

ABSTAK

Skripsi ini dibuat untuk melihat apakah pengaruh Kompenansi Finansial dan non Finansial berpengaruh pada kinerja karyawan di PT Dewa SutraTex 1. Metode penelitian yang digunakan untuk meneliti adalah Quantitative, sampel yang digunakan adalah karyawan PT Dewa SutraTex 1 sebanyak 75 sampel dan metode analisis yang digunakan adalah metode regresi. Hasil yang di dapatkan dengan menggunakan SPSS bahwa kompenansi finansial dan non finansial berpengaruh pada kinerja karyawan di PT Dewa Sutratex 1.

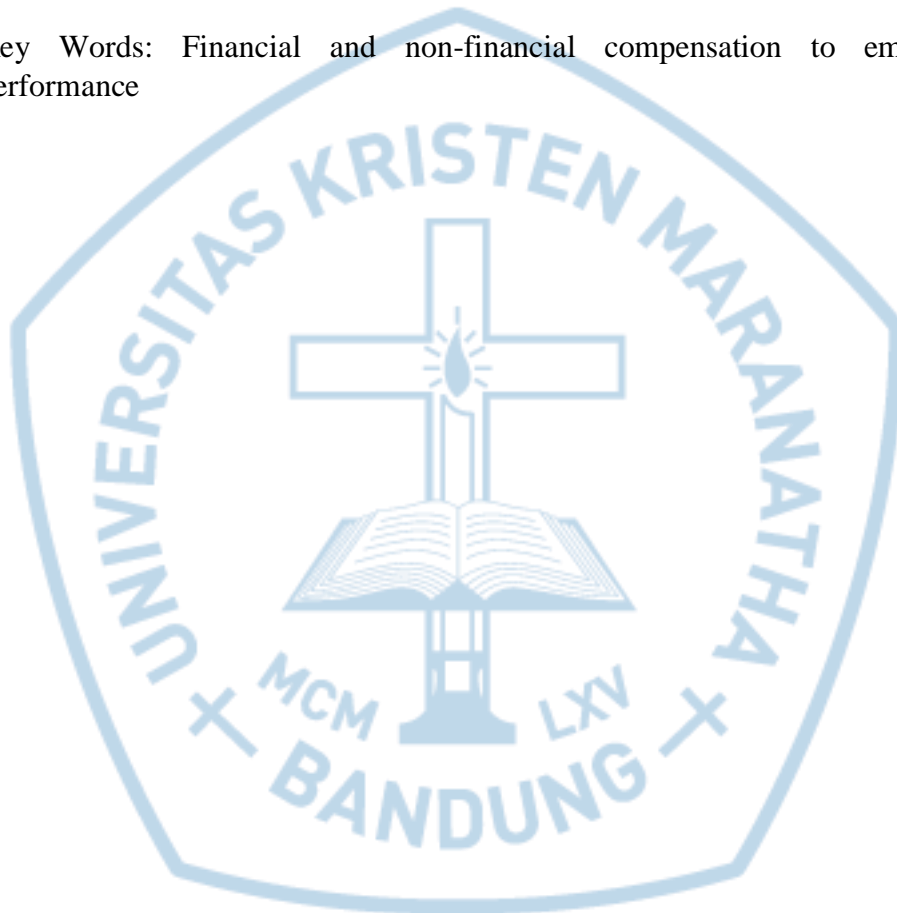
Kata Kunci: Kompensasi Finansial dan non Finansial terhadap Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This thesis was made to see whether the influence of financial and non-financial compensation affects the performance of employees at PT Dewa SutraTex 1. The research method used to examine is Quantitative, the sample used is the employees of PT Dewa SutraTex 1 with 75 samples and the analysis method used is the regression method. The results obtained by using SPSS that financial and non-financial compensation affect the performance of employees at PT Dewa SutraTex 1.

Key Words: Financial and non-financial compensation to employee performance



Daftar Isi

PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	5
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	6
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	6
KATA PENGANTAR	7
ABSTAK	8
ABSTRACT	9
BAB I.....	15
PENDAHULUAN	15
1.1 Latar Belakang	15
1.2 Rumusan Masalah	19
1.3 Tujuan Penelitian.....	19
1.4 Manfaat Penelitian	20
BAB II Landasan Teori.....	21
2.1 Kajian Pustaka.....	21
2.1.1 Kompensasi.....	21
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi.....	21
2.1.1.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	22
2.1.1.3 Tujuan Diadakan Pemberian Kompensasi	24
2.1.1.5 Sistem Kompensasi.....	26
2.1.1.5 Asas-Asas Kompensasi.....	26
2.1.1.6 Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi.....	27
2.1.1.7 Metode Kompensasi.....	28
2.1.2 Kinerja	29
2.1.2.1 Pengertian Kinerja.....	29
2.1.2.2 Ukuran Kinerja Karyawan	30
2.1.2.3 Ciri-ciri Utama Organisasi Berkinerja Tinggi	32
2.1.2.4 Dimensi-dimensi Kinerja Karyawan	33
2.1.2.5 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	34
2.1.2.6 Indikator Kinerja Karyawan	35
2.1.2.7 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	36
2.1.3 Penelitian sebelumnya	37
2.2 Kerangka Pemikiran	39

