

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Sesuai dengan hasil penelitian yang telah dilaksanakan terhadap karyawan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada CV WIT Indonesia, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan Transformasional pada CV WIT Indonesia berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap karyawan dinilai masih rendah [Skor tertinggi terdapat pada pernyataan menggunakan symbol dan image dalam memfokuskan usaha] terdapat dalam dimensi perhatian individual, sedangkan [skor terendah terdapat dalam pernyataan tidak menghubungi saya jika saya tidak menghubungi dia] .
2. Budaya organisasi pada CV WIT Indonesia berdasarkan persepsi pegawai dinilai pada kategori rendah. [Skor tertinggi terdapat pada pernyataan pegawai yang selalu melaksanakan pekerjaan secara detail dan teliti pada dimensi keagresifan dan skor terendah terdapat pada pernyataan pegawai yang mampu beradaptasi dan senang dengan suasana kompetitif dalam lingkungan kerja] terdapat pada dimensi . Dengan demikian dapat dikatakan bahwa budaya organisasi di lingkungan perusahaan CV WIT Indonesia masih lemah.
3. Kinerja Pegawai pada CV WIT Indonesia berdasarkan persepsi pegawai dinilai dalam kategori “moderat”. [Skor tertinggi terdapat pada pernyataan saya adalah

orang yang teliti dalam melakukan pekerjaan] dan [skor terendah terdapat pada pernyataan pegawai yang terbiasa dengan beban kerja yang berat dibandingkan dengan rekan kerja lainnya]. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa kinerja mereka dalam CV WIT Indonesia masih cukup dan belum maksimal dibandingkan dengan tuntutan kerja yang diterima.

4. Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada CV WIT Indonesia, baik secara simultan maupun parsial. Semakin baik kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi maka kinerja pegawai akan semakin signifikan.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, penulis mengajukan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak manajemen dalam menentukan kebijakan organisasinya dimasa yang akan datang. Berikut beberapa saran yang diajukan oleh penulis :

1. Berdasarkan hasil penelitian, untuk meningkatkan kinerja pegawai CV WIT Indonesia akan lebih baik jika perusahaan mengembangkan kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi di kemudian hari, karena kedua variabel ini memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai di kemudian hari berdasarkan hasil penelitian, untuk meningkatkan kinerja pegawai di perusahaan ini.
2. Peneliti menyarankan bagi para pihak pimpinan perusahaan untuk dapat mengembangkan kepemimpinan Transformasional dengan lebih baik lagi di kemudian hari, hal ini dapat ditingkatkan dengan cara sering mengadakan dan

mengikutsertakan para pimpinan dalam training leadership karena saat ini masih belum berkembang pada para pimpinan di lingkungan perusahaan.

3. Peneliti menyarankan untuk dapat membuat adanya budaya organisasi yang lebih kuat, dengan tujuan untuk dapat mengembangkan budaya organisasi yang baik dan sesuai dengan keinginan para karyawan,
4. Jika tesis ini dijadikan sebagai bahan referensi, disarankan untuk mengkaji kembali dan diharapkan di kemudian hari penelitian dilakukan dengan berbagai Teknik dan metode penelitian yang lebih beragam karena peneliti sadar bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna mengingat kemampuan peneliti yang masih rendah dikarenakan belum memiliki banyak pengalaman dalam melakukan penelitian.

