

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Asmar. (1999). *Pengertian, Dimensi, Faktor dan Pengukuran Iklim Organisasi*. Ditulis oleh Muchlisin Riadi. Diakses dari <https://www.kajianpustaka.com/2018/01/pengertian-dimensi-faktor-dan-pengukuran-iklim-organisasi.html?m=https://www.google.com/amp/s/afid>.
- Arikunto, S. (2002). *Pengertian Populasi dan Sampel Dalam Penelitian*. Diakses dari pengertianparaahli.com/populasi-dan-sampel.
- Azwar, S. (2000). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Davis. (1985). *Pengertian Iklim Organisasi*. Diakses dari <https://tulisan.terkini.com/artikel/artikel-ilmiah/8692-pengertian-iklim-organisasi.html>.
- Davis, Keith & John W. Newstrom. (1989). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Diakses dari <https://www.academia.edu/33192125/PERENCANAAN-SUMBER-DAYA-MANUSIA>.
- Davis, Keith & John W. Newstrom. (2000). *Pengertian, Dimensi, Faktor dan Pengukuran Iklim Organisasi*. Ditulis oleh Muchlisin Riadi. Diakses dari <https://www.kajianpustaka.com/2018/01/pengertian-dimensi-faktor-dan-pengukuran-iklim-organisasi.html?m=1>.
- Davis, Keith & John W. Newstrom. (2001). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Do, T. T. (2018). *How Spiritually Climate and Compensation Affect Job Performance*. *Social Responsibility Journal*, Vol. 14 No. 2, 2018. pp 396-409. Diakses dari <https://doi.org/10.1108/SRJ-05-2016-0086>.
- Donnelly, J., Gibson, J., & Ivancevich, J. (1994). *Organisasi dan Manajemen. Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, I. (2002). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit - Undip.
- Ghozali, I. (2013). *Uji Asumsi Heterokedastisitas*. Diakses dari www.marisscience.com/2019/04/uji-asumsi-heteroskedastisitas.html?m=1.
- Gibson. (1998). *Teori dan Perilaku Organisasi*. Ditulis oleh Ferry Roen. Diakses dari perilakuorganisasi.com/iklim-organisasi-organizational-climate.html.
- Gomez, C. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi Offset.

- Griffin, R. W. (1987). *Apa Itu Kinerja?* Diakses dari [https:// www.kompasiana.com/maruasas/552ff08f6ea83413698b46f0/apa-itu-kinerja](https://www.kompasiana.com/maruasas/552ff08f6ea83413698b46f0/apa-itu-kinerja).
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hersey, P. & Blanchard. (1993). *Apa Itu Kinerja?* Diakses dari [https:// www.kompasiana.com/maruasas/552ff08f6ea83413698b46f0/apa-itu-kinerja](https://www.kompasiana.com/maruasas/552ff08f6ea83413698b46f0/apa-itu-kinerja).
- Higgins. (1998). *Sifat-Sifat Iklim Organisasi Dimensi-Dimensi Iklim Organisasi*. Diakses dari : <https://text-id.123dok.com/document/7qvlp23ry-sifat-sifat-iklim-organisasi-dimensi-dimensi-iklim-organisasi.html>.
- Higgins. (1994). *Hubungan Antara Kepemimpinan dengan Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja*. Jakarta: PPM.
- Irawan, P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIA LAN Press.
- Karundeng, C. C. (2013). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Taspen (Persero) Cabang Manado*. Journal Acta Diurna Universitas Sam Ratulangi Manado. Diakses dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/article/view>.
- Kelneer. (1990). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Sektor Universitas Muhammadiyah Tapanuli Selatan*. Jurnal Administrasi Publik oleh Safran Efendi Pasaribu dan Kariono. (2014). Diakses dari <https://www.ojs.uma.ac.id>.
- Kustrianingsih, Minarsih & Hasiholan. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang*. Journal of Management Vol. 2, No. 2. Diakses dari <https://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/417>.
- Luthans, F. (2005). *Pengertian, Indikator dan Faktor yang Mempengaruhi Kinerja*. Ditulis oleh Muchlisin Riadi. Diakses dari <https://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-indikator-faktor-mempengaruhi-kinerja.html?m=1>.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2002). *Pengertian, Dimensi, Faktor dan Pengukuran Iklim Organisasi*. Ditulis oleh Muchlisin Riadi. (2018). Diakses dari <https://www.kajianpustaka.com/2018/01/pengertian-dimensi-faktor-dan-pengukuran-iklim-organisasi.html?m=1>.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangcuprawira, S. & Hubeis, A.V. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.

