

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pada Bab 4 mengenai struktur organisasi yang digunakan oleh PT. TATA dapat diperoleh beberapa kesimpulan antara lain:

1. Struktur organisasi yang digunakan oleh PT. TATA merupakan bentuk struktur organisasi proyek murni. Hal ini disebabkan karena struktur organisasi tersebut bersifat “mandiri” yang artinya struktur organisasi yang digunakan tidak tergabung dengan departemen lain dalam organisasi induk.

2. Tidak terdapatnya hub. koordinasi langsung antara Site Manager dengan Chief Engineering, Quantity Surveyor dan bagian gudang.
3. Deputy PM membawahi terlalu banyak bagian sehingga dibutuhkan seseorang yang disebut sebagai General Affair untuk membantunya mengawasi bagian-bagian seperti gudang, mekanik, koordinator keamanan, dan administrasi.

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil analisis pada bab 4:

1. Penempatan orang dalam struktur organisasi tersebut perlu dilakukan semaksimal mungkin mengingat besarnya biaya yang dikeluarkan untuk membentuk satu organisasi baru untuk tiap proyek.
2. Wawancara perlu dilakukan pada beberapa orang untuk mendapatkan hasil yang lebih akurat.
3. Perlu dilakukan survei di lapangan untuk melihat lebih jelas masalah-masalah yang terjadi di lapangan berdasarkan struktur organisasi yang digunakan.
4. Perlu dilakukan peninjauan ke beberapa proyek untuk membandingkan struktur organisasi pada proyek tersebut dengan struktur organisasi proyek ACA.