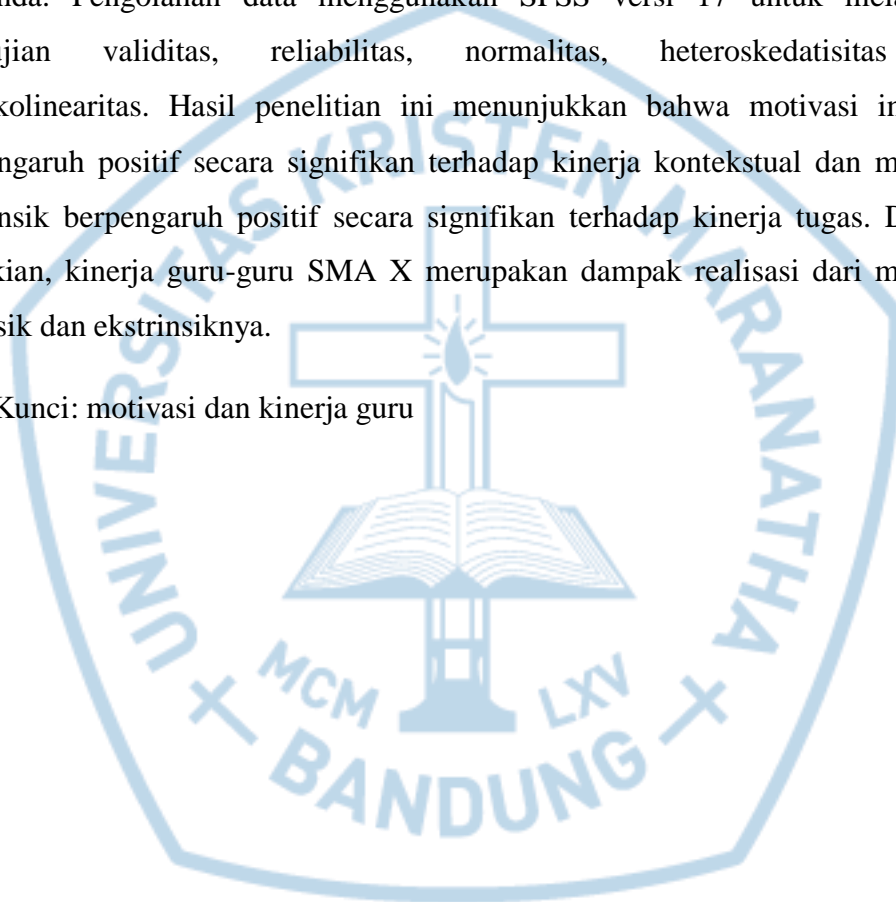


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja tugas dan kinerja kontekstual terhadap guru, dengan jumlah responden sebanyak 34 orang guru tetap dari total 50 guru di SMA X. Pada penelitian ini terdapat variabel independen yaitu motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik dengan variabel dependen yaitu kinerja tugas dan kinerja kontekstual. Metode penelitian yang digunakan adalah regresi linear berganda. Pengolahan data menggunakan SPSS versi 17 untuk melakukan pengujian validitas, reliabilitas, normalitas, heteroskedastisitas dan multikolinearitas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi intrinsik berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja kontekstual dan motivasi ekstrinsik berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja tugas. Dengan demikian, kinerja guru-guru SMA X merupakan dampak realisasi dari motivasi intrinsik dan ekstrinsiknya.

Kata Kunci: motivasi dan kinerja guru



ABSTRACT

This study aims to determine if there is an influence on intrinsic motivation and extrinsic motivation to the performance of tasks and contextual performance on teachers, with the number of respondents as many as 34 teachers in total of 50 teachers in SMA X. at This study contained independent variables is. intrinsic motivation and extrinsic motivation with dependent variables is. task performance and contextual performance. The research method used is Multiple Linear Regression. Data processing uses SPSS version 17 to conduct normality testing, heteroskedaticity test and multicollinearity test. The results of this study showed that intrinsic motivation has no significant positive effect on the task performance, extrinsic motivation significantly positive effect on contextual performance, intrinsic motivation significantly positive effect To contextual performance, extrinsic motivation has an insignificant positive effect on contextual performance, the independent variables and dependent variables are significantly positively related, meaning that the study showed that The motivation to influence the teacher performance in SMA X.

