

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Di zaman yang semakin berkembang, berbagai bidang ilmu pengetahuan terus mengalami kemajuan, salah satunya adalah ilmu ekonomi. Ilmu tersebut dipakai oleh berbagai perusahaan agar terus berkembang dan bertahan di dalam dunia bisnis yang penuh persaingan. Dalam pengembangannya, perusahaan perlu memutuskan berbagai hal dengan tepat. Para pengambil keputusan dalam perusahaan memiliki tugas dan peran yang begitu penting. Mereka dituntut untuk memiliki kemampuan yang dapat membuat perusahaan tetap eksis. Salah satu yang bisa dilakukan dengan membuat anggaran.

Anggaran adalah rencana kegiatan yang akan dijalankan oleh manajemen dalam suatu periode yang tertuang secara kuantitatif (Sasongko dan Safrida 2013:2).

Anggaran dalam perusahaan biasanya tidak disusun oleh satu orang saja, melainkan banyak pihak dari manajemen perusahaan itu sendiri. Anggaran ini nantinya akan digunakan oleh manajer tingkat atas sebagai alat untuk mencapai tujuan perusahaan.

Meskipun anggaran bukan merupakan hal yang baru dalam perusahaan, namun dalam penyusunannya seringkali ditemukan kelemahan dalam penyusunannya, yang dapat dilihat dari kesesuaian anggaran dengan realisasinya.

Partisipasi penyusunan anggaran yang baik akan meningkatkan kinerja organisasi. Menurut Fahmi (2013:127) Kinerja merupakan hasil yang diperoleh oleh suatu organisasi baik organisasi bersifat *profit oriented* dan *non profit oriented* yang dihasilkan selama satu periode waktu.

Sedangkan kinerja manajerial dapat disebut sebagai prestasi kerja karyawan adalah hasil yang diberikan oleh seorang karyawan selama periode tertentu dengan standar, target atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu.

Untuk melihat hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan faktor komitmen organisasi. Komitmen organisasi yang baik akan memberikan pengaruh positif untuk para anggota perusahaan, di antara lain kepuasan kerja, prestasi kerja, semangat kerja dan kesetiaan terhadap tempat kerja.

Konsep komitmen organisasi berkaitan dengan tingkat keterlibatan anggotanya dengan perusahaan tempat mereka bekerja dan tetap bekerja dalam perusahaan tersebut. Komitmen merupakan suatu sikap yang mencerminkan loyalitas pekerja pada perusahaan dan merupakan suatu proses yang sedang berjalan melalui anggota perusahaan menyatakan perhatian mereka terhadap perusahaan dan kelanjutan keberhasilan perusahaannya. Kaswan (2012) menyatakan komitmen organisasi didefinisikan sebagai sikap yang merefleksikan loyalitas karyawan pada organisasi dan proses berkelanjutan dimana anggota organisasi mengekspresikan perhatiannya terhadap organisasi dan keberhasilan serta kemajuan yang berkelanjutan.

Dari penjelasan mengenai komitmen di atas dapat disimpulkan bahwa komitmen adalah kesadaran untuk mengingatkan diri dan bersikap loyal pada organisasi karena anggota sendiri yang merasakan terlibat dalam kegiatan organisasi.

Dari sini penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi sebagai variabel *intervening* pada PT. Pangkal Multikarya

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka rumusan masalah yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Apakah Partisipasi Penyusunan Anggaran memiliki pengaruh terhadap Kinerja Manajerial di PT. Pangkal Multikarya?
2. Apakah terdapat pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel *intervening* di PT. Pangkal Multikarya?

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian mengacu pada rumusan masalah, yaitu:

1. Untuk mengetahui pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial di PT. Pangkal Multikarya.
2. Untuk mengetahui pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi sebagai variabel *intervening* di PT. Pangkal Multikarya.

1.4. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan dan menambah pengalaman peneliti dalam menuntun ilmu mengenai partisipasi penyusunan anggaran, kinerja manajerial, dan komitmen organisasi. Serta merupakan salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi di Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.

2. Bagi Akademik

Bagi pihak akademis hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan rujukan untuk penelitian selanjutnya dan menjadi pembelajaran serta pengaplikasian ilmu pengetahuan di bidang akuntansi, khususnya dalam bidang Akuntansi Manajemen.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan dan pembanding bagi peneliti lain yang ingin melakukan penelitian sejenis ataupun penelitian yang lebih luas.

4. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan, terutama dalam masalah yang

berkaitan dengan partisipasi penyusunan anggaran untuk meningkatkan kinerja manajerial juga komitmen organisasi dalam mencapai tujuan perusahaan.

