motivation and performance of Sabhara police officers at the "X" city level. There are 72 research respondents who have characteristics as members of the Sabhara police force.

Motivation according to Victor Vroom (1995) and Performance data was obtained from the results of the performance assessment of the city police "X". The questions raised by researchers are questions compiled by researchers based on the theory of Hope Victor Vroom (1995) comparing 41 items with a range of validity $r = 0.365 - 0.872$ and the reliability of work motivation measuring instruments 0.971 which is classified as very high. Data analysis using the Spearman rank method.

The results of this study are that there is a relationship between work motivation and performance (significance value 0.016) on members of the Sabhara police unit at the city level "X".

Suggestions from researchers are to provide motivation in the form of appreciation of the performance results (instrumentality) in accordance with the expectations of members (valence), and encourage confidence in the capabilities possessed (expectancy) so that the specific performance of members can increase and the human resources of the "X" city police to provide special award in the field of generic assessment. While the suggestion for further research is to examine the influence factors of performance and to examine the number of different police division members with greater numbers.

Keywords: work motivation, performance, and Members of the Sabhara Police Unit

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	iv
PRAKARTA.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
1.5. Kerangka Pikir.....	10
1.6. Asumsi Penelitian.....	18
1.7. Hipotesis Penelitian.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	19
2.1. Motivasi Kerja.....	19
2.1.1. Pendekatan Teori Motivasi Kerja.....	20
2.2. Kinerja.....	27
2.2.2. Penilaian Kinerja Anggota Satuan Sabhara Kepolisian.....	28
2.2.3. Satuan Sabhara.....	30
2.2.3.1. Definisi Sabhara.....	30
2.2.3.2. Fungsi Satuan Sabhara.....	31
2.2.3.3. Tugas pokok Satuan Sabhara.....	31
2.3. Teori Perkembangan Dewasa.....	32
2.3.1. Teori Perkembangan Dewasa Awal.....	32

BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Rancangan dan Prosedur Penelitian.....	34
3.2 Bagan Prosedur Penelitian.....	34
3.3 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional.....	35
3.3.1 Variabel Penelitian.....	35
3.3.2 Definisi Konseptual.....	35
3.3.3 Definisi Operasional.....	35
3.4.1. Alat Ukur motivasi kerja.....	38
3.4.1.1. Deskripsi Alat Ukur.....	38
3.4.1.2. Sistem Penilaian Alat Ukur.....	39
3.4.2. Data Tingkat Kinerja Anggota Satuan Sabhara.....	40
3.4.2.1. Deskripsi Alat Ukur.....	40
3.4.3. Data Demografi.....	40
3.4.4. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	41
3.4.4.1. Validitas.....	41
3.4.4.2. Reliabilitas.....	41
3.5. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	42
3.5.1. Populasi Sasaran.....	42
3.5.2. Teknik Penarikan Sampel.....	42
3.6. Teknik Analisis Data.....	43
3.7. Hipotesis Statistik.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Gambaran Responden.....	47
4.2. Hasil Penelitian.....	49
4.2.1 Uji Hipotesis Motivasi kerja dan Kinerja.....	49
4.2.2 Hasil Uji Korelasi Motivasi Kerja dengan Kinerja Spesifik dan Generik.....	49
4.3 Pembahasan.....	51
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	55
5.1. Simpulan.....	55
5.2. Saran.....	56

DAFTAR ISI.....57
DAFTAR RUJUKAN.....58



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kisi-Kisi Alat Ukur Motivasi Kerja.....	37
Table 3.2 Penilaian Jawaban Responden.....	37
Tabel 3. 4 Penilaian Kinerja.....	39
Tabel 3.5 Kriteria Reliabilitas.....	41
Tabel 4.1 Gambaran Responden Berdasarkan Pangkat.....	42
Tabel 4.2 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.	43
Tabel 4.3 Gambaran Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	43
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	44
Tabel 4.5 Hasil Uji Korelasi Motivasi Kerja dan Kinerja Spesifik.....	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Korelasi Motivasi Kerja dan Kinerja Generik.....	45



DAFTAR GAMBAR

Bagan 1.1 Kerangka Pemikiran.....	17
Bagan 3.1 Prosedur Penelitian.....	31



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I – KISI-KISI ALAT UKUR MOTIVASI KERJA.....	L-1
LAMPIRAN II – KATA PENGANTAR.....	L-9
LAMPIRAN III – LEMBAR PERSETUJUAN.....	L-10
LAMPIRAN IV – KUESIONER.....	L-11
LAMPIRAN V – HASIL HITUNGAN VALIDITAS DAN RELIABILITAS	L-15
LAMPIRAN VI - HASIL PENELITIAN.....	L-17
LAMPIRAN VII – HASIL TABULASI SILANG.....	L-18
LAMPIRAN VIII - DATA MOTIVSI KERJARESONDEN.....	L-24
LAMPIRAN IX - DATA KIERJA RESPONDEN.....	L-25

