

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dijabarkan pada bab sebelumnya, penulis menyimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi Financial berpengaruh pada Kinerja karyawan PT DEWASUTRATEX 1. Hasil uji t menunjukkan nilai *sig.* yang dihasilkan oleh variabel kompensasi finansial adalah sebesar 0,023. Nilai tersebut lebih kecil dari taraf signifikansi penelitian yang ditetapkan sebesar 0,05. Hasil regresi menunjukkan koefisien positif artinya jika kompensasi finansial meningkat sebesar 1 satuan, maka kinerja karyawan juga akan mengalami peningkatan sebesar 0,390.
2. Kompensasi non Finansial berpengaruh pada Kinerja karyawan PT DEWASUTRATEX 1. Hasil uji t menunjukkan nilai *sig.* yang dihasilkan oleh variabel kompensasi non finansial adalah sebesar 0,003. Nilai tersebut lebih kecil dari taraf signifikansi penelitian yang ditetapkan sebesar 0,05. Hasil regresi menunjukkan koefisien positif artinya jika kompensasi non finansial meningkat sebesar 1 satuan, maka kinerja karyawan juga akan mengalami peningkatan sebesar 0,444.
3. Kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh pada kinerja karyawan PT DEWASUTRATEX 1. Hasil uji F menunjukkan nilai *sig.* yang dihasilkan oleh variabel kompensasi finansial adalah sebesar 0,000. Nilai tersebut lebih kecil dari taraf signifikansi penelitian yang ditetapkan sebesar 0,05. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi, variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial mampu menjelaskan kinerja karyawan pada PT DEWASUTRATEX 1 sebesar 46,8%

sedangkan sisanya sebesar 53,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh, maka penulis mencoba memberikan saran, antara lain:

1. Bagi pimpinan perusahaan PT DEWASUTRATEX 1, disarankan agar mengevaluasi kembali kompensasi baik finansial maupun non finansial kepada para karyawannya karena kompensasi terbukti merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT DEWASUTRATEX 1. Maka, perusahaan perlu mengevaluasi kebijakan pemberian kompensasi terutama pada pemberian tunjangan hari raya yang sesuai dengan ketentuan di perusahaan. Hal ini penting karena masih mendapat penilaian rendah dari karyawan perusahaan.
2. Bagi karyawan PT. DEWASUTRATEX 1, disarankan agar lebih memperhatikan ketepatan waktu dalam bekerja dan menghindari istirahat pada saat jam kerja. Hal ini akan merugikan perusahaan karena pekerjaan menjadi tidak efektif.
3. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mengidentifikasi variabel-variabel lain yang diduga mampu mempengaruhi kinerja karyawan misalnya stres kerja, seleksi karyawan dan variabel lainnya.