

ABSTRAK

Visi dan misi organisasi akan tercapai melalui kontribusi sumber daya manusianya. Kualitas kinerja ditentukan oleh persepsi karyawan dalam menilai lingkungan perusahaan tempat mereka bekerja. Iklim organisasional menunjukkan kondisi sistem manajemen dan kepemimpinan perusahaan yang dinilai dari sudut pandang para karyawannya. Kinerja karyawan merupakan aktualisasi kerja yang terwujud melalui sikap, perilaku, dan peran aktif mereka bagi perusahaan. Dengan menggunakan *simple random sampling*, peneliti melibatkan seratus lima puluh orang responden yang bekerja pada salah satu perusahaan terkemuka di Indonesia. Peneliti melakukan serangkaian analisis instrumen dan data, meliputi validitas, reliabilitas, normalitas, heteroskedastisitas, dan regresi linier sederhana sebagai metode pengujian hipotesisnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada taraf signifikansi sebesar lima persen, iklim organisasional berpengaruh positif secara signifikan sebesar dua puluh empat koma empat persen terhadap kinerja karyawan perusahaan tersebut.

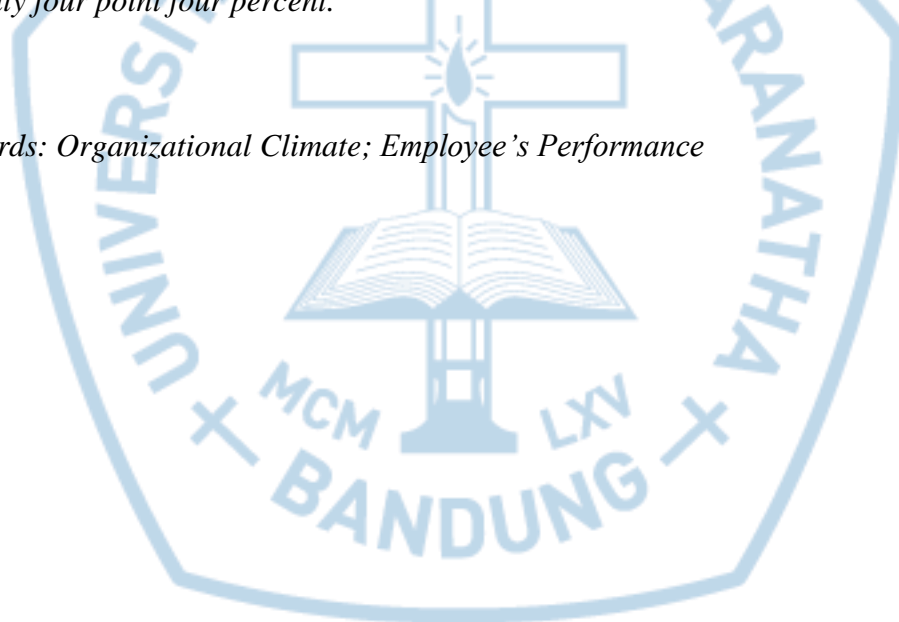
Kata Kunci: Iklim Organisasional; Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Vision and mission of the company can be achieved for its contribution of human resources. The quality of organizational climate is determined by employee's perception how to appraise company environment where they are working. Organizational climate are going to show management system condition and company leadership is appraised from employee's point of view. Employee's performance works on actualitation happened by their attitude behavior and active participation for the company. By uses simple random sampling, researcher has involved one hundred fifty respondents who work in one of a leading company in Indonesia. Researcher analyzes a series of instrument and data, covers validity, reliability, normality, heteroskedasticity, and simple linier regression as a method of hyphothesis test. The result of the research showed that in significance level of five percent, climate organizational had a positive and significant impact towards employee's performance at twenty four point four percent.

