

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut :

1. RedWhite Star Travel dapat mengefisienkan jumlah tenaga kerja yang tersedia dengan melakukan perhitungan peramalan permintaan konsumen dari periode waktu ke waktu tertentu. Hasil peramalan tersebut dapat dijadikan dasar perhitungan untuk menentukan kebutuhan jumlah tenaga.
2. Hasil perhitungan penjadwalan tenaga pada RedWhite Star Travel dengan menggunakan Algoritma Tibrewala, Philippe, dan Browne adalah sebagai berikut :
 - ❖ Rute Bandung – Bandara Soekarno-Hatta
Penjadwalan 5 hari kerja dan 2 hari libur membutuhkan 13 orang tenaga kerja dengan hari libur berurutan. Tetapi, pada hari Senin terdapat 1 orang tenaga kerja yang menganggur.
 - ❖ Rute Bandara Soekarno-Hatta – Bandung
Penjadwalan 5 hari kerja dan 2 hari libur membutuhkan 19 orang tenaga kerja dengan modifikasi Algoritma Tibrewala, Philippe, dan Browne yaitu hari libur tidak berurutan. Tetapi, pada hari Senin terdapat 1 orang tenaga kerja yang menganggur.
3. Perusahaan dapat menghemat dengan hanya mempekerjakan 19 orang tenaga kerja dan mengurangi 21 orang tenaga kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, berikut saran yang dapat diberikan untuk Redwhite Star Travel :

1. Red White Star Travel sebaiknya menggunakan metode penjadwalan tenaga kerja untuk menentukan hari kerja dan hari libur sehingga dapat memenuhi kebutuhan konsumen dengan lebih efisien.
2. Pada awalnya kebijakan dari perusahaan adalah 6 hari kerja dan 1 hari libur dalam 1 minggu. Namun dengan Algoritma Tibrewala, Philippe, dan Browne, perusahaan dapat memberikan 2 hari libur dalam 1 minggu kepada setiap tenaga kerja. Hal tersebut dapat meminimalisir biaya yang dikeluarkan.

