

## ABSTRAK

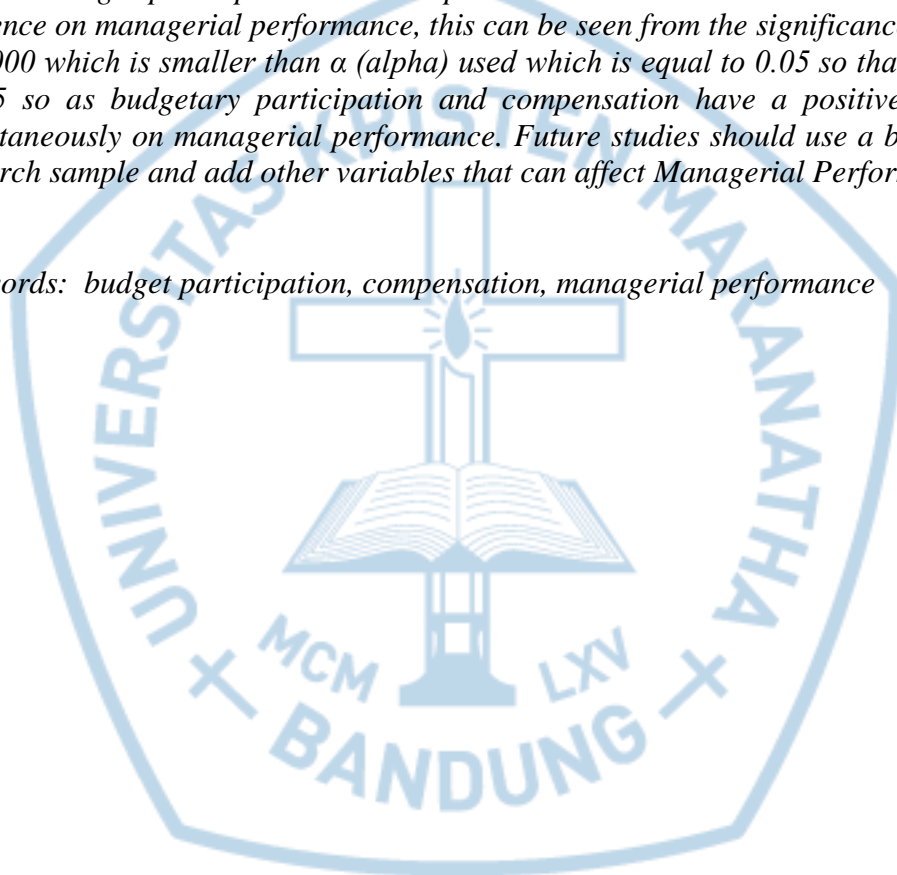
Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis ada atau tidaknya pengaruh positif partisipasi anggaran dan kompensasi terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan tujuan penelitian maka jenis penelitian yang dilakukan adalah *Causal Explanatory*. Populasi dalam penelitian ini adalah manajer pada perusahaan manufaktur di kota Bandung. Sampel yang akan diambil adalah manajer perusahaan manufaktur di kota Bandung berjumlah 53 (lima puluh tiga) orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode survei dengan menggunakan kuesioner. Teknik pengumpulan data melalui studi kepustakaan dan studi lapangan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi anggaran dan kompensasi berpengaruh positif secara simultan terhadap kinerja manajerial. Dilihat dari uji F didapat bahwa variabel partisipasi anggaran dan variabel kompensasi memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja manajerial, hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi yaitu 0,000 yang lebih kecil dari  $\alpha$  (alpha) yang dipakai yaitu sebesar 0,05 sehingga  $0,000 < 0,05$  sehingga partisipasi anggaran dan kompensasi berpengaruh positif secara simultan terhadap kinerja manajerial. Penelitian selanjutnya sebaiknya menggunakan sampel penelitian yang lebih luas dan sebaiknya menambah variabel lain yang dapat berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial.

Kata-kata kunci: partisipasi anggaran, kompensasi, kinerja manajerial

## ABSTRACT

*This study aims to examine and analyze a positive influence on budgetary participation and compensation on managerial performance. Based on the research objectives, the type of research conducted is Causal Explanatory. The population in this study are managers in manufacturing companies in the city of Bandung. The sample to be taken is 53 managers of a manufacturing company in Bandung. Data collection method used is a survey method using a questionnaire. Data collection techniques through library research and field studies. The results showed that budgetary participation and compensation simultaneously had a positive effect on managerial performance. Judging from the F test found that the variable budget participation and compensation variables have a simultaneous influence on managerial performance, this can be seen from the significance value of 0,000 which is smaller than  $\alpha$  (alpha) used which is equal to 0.05 so that  $0.000 < 0.05$  so as budgetary participation and compensation have a positive effect simultaneously on managerial performance. Future studies should use a broader research sample and add other variables that can affect Managerial Performance.*

