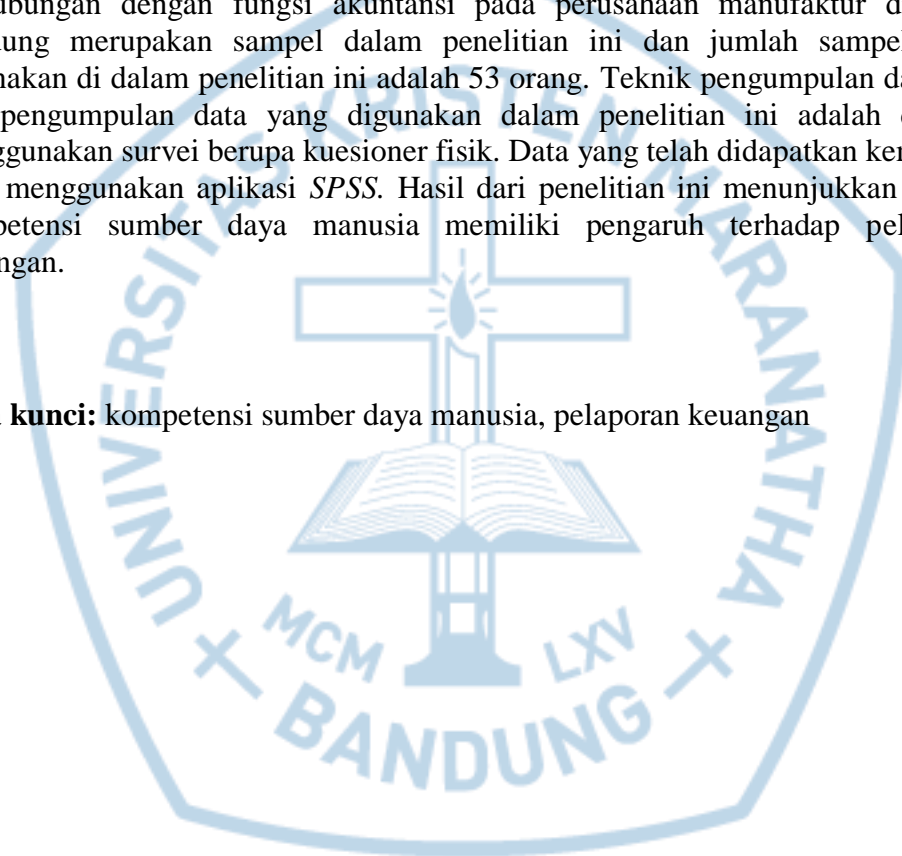


ABSTRAK

Terdapat banyak faktor yang mempengaruhi efektivitas pelaporan keuangan. Salah satu faktor yang mempengaruhi efektivitas pelaporan keuangan adalah kompetensi sumber daya manusia. Kompetensi merupakan serangkaian kombinasi dari pengetahuan, kemampuan, keahlian, dan sikap yang dimiliki oleh sumber daya manusia untuk menjalankan tugasnya dan memperoleh hasil yang unggul. Sumber daya manusia yang terlibat dalam pelaporan keuangan harus memiliki kompetensi yang cukup agar dapat memenuhi atau melebihi kriteria pelaporan keuangan efektif yang telah ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh yang diberikan oleh kompetensi sumber daya manusia terhadap pelaporan keuangan. Karyawan yang bekerja pada bagian akuntansi dan bagian lain yang berhubungan dengan fungsi akuntansi pada perusahaan manufaktur di Kota Bandung merupakan sampel dalam penelitian ini dan jumlah sampel yang digunakan di dalam penelitian ini adalah 53 orang. Teknik pengumpulan data dan alat pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan survei berupa kuesioner fisik. Data yang telah didapatkan kemudian diuji menggunakan aplikasi *SPSS*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia memiliki pengaruh terhadap pelaporan keuangan.

Kata kunci: kompetensi sumber daya manusia, pelaporan keuangan



ABSTRACT

There are many factors that affect financial reporting's effectiveness. One factor that affect financial reporting's effectiveness is human resource's competency. Competency is a series of combinations of knowledge, skill, expertise, and attitude owned by human resources to carry out their duties and obtain superior results. Human resources embroiled in financial reporting must have sufficient competency to meet or exceed the established effective financial reporting criteria. This research aim to examine how much influence that human resource's competency gave towards financial reporting. Employees who work in the accounting department and other department related to accounting function in manufacturing companies in Bandung are sample in this research and the number of sample used in this research is 53 people. Data collection technique and data collection tool used in this research is survey in the form of a physical questionnaire. Data that has been obtained then tested by SPSS application. The result of this research indicate that human resource's competency has an effect towards financial reporting.