Keywords: motivation and teachers' performance

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL TUGAS AKHIR (BAHASA INDONESIA)	i
JUDUL TUGAS AKHIR (BAHASA INGGRIS)	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Kajian Pustaka	8
2.1.1 Pengertian Motivasi	8
2.1.2 Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik.....	10
2.1.3 Dampak Motivasi	16
2.1.4 Pengertian Kinerja.....	17
2.1.5 Kinerja Tugas dan Kinerja Kontekstual.....	19
2.1.6 Faktor-faktor Penentu Kinerja	23
2.1.7 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	24
2.2 Rerangka Pemikiran.....	31

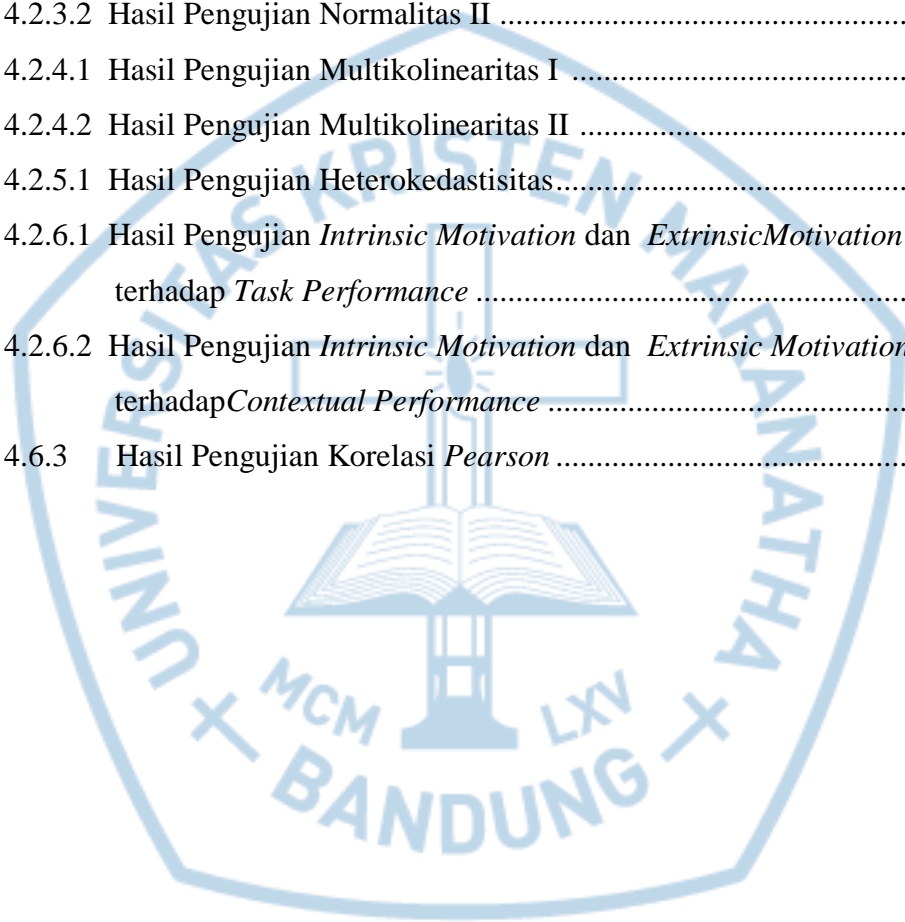
2.3 Model dan Hipotesis Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Jenis Penelitian.....	33
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	33
3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV)	34
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.5 Metode Analisis Data.....	37
3.5.1 Pengujian Instrumen	37
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.5.3 Uji Hipotesis Penelitian	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Hasil Penelitian	41
4.2 Pembahasan.....	72
4.2.1 Hasil Pengujian Validitas.....	72
4.2.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	79
4.2.3 Hasil Pengujian Normalitas	79
4.2.4 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	81
4.2.5 Hasil Pengujian Heterokedastisitas.....	82
4.2.6 Hasil Pengujian Hipotesis	83
4.3 Perbandingan dengan Hasil Riset Empiris.....	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	87
5.1 Simpulan	87
5.2 Keterbatasan dan Saran bagi Penelitian Mendatang	87
5.3. Implikasi Manajerial	88
