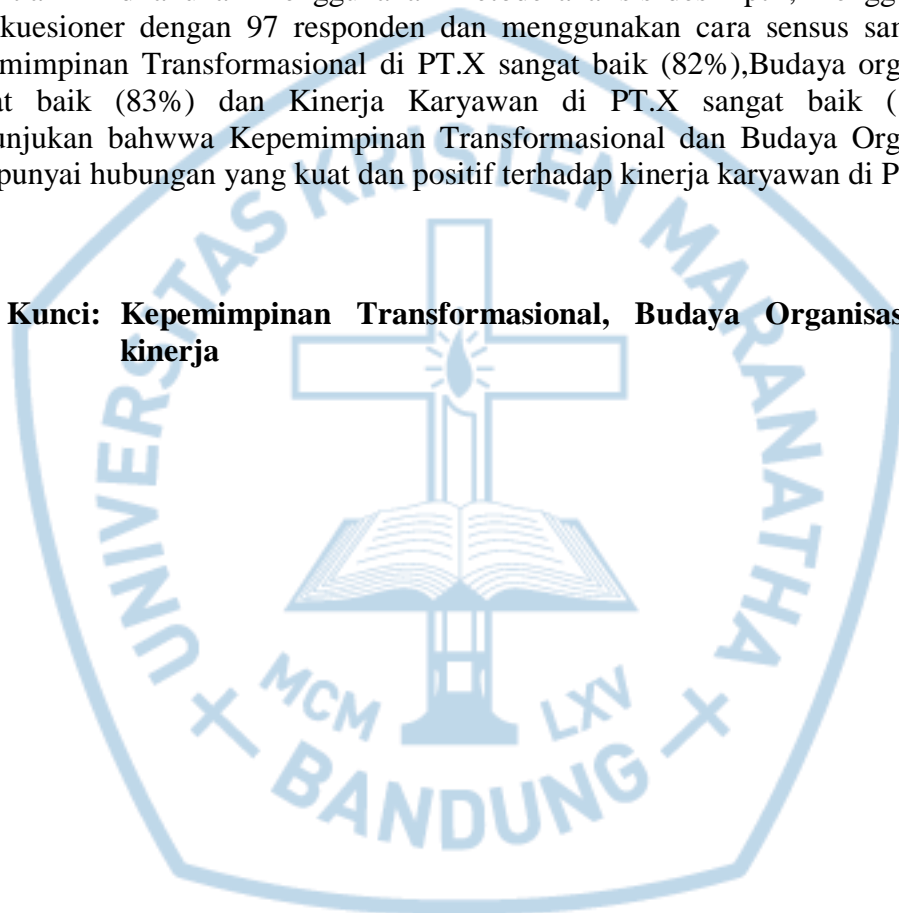


## ABSTRAK

Kinerja karyawan yang berkualitas sangat dibutuhkan oleh perusahaan dalam rangka meningkatkan kinerja perusahaan. Terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja di PT.X. Penelitian ini dilakukan menggunakan metode analisis deskriptif, menggunakan data kuesioner dengan 97 responden dan menggunakan cara sensus sampling. Kepemimpinan Transformasional di PT.X sangat baik (82%), Budaya organisasi sangat baik (83%) dan Kinerja Karyawan di PT.X sangat baik (82%) Menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi mempunyai hubungan yang kuat dan positif terhadap kinerja karyawan di PT.X

