

BAB V.

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat ditarik dari hasil penelitian yang telah didapatkan adalah adanya pengaruh yang signifikan dari motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja tenaga pendidik, baik secara masing-masing maupun bersama-sama. Pengaruh tersebut merupakan pengaruh yang positif, artinya setiap kenaikan pada motivasi atau kepuasan kerja maka kinerja karyawan secara otomatis akan ikut mengalami kenaikan, sebaliknya jika motivasi atau kepuasan kerja mengalami penurunan maka kinerja tenaga pendidik secara otomatis akan mengalami penurunan pula.

Hasil penelitian ini juga mengkonfirmasi penelitian-penelitian yang telah dilakukan oleh para peneliti sebelumnya dan membuktikan bahwa hasil penelitian ini memiliki kesamaan dengan hasil penelitian terdahulu dimana hasil penelitian terdahulu menjelaskan bahwa motivasi dan kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja tenaga pendidik.

5.2. Saran

Pengaruh dari variabel motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja membuktikan bahwa motivasi dan kepuasan kerja sangat penting dalam pesantren untuk meningkatkan dan menjaga kinerja tenaga pendidik agar tetap sesuai dengan standar pesantren. Peneliti menyarankan kepada pesantren, terutama pesantren yang menjadi objek penelitian untuk melakukan beberapa langkah ini:

1. Mengidentifikasi tingkat motivasi, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan di pesantren mereka.

2. Menilai apakah motivasi dan kepuasan kerja di pesantren mereka berada dalam tingkat yang sepatasnya atau berada dalam tingkat yang rendah.
3. Membuat kebijakan internal maupun eksternal untuk meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja.