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Riset Empiris.....	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel (DOV)	34
Tabel 4.1.1 Hasil Analisis Deskriptif Jenis Kelamin Responden	41
Tabel 4.1.2 Hasil Analisis Deskriptif Status Perkawinan Responden	42
Tabel 4.1.3 Hasil Analisis Deskriptif Pendidikan Terakhir Responden	42
Tabel 4.1.4 Hasil Analisis Deskriptif Usia Responden.....	43
Tabel 4.1.5 Hasil Pengujian Deskriptif Lama Kerja Responden	43
Tabel 4.1.6 Hasil Pengujian Deskriptif Item IM 1	44
Tabel 4.1.7 Hasil Pengujian Deskriptif Item IM 2.....	44
Tabel 4.1.8 Hasil Pengujian Deskriptif Item IM 3.....	45
Tabel 4.1.9 Hasil Pengujian Deskriptif Item IM 4.....	46
Tabel 4.1.10 Hasil Pengujian Deskriptif Item IM 5.....	46
Tabel 4.1.11 Hasil Pengujian Deskriptif Item IM 6.....	47
Tabel 4.1.12 Hasil Pengujian Deskriptif Item IM 7.....	48
Tabel 4.1.13 Hasil Pengujian Deskriptif Item IM 8.....	48
Tabel 4.1.14 Hasil Pengujian Deskriptif Item IM 9.....	49
Tabel 4.1.15 Hasil Pengujian Deskriptif Item IM 10.....	49
Tabel 4.1.16 Hasil Pengujian Deskriptif Item IM 11.....	50
Tabel 4.1.17 Hasil Pengujian Deskriptif Item IM 12.....	50
Tabel 4.1.18 Hasil Pengujian Deskriptif Item IM 13.....	51
Tabel 4.1.19 Hasil Pengujian Deskriptif Item IM 14.....	51
Tabel 4.1.20 Hasil Pengujian Deskriptif Item EM 1	52
Tabel 4.1.21 Hasil Pengujian Deskriptif Item EM 2.....	53
Tabel 4.1.22 Hasil Pengujian Deskriptif Item EM 3.....	53
Tabel 4.1.23 Hasil Pengujian Deskriptif Item EM 4.....	54
Tabel 4.1.24 Hasil Pengujian Deskriptif Item EM 5.....	54
Tabel 4.1.25 Hasil Pengujian Deskriptif Item EM 6.....	55
Tabel 4.1.26 Hasil Pengujian Deskriptif Item EM 7.....	55

