

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA CV WIT  
INDONESIA**

**TESIS**

**Diajukan sebagai persyaratan akademik  
Untuk memperoleh gelar Magister Manajemen**

**Oleh:**

**Ganjar Rizkiawan**

**1553074**



**UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA  
PROGRAM MAGISTER MANAGEMENT**

**Terakreditasi BAN-PT**

**SK No. 069/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2014**

**BANDUNG**

**2019**

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillah rabbil alamin*, segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala karunia dan ridho-Nya sehingga tesis dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pada CV WIT Indonesia” dapat diselesaikan dengan baik. Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Management (MM) pada program studi Manajemen.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Pembimbing Dr. Adang Widjana, Drs., MM di dalam menyelesaikan tesis ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik berupa pengajaran materi, bimbingan dan arahan yang ditengah-tengah kesibukannya masih selalu meluangkan waktu untuk mengingatkan dan memberi semangat kepada penulis untuk menyelesaikan tesis ini dengan baik dan cepat.
2. Kepada teman teman dan kerabat yang selalu menghibur disaat penulis merasa lelah menyelesaikan tesis ini.
3. Kepada seluruh keluarga besar khususnya Ibu dan Istri yang selalu memberikan energi positif kepada penulis agar penulis giat dalam menyelesaikan tesis ini.
4. Kepada Ketua Program Studi Magister Management Dr. Yusuf Osman Raihin, MM terima kasih atas kesempatan yang diberikan kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di fakultas ini. Juga kepada

Dr. Agus Ariwibowo, SE., MM terima kasih atas semua saran dan masukan yang sangat membantu dalam penyelesaian tesis ini.

5. Seluruh Dosen Magister Management yang telah memberikan pengetahuan kepada penulis untuk mendalami ilmu Management.
6. Rekan-rekan Magister Management angkatan 38 , terima kasih atas semangat dan canda tawa yang tidak akan pernah penulis lupakan.
7. Kepada semua pihak yang telah membantu, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dengan keterbatasan pengalaman ilmu maupun pustaka yang ditinjau, penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan dan pengembangan lebih lanjut agar benar-benar bermanfaat. Oleh sebab itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran agar tesis ini lebih sempurna sebagai masukan bagi penulis untuk penelitian dan penulisan karya ilmiah dimasa yang akan datang. Akhir kata, penulis berharap tesis ini memberikan manfaat bagi kita semua terutama untuk mengembangkan ilmu pengetahuan.

Bandung, 9 Desember 2019

Ganjar Rizkiawan