

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bagian sebelumnya mengenai pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 2 Bandung, maka disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Pelatihan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 2 Bandung sebesar 6,35%.. Artinya, pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai sehingga pelatihan menjadi penting untuk diperhatikan. Secara keseluruhan pelatihan yang dirasakan oleh pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 2 Bandung adalah cukup baik. Semakin baik pelatihan yang diberikan maka semakin tinggi kinerja pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 2 Bandung.
2. Motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 2 Bandung sebesar 12,89%.. Artinya, motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai sehingga motivasi menjadi penting untuk diperhatikan. Secara keseluruhan motivasi yang dirasakan oleh pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 2 Bandung adalah cukup baik. Semakin baik motivasi maka semakin tinggi kinerja pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 2 Bandung.

3. Berdasarkan hasil pengujian secara simultan dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai karena memiliki nilai sig. 0,021 ($<0,05$). Pelatihan dan motivasi memberikan pengaruh sebesar 74,6% terhadap kinerja pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 2 Bandung. Artinya, pelatihan dan motivasi secara nyata memiliki pengaruh secara langsung terhadap kinerja pegawai. Semakin baik pelatihan yang diberikan dan semakin tinggi motivasi yang dirasakan oleh pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 2 Bandung dapat berdampak positif terhadap kinerja pegawai yang semakin tinggi.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diuraikan maka peneliti mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 2 Bandung, maka diperlukan meningkatkan intensitas pelatihan disertai peningkatan kualitas materi-materi pelatihan yang diberikan. Diharapkan pegawai diberikan juga *coaching clinic* agar lebih dapat menyerap apa saja materi pelatihan yang diberikan oleh perusahaan. Hal ini diharapkan supaya pegawai terpacu untuk memberikan kinerja terbaik kepada perusahaan.
2. Dalam rangka meningkatkan motivasi pegawai, maka perlu memperhatikan faktor-faktor yang berhubungan dengan peningkatan motivasi. Hal ini

diharapkan supaya pegawai merasakan motivasi yang berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai.

3. Perlu adanya penelitian lanjutan mengenai variable-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 2 Bandung atau menerapkan variable bebas dan terkait di dalam penelitian ini kepada objek penelitian lain.

