

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik (edisi Revisi)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Gibson, James Ivancevich dan Konopaske, Robert. (2013). *Organization Behavior, Structure, Processes 14th edition*. New York: Mc Graw-Hill.
- Handaru, A.; W Juniarti. Y.P.; & Mardiyanti, U. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi yang Dikontrol oleh Masa Kerja Terhadap Turnover intention PT NET Artidaya. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 5 (1), 147-169.
- Kreitner, R. & Kinicki, A. (2014). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kreitner, Robert, dan Kinichi, Angelo. (2010) *Organizational Behavior. Ninth Edition*. New York: McGraw-Hill.
- Kurniawan, Albert. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset*. Bandung: Alfabeta.
- Kurniawan, Albert. (2014). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Bandung: Alfabeta.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior. 11<sup>th</sup> edition*. New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R.L & J.H. Jackson. (2011). *Human Resouce Management: Essential Perspective, 6<sup>th</sup> edition*. Cengage Learning.
- Mobley, W.H. (2010). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat, dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Press Indo.
- Nugroho (2005). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Pilihan Dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Paat, G., Tewal, B., Jan, A.B. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Terhadap Turnover intention Karyawan Kantor Pusat PT. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal EMBA (ISSN # 2303-1174)*, 5(3).
- Putra, E. & Wibawa, I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover intention dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Autobagus Rent Car Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(4), 1100-1118.

- Rivai, Veithzal dan Sagal, Jauvani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. (2011). *Organizational Behavior*. 14<sup>th</sup>ed, Global ed. New Jersey: McGraw-Hill.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. (2013). *Organizational Behavior*. 15<sup>th</sup> Edition. London: Pearson.
- Setiyanto, A.I. & Hidayati, S.N. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover intention. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105-110.
- Sugiyono (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2014). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (18ed)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Wang, J.H., Tsai, K.C., Lei, L.J.R., Chio, I.F., & Lai, S.K. (2016). Relationship among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover intention: Evidence from the Gambling Industry in Macau. *Business and Management Studies*, 2(1), 104-110.