2.3 Hipotesis	39
2.4 Pengaruh Kompensasi Financial dan Non Financial terhadap Kinerja Karyawan	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Jenis Penelitian	40
3.2 Populasi, Sampel, dan Ukuran Sampel	41
3.2.1 Populasi	41
3.2.2 Sampel.....	41
3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	42
3.4 Teknik Pengumpulan Data	42
3.5 Operasional Variabel Penelitian	43
3.6 Skala Pengukuran.....	45
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	45
3.7.1 Uji Validitas	45
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	46
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	46
3.8.1 Uji Normalitas.....	46
3.8.2 Uji Multikolinearitas	47
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas	47
3.9 Teknik Analisis Data	47
3.9.1 Regresi Linear Berganda.....	48
3.9.2 Koefisien Determinasi	49
3.9.3 Pengujian Hipotesis	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Hasil Penelitian.....	52
4.1.1 Identitas Responden.....	52
4.1.2 Hasil Tanggapan Responden.....	54
4.1.3 Pengujian Validitas	67
4.1.4 Pengujian Reliabilitas.....	69
4.1.5 Uji Asumsi Klasik.....	70
4.1.6 Uji Regresi Berganda	73
4.1.7 Pengujian Hipotesis	74
4.1.8 Analisis Koefisien Determinasi.....	77
4.2 Pembahasan	78
BAB V PENUTUP	80
5.1 Simpulan	80
5.2 Saran.....	81

Daftar pustaka.....	82
LAMPIRAN.....	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3.1	Tabel Operasional Variabel Penelitian.....	43
Tabel 3.2	Skor Penelitian Kuisioner.....	44
Tabel 4.1	Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2	Usia.....	51
Tabel 4.3	Pendidikan terakhir.....	52
Tabel 4.4	Lama Bekerja.....	52
Tabel 4.5	Gaji Yang Sesuai Beban Pekerjaan.....	53
Tabel 4.6	Gaji Secara Tepat Waktu.....	53
Tabel 4.7	Upah Lembur Sesuai Ketentuan Perusahaan.....	54
Tabel 4.8	Bonus Ketika Mencapai Target.....	54
Tabel 4.9	Bonus Dengan Perhitungan Benar.....	54
Tabel 4.10	Tunjangan Hari Raya Tepat Waktu.....	55
Tabel 4.11	Tunjangan Hari Raya sesuai Perusahaan.....	55
Tabel 4.12	Tunjangan Kesehatan bagi Karyawan.....	56
Tabel 4.13	Tunjangan Liburan Untuk Jabatan Tertentu.....	56
Tabel 4.14	Tunjangan Asuransi Kecelakaan Kerja.....	57
Tabel 4.15	Perusahaan Memberikan Tugas Menarik.....	57
Tabel 4.16	Perusahaan Memberikan Tugas Menantang.....	57
Tabel 4.17	Perusahaan Memberikan Kepercayaan Penuh.....	58
Tabel 4.18	Perusahaan Memberikan Pengakuan dan Penghargaan.....	58
Tabel 4.19	Karyawan Memiliki Perasaan Bangga Karena Pencapaian Baik.....	59
Tabel 4.20	Kebijakan Perusahaan Menguntungkan Karyawan.....	59

Tabel 4.21	Atasan Memberikan Arahan dan Petunjuk dengan Baik.....	59
Tabel 4.22	Atasan Memberikan Dukungan Menyelesaikan Pekerjaan Rumit... ..	60
Tabel 4.23	Karyawan Mendapatkan Teman Kerja Menyenangkan.....	60
Tabel 4.24	Perusahaan Memberikan Tempat Kerja Yang Nyaman Bagi Karyawan.....	61
Tabel 4.25	Kualitas Kerja Cenderung Meningkatkan.....	61
Tabel 4.26	Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Sempurna.....	62
Tabel 4.27	Kuantitas Kerja Melebihi Standar.....	62
Tabel 4.28	Menyelesaikan Banyak Pekerjaan Dengan Waktu Singkat.....	63
Tabel 4.29	Selalu Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu.....	63
Tabel 4.30	Bekerja Sesuai Jadwal Waktu Yang Ditetapkan.....	64
Tabel 4.31	Dapat Mengerjakan Program Kerja Yang baru.....	64
Tabel 4.32	Dapat Mengerjakan Pekerjaan Yang Sulit.....	64
Tabel 4.33	Menyelesaikan Semua Pekerjaan Tanpa Disuruh.....	65
Tabel 4.34	Melakukan Pekerjaan Dengan Baik Meskipun Tidak Ada Atasan.....	65
Tabel 4.35	Selalu Bekerja Dengan Penuh Komitmen dan Tanggung Jawab.....	66
Tabel 4.36	Tidak Pernah Istirahat Saat Jam Kerja.....	66
Tabel 4.26	Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial.....	67
Tabel 4.27	Hasil Uji Validitas Kompensasi non Finansial.....	68
Tabel 4.28	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	68
Tabel 4.29	Hasil Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 4.30	Hasil Uji Normalitas.....	70
Tabel 4.31	Hasil Uji Multikolinearitas.....	71

Tabel 4.32	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	71
Tabel 4.33	Regresi Berganda.....	72
Tabel 4.34	Hasil Uji t.....	75
Tabel 4.35	Hasil Uji F.....	76
Tabel 4.37	Model Summary.....	77