Keywords: *human resource's competency, financial reporting*



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia	11
2.1.1 Definisi Kompetensi	11
2.1.2 Definisi Sumber Daya Manusia	12
2.1.3 Definisi Kompetensi Sumber Daya Manusia	12
2.1.4 Dimensi dan Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia ..	13
2.1.5 Dimensi dan Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia dalam Penelitian	17
2.2 Pelaporan Keuangan	19
2.2.1 Definisi Pelaporan Keuangan	19
2.2.2 Dimensi dan Indikator Pelaporan Keuangan	19
2.2.3 Dimensi dan Indikator Pelaporan Keuangan dalam Penelitian	21
2.3 Kerangka Pemikiran	22
2.3.1 Hubungan Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pelaporan Keuangan	22
2.3.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3.3 Model Penelitian	27
2.3.4 Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Jenis Penelitian	29
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	29
3.3 Teknik Pengumpulan Data	30
3.4 Variabel Penelitian	30
3.5 Definisi Operasional Variabel (DOV)	31

3.6 Teknik Analisis Data	34
3.6.1 Skala	34
3.6.2 Alat Pengujian	34
3.6.3 Pengujian Data	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Hasil Penelitian	39
4.1.1 Subjek Penelitian	39
4.1.2 Karakteristik Responden	39
4.1.3 Hasil Respon Kuesioner	43
4.1.3.1 Hasil Respon Kuesioner Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia	43
4.1.3.2 Hasil Respon Kuesioner Variabel Pelaporan Keuangan	47
4.2 Pembahasan Hasil Pengujian Data	50
4.2.1 Uji Instrumen	50
4.2.1.1 Uji Validitas	50
4.2.1.2 Uji Reliabilitas	53
4.2.1.2.1 Reliabilitas Variabel X (Kompetensi Sumber Daya Manusia)	53
4.2.1.2.2 Reliabilitas Variabel Y (Pelaporan Keuangan)	57
4.2.2 Uji Normalitas	58
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	59
4.2.3.1 Uji Heterokedastisitas	59
4.2.4 Uji Regresi Sederhana	59
4.2.5 Pemenuhan Hipotesis dan Perbandingan dengan Hasil Penelitian Sebelumnya.....	60
BAB V PENUTUP	62
5.1 Simpulan	62
5.2 Keterbatas Penelitian	63
5.3 Impilkasi Penelitian	63
5.4 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	70
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	91

DAFTAR GAMBAR

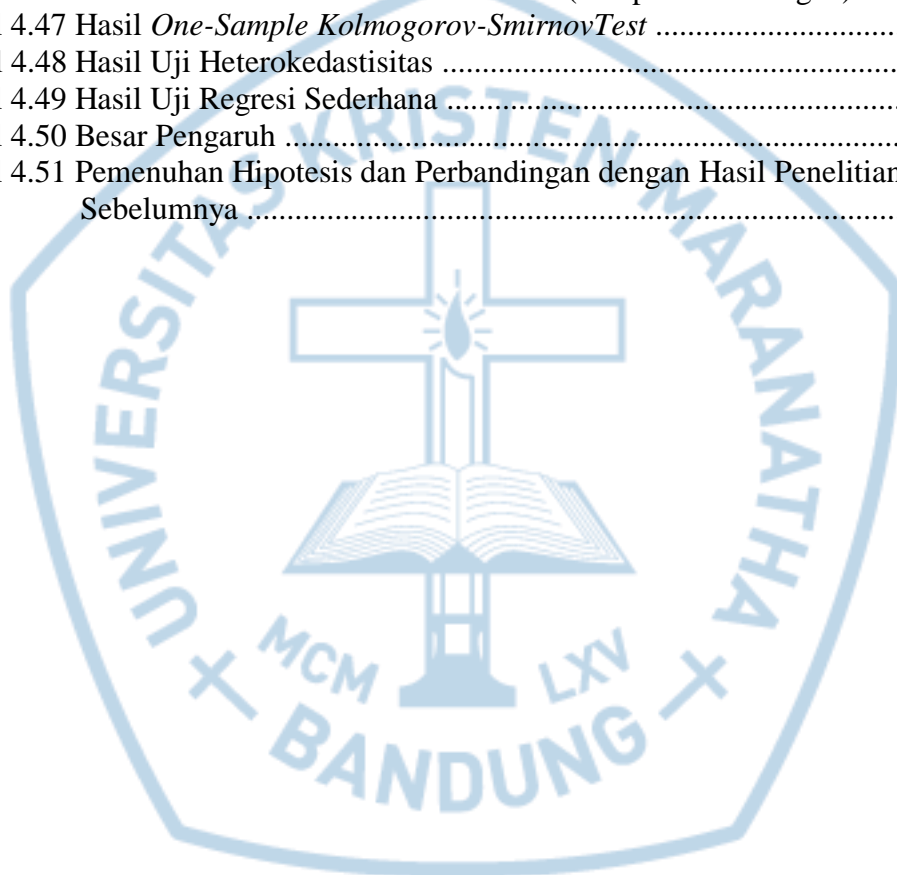
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian	Halaman 27
--	---------------