- Martini & Rostiana. (2003). *Pengertian, Dimensi, Faktor dan Pengukuran Iklim Organisasi*. Ditulis oleh Muchlisin Riadi. Diakses dari <https://www.kajianpustaka.com/2018/01/pengertian-dimensi-faktor-dan-pengukuran-iklim-organisasi.html?m=1>.
- Murniaty, D., & Absah, Y. (2013). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran PT Telkom Divisi Telkom Fleksi Medan*. Jurnal Media Informasi Manajemen Vol. 1 No. 3 Universitas Sumatra Utara Medan. Diakses dari <https://jurnal.usu.ac.id>article>view>.
- Nawari. (2010). *Model Regresi Linear Sederhana*. Diakses dari <https://www.scribd.com > doc>regresi-linear-sederhana>.
- Nelson, B. (1999). *Pengertian Iklim Organisasi*. Diakses dari <https://tulisanterkini.com/artikel/artikel-ilmiah/8692-pengertian-iklim-organisasi.html>.
- Nurlaila. (2010). *Pengertian, Indikator dan Faktor yang Mempengaruhi Kinerja*. Ditulis oleh Muchlisin Riadi. Diakses dari <https://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-indikator-faktor-mempengaruhi-kinerja.html?m=1>.
- Pasaribu, S. E. (2014). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Rektor Universitas Muhammadiyah Tapanuli Selatan*. Jurnal Administrasi Publik Vol. 4 No. 2. Program Pasca Sarjana Magister Administrasi Publik Universitas Medan Area Medan. Diakses dari <https://journal.lppmunindra.ac.id>pdf>.
- Permatasari, G. (2016). *Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perhubungan Kota Bandung*. Bandung: Universitas Widyatama. Diakses dari <https://repository.widyatama.ac.id>handle>.
- Prabu, A. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya .
- Prawirosentono. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Priyatno, D. (2012). *Panduan Analisis Regresi Linier Sederhana*. Ditulis oleh Arif Partono. Diakses dari https://www.academia.edu/34856734/ PANDUAN_ ANALISIS_ REGRESI_SEDERHANA.
- Purnama, H. (2017). *Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Politeknik LP3I Jakarta Kampus Cikarang Administrasi Bisnis Politeknik LP3I Jakarta*. Jurnal Lentera Bisnis Vol. 6 No. 1. Diakses dari <https://plj.ac.id>ojs >jrlab >article >view>.
- Radianto, A., & Sunuharyo, B. (2017). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 53 No. 1 Universitas Brawijaya. Diakses dari <bisnis.studentjournal.ub.ac.id>.

- Rahardjo, S. (2014). *Cara melakukan Uji Validitas Product Moment dengan SPSS*. Diakses dari <https://www.spssindonesia.com/2014/01/uji-validitas-product-momen-spss.html?m=1>.
- Reichers, A.E. & Scheinders, B. (1990). *Keterkaitan Usia dan Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank Di Makassar*. *Journal of Management & Business*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Vol. 2 No. 1 2018. Diakses dari <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko>.
- Riduan. (2013). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prehallindo.
- Robbins, S. (2006). *Pengertian, Indikator dan Faktor yang Mempengaruhi Kinerja*. Ditulis oleh Muchlisin Riadi. Diakses dari <https://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-indikator-faktor-mempengaruhi-kinerja.html?m=1>.
- Saputra, A. (2012). *Membuat Aplikasi Absensi dan Kuesioner untuk Panduan Skripsi*. Jakarta: PT. Elex Media Koputindo.
- Sari, E. (2009). *Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja*. *Bisnis & Birokrasi, Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, Vol. 16 No. 1, Jan-Apr 2009. Diakses dari journal.ui.ac.id/jbb>article>viewFile.
- Schemerhorn, Hunt, & Osborn. (1991). *Apa Itu Kinerja?* Diakses dari <https://www.kompasiana.com/maruasas/552ff08f6ea83413698b46f0/apa-itu-kinerja>.
- Schultz. (1994). *Pengertian Iklim Organisasi*. Diakses dari <https://tulisanterkini.com/artikel/artikel-ilmiah/8692-pengertian-iklim-organisasi.html>.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Setyawan, R. (2010). *Teori Regresi Linier Sederhana Menurut Pendapat Para Ahli*. Ditulis oleh Malik Muqtadir. Diakses dari <https://galinesia.com/2017/11/teori-regresi-linier-sederhana-menurut.html?m=1>.
- Simamora, H. (1997). *Pengertian Kinerja Karyawan Menurut Ahli*. Ditulis oleh Irman Fsp. Diakses dari www.irmanfsp.com/2016/02/pengertian-kinerja-karyawan-menurut-ahli.html?m=1.
- Simamora, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simamora, H. (2004). *Iklim Organisasi*. Diakses dari https://www.academia.edu/29774990/IKLIM_ORGANISASI.