Tabel 4.1.27	Hasil Pengujian Deskriptif Item EM 8.....	56
Tabel 4.1.28	Hasil Pengujian Deskriptif Item EM 9.....	56
Tabel 4.1.29	Hasil Pengujian Deskriptif Item EM 10.....	57
Tabel 4.1.30	Hasil Pengujian Deskriptif Item EM 11.....	57
Tabel 4.1.31	Hasil Pengujian Deskriptif Item EM 12.....	58
Tabel 4.1.32	Hasil Pengujian Deskriptif Item EM 13.....	58
Tabel 4.1.33	Hasil Pengujian Deskriptif Item EM 14.....	59
Tabel 4.1.34	Hasil Pengujian Deskriptif Item EM 15.....	60
Tabel 4.1.35	Hasil Pengujian Deskriptif Item EM 16.....	60
Tabel 4.1.36	Hasil Pengujian Deskriptif Item EM 17.....	61
Tabel 4.1.37	Hasil Pengujian Deskriptif Item TP 1.....	61
Tabel 4.1.38	Hasil Pengujian Deskriptif Item TP 2.....	62
Tabel 4.1.39	Hasil Pengujian Deskriptif Item TP 3.....	62
Tabel 4.1.40	Hasil Pengujian Deskriptif Item TP 4.....	63
Tabel 4.1.41	Hasil Pengujian Deskriptif Item TP 5.....	63
Tabel 4.1.42	Hasil Pengujian Deskriptif Item TP 6.....	64
Tabel 4.1.43	Hasil Pengujian Deskriptif Item TP 7.....	64
Tabel 4.1.44	Hasil Pengujian Deskriptif Item CP 1.....	65
Tabel 4.1.45	Hasil Pengujian Deskriptif Item CP 2.....	65
Tabel 4.1.46	Hasil Pengujian Deskriptif Item CP 3.....	66
Tabel 4.1.47	Hasil Pengujian Deskriptif Item CP 4.....	67
Tabel 4.1.48	Hasil Pengujian Deskriptif Item CP 5.....	67
Tabel 4.1.49	Hasil Pengujian Deskriptif Item CP 6.....	68
Tabel 4.1.50	Hasil Pengujian Deskriptif Item CP 7.....	68
Tabel 4.1.51	Hasil Pengujian Deskriptif Item CP 8.....	69
Tabel 4.1.52	Hasil Pengujian Deskriptif Item CP 9.....	69
Tabel 4.1.53	Hasil Pengujian Deskriptif Item CP 10.....	70
Tabel 4.1.54	Hasil Pengujian Deskriptif Item CP 11.....	70
Tabel 4.1.55	Hasil Pengujian Deskriptif Item CP 12.....	71
Tabel 4.2.1.1	Hasil Pengujian Validitas <i>Intrinsic Motivation</i>	72
Tabel 4.2.1.2	Hasil Pengujian Validitas <i>Extrinsic Motivation</i>	74

Tabel 4.2.1.3 Hasil Pengujian Validitas <i>Task Performance</i>	76
Tabel 4.2.1.4 Hasil Pengujian Validitas <i>Contextual Performance</i>	77
Tabel 4.2.2.1 Hasil Pengujian Reliabilitas <i>Intrinsic Motivation</i>	79
Tabel 4.2.2.2 Hasil Pengujian Reliabilitas <i>Extrinsic Motivation</i>	79
Tabel 4.2.2.3 Hasil Pengujian Reliabilitas <i>Task Performance</i>	79
Tabel 4.2.2.4 Hasil Pengujian Reliabilitas <i>Contextual Performance</i>	80
Tabel 4.2.3.1 Hasil Pengujian Normalitas I	80
Tabel 4.2.3.2 Hasil Pengujian Normalitas II	81
Tabel 4.2.4.1 Hasil Pengujian Multikolinearitas I	81
Tabel 4.2.4.2 Hasil Pengujian Multikolinearitas II	82
Tabel 4.2.5.1 Hasil Pengujian Heterokedastisitas.....	82
Tabel 4.2.6.1 Hasil Pengujian <i>Intrinsic Motivation</i> dan <i>Extrinsic Motivation</i> terhadap <i>Task Performance</i>	83
Tabel 4.2.6.2 Hasil Pengujian <i>Intrinsic Motivation</i> dan <i>Extrinsic Motivation</i> terhadap <i>Contextual Performance</i>	84
Tabel 4.6.3 Hasil Pengujian Korelasi <i>Pearson</i>	85



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran.....	31
Gambar 2.2 Model Penelitian	32



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A Kuesioner Penelitian
- Lampiran B Input Data SPSS
- Lampiran C Hasil Analisis Data SPSS
- Lampiran D Curriculum Vitae