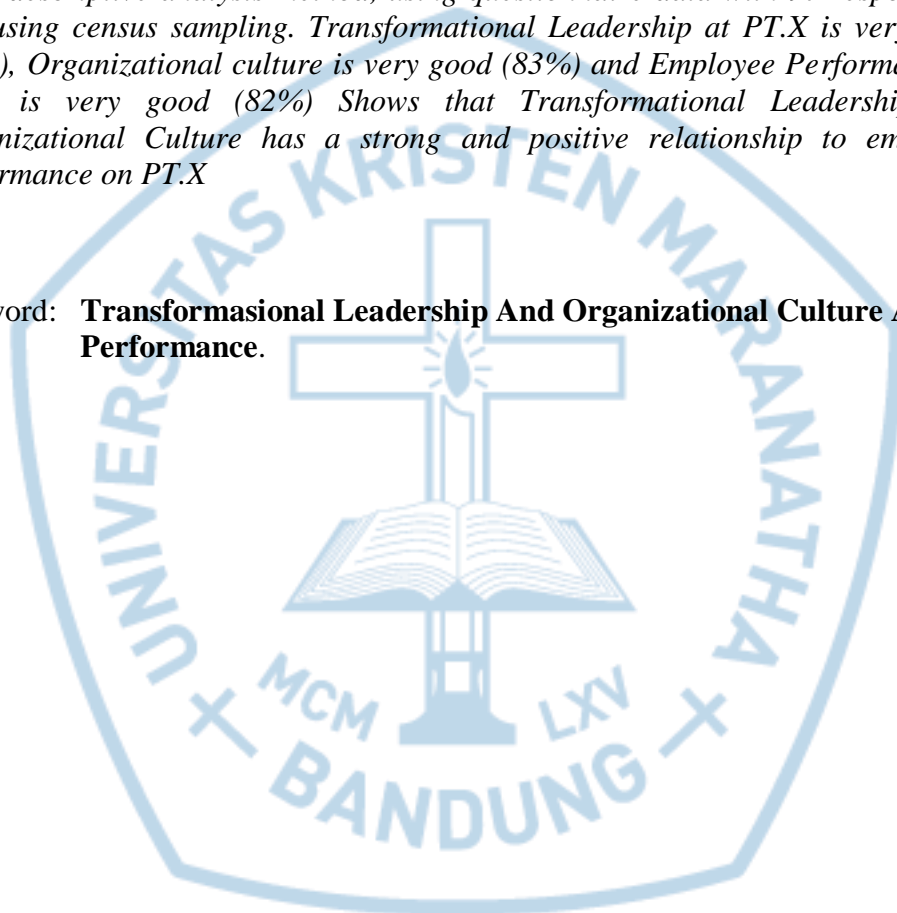
**Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan kinerja**



## ABSTRACT

*Quality employee performance is needed by the company in order to improve company performance. There are several factors that affect employee performance, namely transformational leadership and organizational culture. The purpose of this study was to determine the effect of transformational leadership and organizational culture on performance at PT.X. This research was conducted using descriptive analysis method, using questionnaire data with 97 respondents and using census sampling. Transformational Leadership at PT.X is very good (82%), Organizational culture is very good (83%) and Employee Performance at PT.X is very good (82%) Shows that Transformational Leadership and Organizational Culture has a strong and positive relationship to employee performance on PT.X*

**Keyword: Transformasional Leadership And Organizational Culture And Performance.**



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TESIS .....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah dan Perumusan Masalah .....	4
1.2.1. Identifikasi Masalah .....	4
1.2.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	6

BAB II	TINJAUAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, MODEL DAN HIPOTESIS PENELITIAN .....	7
2.1.	Kajian Kepustakaan.....	7
2.1.1.	Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.1.1.	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia..	7
2.1.1.2.	Fungsi Operasional MSDM .....	8
2.1.2.	Kepemimpinan Transformasional .....	11
2.1.2.1.	Dimensi Kepemimpinan Transformasional ..	11
2.1.2.2.	Dimensi Kepemimpinan Transformasional ..	12
2.1.2.3.	Anteseden Kepemimpinan Transformasional	14
2.1.2.4.	Konsekuensi Kepemimpinan Tranformasional	15
2.1.3.	Budaya Organisasi.....	16
2.1.3.1.	Definisi Organisasi.....	16
2.1.3.2.	Definisi Budaya Organisasi .....	17
2.1.3.3.	Jenis-jenis Budaya Organisasi .....	18
2.1.3.4.	Karakteristik Budaya Organisasi .....	21
2.1.3.5.	Dimensi Budaya Organisasi.....	24
2.1.3.6.	Fungsi Budaya Organisasi .....	26
2.1.3.7.	Karakteristik Budaya Organisasi .....	27
2.1.3.8.	Level Budaya Organisasi .....	30
2.1.3.9.	Anteseden Budaya Organisasi .....	33
2.1.3.10.	Konsekuensi Budaya Organisasi.....	33
2.1.4.	Kinerja. ....	34