- Simanjuntak, W. (2015). *Menciptakan Iklim Kerja Yang Kondusif*. Diakses dari <https://www.kompasiana.com/wantisimanjuntak/55484ed0547b61f0082523ef/menciptakan-iklim-kerja-yang-kondusif>.
- Singarimbun, M. (2006). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Smith. (1982). *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Ditulis oleh Sedarmayanti. (2018, 50). Bandung: Mandar Maju.
- Stolovits, H., & Keeps. (1992). *Apa Itu Kinerja?* Diakses dari <https://www.kompasiana.com/maruasas/552ff08f6ea83413698b46f0/apa-itu-kinerja>.
- Stringer, R. (2002). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Karyawan Tetap Bagian Produksi Pada PT. Sapta Lestari Perdana*. Jurnal dari Anggi Juliani dan Retno Kusumastuti. Program Studi Administasi Niaga, Fakultas Ilmu dan Sosial Politik Universitas Indonesia.(2013). Diakses dari <https://www.lib.ui.ac.id>>nskah ringkas.
- Suarez, E. P. (2013). *Assessing Organizational Climate: Psychometric Properties of the Clior Scale*. *Psicotherma* Vol. 25 No. 1, 137-144. Diakses dari <https://doi.org/10.1108/SRJ-05-2016-0086>.
- Subagyo, J. (2011). *Teknik Pengumpulan Data Metode Penelitian*. Diakses dari <https://text-id.123dok.com/document/6zke02pez-teknik-pengumpulan-data-metode-penelitian.html>.
- Sudjana. (2005). *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2001). *Metode Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2005). *Pengertian Populasi dan Sampel Dalam Penelitian*. Diakses dari pengertianparaahli.com/populasi-dan-sampel/.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2010). *Cara Uji Validitas Kuesioner dengan Microsoft Excell*. Diakses dari <https://teknikelektronika.com/cara-uji-validitas-kuesioner-dengan-microsoft-excell/>.
- Sukardi. (2011). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kompetensi dan Prakteknya*. Yogyakarta: Bumi Aksara. Ditulis oleh Rustandar. Diakses dari repository.upi.edu.

- Suryabrata, S. (2004). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Susanti, F. (Mei 2017). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Tangerang Selatan*. *Jurnal Kreatif* Vol. 6 No. 1. Diakses dari openjournal.unpam.ac.id/index.php/kreatif/artcle/view/1001.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tyas, W. M. (2011). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan*. Jember: Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah. Diakses dari [digilib.unmuhjember.ac.id>download](http://digilib.unmuhjember.ac.id/download).
- Umar, H. (1996). *Metode Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Usman & Akbar. (2008). *Metodologi Penelitian*. Diakses dari digilib.unila.ac.id.
- Usman, A. (2006) *Pengertian Populasi dan Sampel dalam Penelitian*. Diakses dari pengertianparaahli.com/populasi-dan-sampel/.
- Werther & Davis. (2009). *Perilaku dalam Organisasi*. Dikutip oleh Edy Sutrisno. (2009:1). Diakses dari <https://elib.unikom.ac.id/download.php?id=95573>.
- Wirawan. (2008). *Pengertian, Dimensi, Faktor dan Pengukuran Iklim Organisasi*. Ditulis oleh Muchlisin Riadi. Diakses dari <https://www.kajianpustaka.com/2018/01/pengertian-dimensi-faktor-dan-pengukuran-iklim-organisasi.html?m=1>.
- Wirawan. (2007). *Pengertian Dimensi, Faktor dan Pengukuran Iklim Organisasi*. Ditulis oleh Muchlisin Riadi. Diakses dari <https://www.kajianpustaka.com/2018/01/pengertian-dimensi-faktor-dan-pengukuran-iklim-organisasi.html?m=1>.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wright, P. (1995). $P= F(MxA)$: *Cognitive Ability As a Moderator of The Relationship Between Personality and Job Performance*. *Journal of Management* Vol. 21 No. 6 , 1129-1140. Diakses dari <https://doi.org/10.1108/SRJ-05-2016-0086>.
- Yehezkiel, Masjaya & Rosa Anggraeny. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD pengembangan Produktivitas Daerah Disnakertrans Provinsi Kalimantan Timur*. *eJournal Administrative Reform* Vol. 3 FISIP Universitas Mulawarman Samarinda. Diakses dari journals.unmul.ac.id>article>download.
- Yuliano Martini & Rostiana. (2003). *Komitmen Organisasi Ditinjau Berdasarkan Iklim Organisasi dan Motivasi Berprestasi*. *Phronesis*. Vol. 5, No. 9 , 21-31. Diakses dari [repository.unika.ac.id>](http://repository.unika.ac.id).