*Keywords: budget participation, compensation, managerial performance*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia) .....	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris) .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR .....	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Kegunaan Penelitian .....	5
BAB II LANDASAN TEORI .....	6
2.1 Teori Relevan .....	6
2.1.1 Anggaran .....	6
2.1.2 Tujuan Anggaran .....	8
2.1.3 Manfaat Anggaran .....	8
2.1.4 Fungsi Anggaran .....	9
2.1.5 Macam-macam Anggaran .....	10
2.1.6 Pengertian Partisipasi Anggaran .....	12
2.1.7 Indikator Partisipasi Anggaran .....	13
2.1.8 Manfaat Partisipasi Anggaran .....	14

2.1.9 Keunggulan Partisipasi Anggaran .....	14
2.1.10 Kelemahan Partisipasi Anggaran .....	15
2.1.11 Pengertian Kompensasi .....	16
2.1.12 Jenis-jenis Kompensasi .....	16
2.1.13 Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi .....	18
2.1.14 Pengertian Kinerja .....	19
2.1.15 Pengertian Kinerja Manajerial .....	20
2.1.16 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja Manajerial .....	20
2.2 Riset Empiris .....	22
2.3 Kerangka Teoritis .....	25
2.4 Rerangka Pemikiran .....	27
2.5 Pengembangan Hipotesis .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	29
3.2 Populasi dan Sampel .....	29
3.3 Definisi Operasional Variabel .....	30
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	33
3.6 Teknik Analisis Data .....	33
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>40</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	40
4.2 Hasil Penelitian .....	43
4.2.1 Uji Instrumen .....	43
4.2.2 Uji Asumsi Klasik .....	62
4.2.3 Uji Hipotesis .....	66
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	68
4.3 Pembahasan .....	70

BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	73
5.1 Simpulan .....	73
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	74
5.3 Saran .....	74
DAFTAR PUSTAKA .....	76
LAMPIRAN .....	79



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Teoritis .....	25
Gambar 2.2 Rerangka Pemikiran .....	27
Gambar 2.3 Pengembangan Hipotesis .....	28



## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Riset Empiris .....	22
Tabel 3.1	Nama Perusahaan serta Jumlah Manajer .....	30
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel .....	30
Tabel 3.3	Skor Skala Likert .....	33
Tabel 4.1	Jenis Kelamin .....	40
Tabel 4.2	Usia .....	41
Tabel 4.3	Pendidikan .....	41
Tabel 4.4	Masa Kerja .....	42
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas .....	43
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas untuk Variabel Partisipasi Anggaran (X1) .....	44
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas untuk Variabel Kompensasi (X2) .....	45
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas untuk Variabel Kinerja Manajerial (Y) .....	46
Tabel 4.9	Pernyataan Partisipasi Anggaran .....	47
Tabel 4.10	Pernyataan 1 Partisipasi Anggaran .....	47
Tabel 4.11	Pernyataan 2 Partisipasi Anggaran .....	48
Tabel 4.12	Pernyataan 3 Partisipasi Anggaran .....	48
Tabel 4.13	Pernyataan 4 Partisipasi Anggaran .....	49
Tabel 4.14	Pernyataan 5 Partisipasi Anggaran .....	49
Tabel 4.15	Pernyataan 6 Partisipasi Anggaran .....	50
Tabel 4.16	Pernyataan Kompensasi .....	51
Tabel 4.17	Pernyataan 1 Kompensasi .....	52
Tabel 4.18	Pernyataan 2 Kompensasi .....	52
Tabel 4.19	Pernyataan 3 Kompensasi .....	52
Tabel 4.20	Pernyataan 4 Kompensasi .....	53
Tabel 4.21	Pernyataan 5 Kompensasi .....	53
Tabel 4.22	Pernyataan 6 Kompensasi .....	54
Tabel 4.23	Pernyataan 7 Kompensasi .....	54

Tabel 4.24	Pernyataan 8 Kompensasi .....	55
Tabel 4.25	Pernyataan Kinerja Manajerial .....	56
Tabel 4.26	Pernyataan 1 Kinerja Manajerial .....	56
Tabel 4.27	Pernyataan 2 Kinerja Manajerial .....	57
Tabel 4.28	Pernyataan 3 Kinerja Manajerial .....	57
Tabel 4.29	Pernyataan 4 Kinerja Manajerial .....	58
Tabel 4.30	Pernyataan 5 Kinerja Manajerial .....	59
Tabel 4.31	Pernyataan 6 Kinerja Manajerial .....	60
Tabel 4.32	Pernyataan 7 Kinerja Manajerial .....	60
Tabel 4.33	Pernyataan 8 Kinerja Manajerial .....	60
Tabel 4.34	Hasil Uji Normalitas .....	62
Tabel 4.35	Hasil Uji Multikolinearitas .....	63
Tabel 4.36	Hasil Uji Heterokedastisitas .....	64
Tabel 4.37	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	65
Tabel 4.38	Hasil Uji F .....	65
Tabel 4.39	Hasil Uji t .....	66
Tabel 4.40	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	67





## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Surat Permohonan Penelitian ..... 79
Lampiran B	Surat Keterangan Penelitian dari Perusahaan ..... 86
Lampiran C	Kuesioner Penelitian..... 93
Lampiran D	Data Hasil Kuesioner ..... 96