2.1.4.1. Definisi Kinerja.....	34
2.1.4.2. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja .....	36
2.1.4.3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	37
2.1.4.4. Dimensi dan Indikator.....	41
2.1.4.5. Manajemen Kinerja.....	42
2.1.5. Penelitian sebelumnya .....	43
2.2. Rerangka Pemikiran .....	46
2.2.1. Pengaruh kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja.....	47
2.2.2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja.....	47
2.3. Model Penelitian.....	48
2.4. Hipotesis Penelitian .....	49
<b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN .....</b>	<b>51</b>
3.1. Objek Penelitian, Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel .....	51
3.1.1. Objek Penelitian .....	51
3.1.2. Populasi .....	51
3.1.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	52
3.2. Metode Penelitian .....	52
3.2.1. Operasionalisasi Variabel.....	53
3.2.2. Variabel Kontrol.....	55
3.2.3. Prosedur Pengujian.....	56

3.2.3.1. Uji <i>Outliers</i> .....	56
3.2.3.2. Uji Validitas .....	56
3.2.3.3. Uji Reliabilitas .....	57
3.2.3.4. Uji Deskriptif .....	57
3.2.3.5. Uji Regresi Linear Berganda.....	57
3.2.3.6. Uji F .....	58
3.2.3.7. Uji T .....	59
3.2.3.8. Koefisien Determinasi.....	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1. Profil Responden .....	60
4.1.1. Data Profil Responden Berdasarkan Jervis Kelamin.....	61
4.1.2. Data Profil Responden Berdasarkan Usia .....	61
4.1.3. Data Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	62
4.2. Pengujian Kualitas Instrumen Pengukuran.....	63
4.2.1. Hasil Uji validitas .....	63
4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas .....	65
4.3. Uji Asumsi Klasik .....	66
4.3.1. Uji Normalitas .....	66
4.3.2. Uji Multikolinearitas .....	67
4.3.2. Uji Heteroskedastisitas .....	68
4.4. Analisis Deskriptif.....	70

4.4.1. Tanggapan Responden.....	70
4.4.2. Rata-rata Skor Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kinerja.....	71
4.5. Pengujian Hipotesis .....	76
4.5.1. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	76
4.5.1.1. Uji F (Signifikan Simultan).....	77
4.5.1.2. Uji t (Uji Signifikansi Parsial) .....	78
4.6. Koefisien Determinasi .....	80
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>83</b>
5.1. Kesimpulan.....	83
5.2. Saran .....	84
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>86</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Kinerja Karyawan PT. X ..... 3
Tabel 2.1	Sistem transaksi 4 jenis budaya organisasi menurut Quin dan Grath ..... 20
Tabel 2.2	Daftar Penelitian Terdahulu ..... 44
Tabel 3.1	Jumlah Sampel Karyawan PT X..... 52
Tabel 3.2	Operasional Variabel ..... 53
Tabel 3.3	Variabel Kontrol ..... 55
Tabel 4.1	Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... 61
Tabel 4.2	Komposisi Responden Berdasarkan Usia..... 61
Tabel 4.3	Komposisi Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir..... 62
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas ..... 64
Tabel 4.5	Hasil Koefisien Reliabilitas ..... 66
Tabel 4.6	Hasil Uji Normalitas ..... 67
Tabel 4.7	Hasil Uji Multikolinearitas ..... 68
Tabel 4.8	Hasil Uji Heterokedastisitas ..... 69
Tabel 4.9	Kreteria Presentas Tanggapan Responden ..... 71
Tabel 4.10	Rekapitulasi Rata-Rata Skor Tanggapan Responden ..... 72
Tabel 4.11	Rekapitulasi Rata-Rata Skor Budaya Organisasi ..... 73
Tabel 4.12	Rekapitulasi Rata-Rata Skor Tanggapan Responden Mengenai Kinerja ..... 75
Tabel 4.13	<i>Coefficients</i> Regresi Linier Berganda..... 76



Tabel 4.14	<i>ANOVA</i> Regresi Linier Berganda.....	78
Tabel 4.15	<i>Coefficients</i> Uji t Regresi Linier Berganda .....	79
Tabel 4.16	Model Summary .....	80
Tabel 4.17	<i>Correlations</i> Regresi Linier Berganda .....	81



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Skema Rerangka Pemikiran .....	49



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halarnan
Lampiran Kuesioner.....	LA-1
Lampiran Rekapitan Kuesioner.....	LB-1
Lampiran Perhitungan Regresi.....	LC-1
Lampiran Perhitungan Validitas – Reliabilitas .....	LD-1