Keywords: Organizational Climate; Employee's Performance

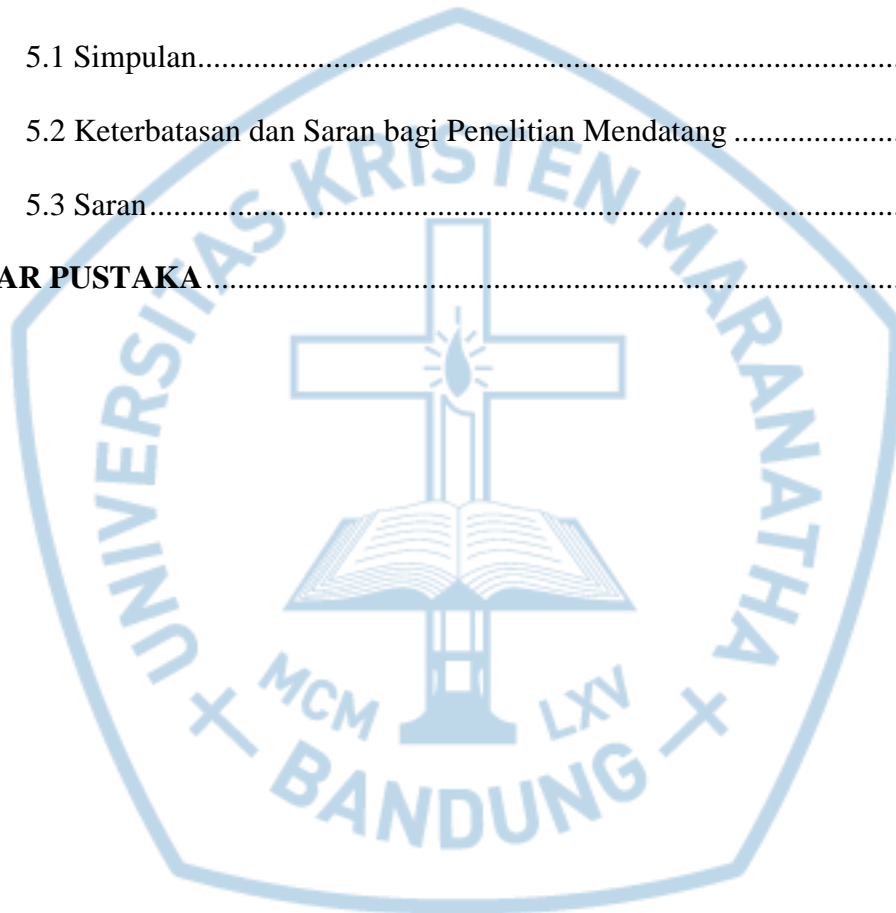


DAFTAR ISI

JUDUL TUGAS AKHIR (BAHASA INDONESIA)	i
JUDUL TUGAS AKHIR (BAHASA INGGRIS)	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8

2.1.1 Pengertian Iklim Organisasional.....	8
2.1.2 Komponen Iklim Organisasional.....	11
2.1.3 Faktor -Faktor Penentu Iklim Organisasional	13
2.1.4 Pengertian Kinerja Karyawan.....	16
2.1.5 Komponen Kinerja Karyawan	19
2.1.6 Faktor-Faktor Penentu Kinerja Karyawan.....	20
2.1.7 Pengaruh Iklim Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan	21
2.2 Rerangka Pemikiran.....	25
2.3 Model dan Hipotesis Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Jenis Penelitian.....	30
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	30
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	34
3.5 Metode Analisis Data.....	35
3.5.1 Pengujian Validitas.....	36
3.5.2 Pengujian Reliabilitas	36
3.5.3 Pengujian Normalitas	36
3.5.4 Pengujian <i>Outliers</i>	37
3.5.5 Pengujian Heteroskedastisitas	37
3.5.6 Pengujian Hipotesis Penelitian	38

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Hasil Penelitian	39
4.2 Pembahasan.....	63
4.3 Perbandingan dengan Hasil Riset Empiris	70
BAB V PENUTUP.....	71
5.1 Simpulan.....	71
5.2 Keterbatasan dan Saran bagi Penelitian Mendatang	71
5.3 Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA.....	77



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Riset-Riset Empiris	23
Tabel 3.3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 4.1. 1 Hasil Analisis Deskriptif Jenis Kelamin Responden	40
Tabel 4.1. 2 Hasil Analisis Deskriptif Status Perkawinan Responden	41
Tabel 4.1. 3 Hasil Analisis Deskriptif Pendidikan Terakhir Responden	42
Tabel 4.1. 4 Hasil Analisis Deskriptif Usia Responden.....	43
Tabel 4.1. 5 Hasil Analisis Deskriptif Lama Bekerja Responden	44
Tabel 4.1. 6 Hasil Analisis Deskriptif Divisi Responden	45
Tabel 4.1. 7 Hasil Analisis Deskriptif Besar Gaji Responden	46
Tabel 4.1. 8 Hasil Analisis Data Item IO1	47
Tabel 4.1. 9 Hasil Analisis Data Item IO2	48
Tabel 4.1. 10 Hasil Analisis Data Item IO3	48
Tabel 4.1. 11 Hasil Analisis Data Item IO4.....	49
Tabel 4.1. 12 Hasil Analisis Data Item IO5	50
Tabel 4.1. 13 Hasil Analisis Data Item IO6.....	50
Tabel 4.1. 14 Hasil Analisis Data Item IO7	51
Tabel 4.1. 15 Hasil Analisis Data Item IO8	51
Tabel 4.1. 16 Hasil Analisis Data Item IO9	52
Tabel 4.1. 17 Hasil Analisis Data Item IO10.....	52

Tabel 4.1. 18 Hasil Analisis Data Item IO11	53
Tabel 4.1. 19 Hasil Analisis Data Item IO12	54
Tabel 4.1. 20 Hasil Analisis Data Item IO13	54
Tabel 4.1. 21 Hasil Analisis Data Item IO14	55
Tabel 4.1. 22 Hasil Analisis Data Item IO15	55
Tabel 4.1. 23 Hasil Analisis Data Item KK1	56
Tabel 4.1. 24 Hasil Analisis Data Item KK2	57
Tabel 4.1. 25 Hasil Analisis Data Item KK3	57
Tabel 4.1. 26 Hasil Analisis Data Item KK4	58
Tabel 4.1. 27 Hasil Analisis Data Item KK5	59
Tabel 4.1. 28 Hasil Analisis Data Item KK6	59
Tabel 4.1. 29 Hasil Analisis Data Item KK7	60
Tabel 4.1. 30 Hasil Analisis Data Item KK8	61
Tabel 4.1. 31 Hasil Analisis Data Item KK9	61
Tabel 4.1. 32 Hasil Analisis Data Item KK10	62
Tabel 4.2. 1 Hasil Pengujian Validitas Variabel Iklim Organisasional	63
Tabel 4.2. 2 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.2. 3 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Iklim Organisasional	65
Tabel 4.2. 4 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Iklim Organisasional	65
Tabel 4.2. 5 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	66
Tabel 4.2. 6 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	66

Tabel 4.2. 7 Hasil Pengujian Normalitas	67
Tabel 4.2. 8 Hasil Pengujian Heterokedastisitas.....	68
Tabel 4.2. 9 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	69
Tabel 4.2. 10 Hasil Pengujian Analisis Regresi Linier Sederhana	69



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Rerangka Pemikiran.....	26
Gambar 2. 2 Model Penelitian	28



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A Kuesioner Penelitian
- Lampiran B Input Analisis Data SPSS
- Lampiran C Output Analisis Data SPSS
- Lampiran D *Curriculum Vitae*