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel (DOV)	31
Tabel 3.2 Kode Nomor dan Keterangan Skala Penelitian	34
Tabel 3.3 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan Artinya	36
Tabel 4.1 Jumlah Sampel dari Masing-masing Perusahaan	39
Tabel 4.2 Umur Responden	39
Tabel 4.3 Umur Responden Berdasarkan Interval	40
Tabel 4.4 Jenis Kelamin Responden	41
Tabel 4.5 Bagian/Divisi yang Ditempati Responden	41
Tabel 4.6 Lama Bekerja Responden	41
Tabel 4.7 Rentang Waktu Lama Bekerja Responden	42
Tabel 4.8 Tingkat Pendidikan Responden	42
Tabel 4.9 Latar Belakang Pendidikan Responden	42
Tabel 4.10 Kuesioner Nomor 1	43
Tabel 4.11 Kuesioner Nomor 2	43
Tabel 4.12 Kuesioner Nomor 3	43
Tabel 4.13 Kuesioner Nomor 4	44
Tabel 4.14 Kuesioner Nomor 5	44
Tabel 4.15 Kuesioner Nomor 6	44
Tabel 4.16 Kuesioner Nomor 7	44
Tabel 4.17 Kuesioner Nomor 8	45
Tabel 4.18 Kuesioner Nomor 9	45
Tabel 4.19 Kuesioner Nomor 10	45
Tabel 4.20 Kuesioner Nomor 11	45
Tabel 4.21 Kuesioner Nomor 12	46
Tabel 4.22 Kuesioner Nomor 13	46
Tabel 4.23 Kuesioner Nomor 14	46
Tabel 4.24 Kuesioner Nomor 15	46
Tabel 4.25 Kuesioner Nomor 16	47
Tabel 4.26 Kuesioner Nomor 17	47
Tabel 4.27 Kuesioner Nomor 18	47
Tabel 4.28 Kuesioner Nomor 19	48
Tabel 4.29 Kuesioner Nomor 20	48
Tabel 4.30 Kuesioner Nomor 21	48
Tabel 4.31 Kuesioner Nomor 22	48
Tabel 4.32 Kuesioner Nomor 23	49
Tabel 4.33 Kuesioner Nomor 24	49
Tabel 4.34 Kuesioner Nomor 25	49
Tabel 4.35 Hasil Pengujian <i>KMO and Bartlett's Test</i> Pertama	50
Tabel 4.36 Hasil Pengujian <i>Rotated Component Matrix</i> Pertama	50
Tabel 4.37 Hasil Pengujian <i>KMO and Bartlett's Test</i> Keenam (Terakhir)	52
Tabel 4.38 Hasil <i>Rotated Component Matrix</i> Keenam (Terakhir)	52

Tabel 4.39 Hasil <i>Reliability Statistics</i> Variabel X (Kompetensi Sumber Daya Manusia) Pertama	54
Tabel 4.40 Hasil <i>Item-Total Statistics</i> Variabel X (Kompetensi Sumber Daya Manusia) Pertama	54
Tabel 4.41 Hasil <i>KMO and Bartlett's Test</i> Setelah Pengujian Validitas Ulang ...	55
Tabel 4.42 Hasil <i>Rotated Component Matrix</i> Setelah Pengujian Validitas Ulang	55
Tabel 4.43 Hasil <i>Reliability Statistics</i> Variabel X (Kompetensi Sumber Daya Manusia) Kedua (Terakhir)	56
Tabel 4.44 Hasil <i>Item-Total Statistics</i> Variabel X (Kompetensi Sumber Daya Manusia) Kedua (Terakhir)	56
Tabel 4.45 Hasil <i>Reliability Statistics</i> Variabel Y (Pelaporan Keuangan)	57
Tabel 4.46 Hasil <i>Item-Total Statistics</i> Variabel Y (Pelaporan Keuangan)	57
Tabel 4.47 Hasil <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	58
Tabel 4.48 Hasil Uji Heterokedastisitas	59
Tabel 4.49 Hasil Uji Regresi Sederhana	59
Tabel 4.50 Besar Pengaruh	60
Tabel 4.51 Pemenuhan Hipotesis dan Perbandingan dengan Hasil Penelitian Sebelumnya	61



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN KUESIONER	70
LAMPIRAN RESPON KUESIONER	76
LAMPIRAN SURAT PENGANTAR	83
LAMPIRAN SURAT KETERANGAN	87

