

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dan berdasarkan dengan data yang ada, analisa pekerjaan sudah ada seperti spesifikasi pekerjaan dan deskripsi pekerjaan. Namun untuk deksripsi pekerjaan, perusahaan belum memiliki standar yang jelas karena mereka belum memiliki karyawan yang dapat membuat sebuah standar perusahaan yang dibutuhkan.
2. Perencanaan sumber daya manusia yang dilakukan oleh PT Gigaming Intermedia Solusindo belum berjalan dengan baik. Hingga saat ini jumlah karyawan masih belum sesuai dengan target yang seharusnya. Hal tersebut disebabkan karena sulitnya mendapatkan tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan dan kriteria dari perusahaan. Untuk tahun ini, perusahaan menargetkan untuk menambah jumlah karyawan setidaknya 15 orang untuk mengisi kekosongan posisi di perusahaan, hal ini bertujuan agar semua pekerjaan dapat berjalan dengan lancar sehingga perusahaan dapat memaksimalkan potensi yang dimiliki oleh karyawannya. Dengan jumlah karyawan saat ini, perusahaan mengalami kesulitan karena pekerjaan tidak dapat selesai tepat waktu.
3. PT Gigaming Intermedia Solusindo sudah mencoba berbagai macam cara rekrutmen tenaga kerja seperti melalui situs *online*, *jobfair*, koneksi para

karyawan dan juga bekerja sama dengan pihak *outsorce* untuk mencari kandidat kerja yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Pada awalnya perusahaan mencoba berbagai macam situs *online* dalam mencari tenaga kerja, namun semakin kesini perusahaan menyadari bahwa tidak semua situs memiliki tenaga kerja IT yang banyak. Akhirnya perusahaan hanya menggunakan situs yang mayoritas penggunaanya merupakan tenaga kerja IT.

4. Dalam melakukan seleksi, PT Gigaming Intermedia Solusindo melakukan tahap awal yaitu memberikan soal tes *online* kepada kandidat karyawan. Setelah kandidat tersebut lolos di tes *online*, perusahaan akan segera menghubungi kandidat tersebut untuk diundang datang ke perusahaan untuk melaksanakan tes berikutnya yaitu *psikotest* dan interview yang dilaksanakan di kantor secara langsung. Setelah proses *psikotest* dan interview berakhir, perusahaan langsung menilai hasil *psikotest* dari kandidat karyawan tersebut. Hal pertama yang dilihat oleh perusahaan adalah *IQ* dari kandidat tersebut, jika *IQ* kandidat tersebut sesuai dengan standar perusahaan, maka akan dilihat kembali hasil *psikotest* yang lainnya mulai dari kepribadian dan yang lainnya. Pada tahap seleksi ini, perusahaan benar-benar mencari kandidat yang memiliki nilai-nilai sesuai dengan perusahaan agar karyawan tersebut dapat beradaptasi dengan lingkungan pekerjaan dengan cepat.
5. Untuk saat ini PT Gigaming Intermedia Solusindo belum memberikan *training* kepada karyawan yang baru masuk ke dalam perusahaan.

Karyawan tersebut diberikan tes proyek terlebih dahulu dan saat mereka sudah bisa mengerjakannya, mereka langsung terlibat ke dalam proyek yang sedang dikerjakan oleh perusahaan. Namun untuk ke depannya, perusahaan akan memberikan pelatihan kepada karyawan dalam masa percobaan selama 3 bulan, sehingga begitu mereka sudah menyelesaikan *trainingnya*, mereka dapat langsung terlibat ke dalam proyek yang sedang dikerjakan.

6. Perusahaan sudah menempatkan karyawan diposisi yang sesuai dengan kompetensi/minat yang dimiliki oleh setiap karyawan. Karyawan yang telah bergabung dengan perusahaan akan menjadi karyawan percobaan selama 3 bulan. Kemudian perusahaan memberikan evaluasi terhadap hasil kerja dari karyawan tersebut secara berkala dalam 3 bulan selama masa percobaan tersebut. Kemudian hasil evaluasi dari 3 bulan tersebut akan menjadi bahan pertimbangan perusahaan apakah karyawan tersebut akan dipertahankan oleh perusahaan atau tidak.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang didapat dalam penelitian ini, maka peneliti menyarankan, sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya melihat pengadaan di dalam perusahaan dengan menggunakan satu narasumber saja yaitu, direktur dari PT Gigaming Intermedia Solusindo Bandung. Penelitian selanjutnya dapat menambah narasumber dalam melakukan wawancara agar data yang didapat lebih baik dan dapat melihat gambaran proses pengadaan secara menyeluruh.

2. Dalam penelitian ini diketahui bahwa perusahaan harus memperbanyak jumlah karyawan agar perusahaan dapat berjalan dengan sebagaimana mestinya.

