

DAFTAR PUSTAKA

- Ampauleng. (2016). Analisis Pelatihan Dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan. *Jurnal Imiah BONGAYA (Manajemen & Akuntansi)*, No.XIX. ISSN : 1907 – 5480.
- Angelia Steelyasinta Pareraway, C. .. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN, DAN PEMBERDAYAAN SDM TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) WILAYAH SULUTTENGGGO. *JURNAL RISET EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS DAN AKUNTANSI* vol 6. no 3.
- Anwar.P.Mangkunegara. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* . Bandung: Refika Aditama.
- As'ad. (1995). *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bougie, S. &. (2013). *Research Methods for Business: A skill Building Approach Edisi Lima*. New York: John Wiley@sons.
- Effendi, S. &. (2006). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3S.
- Fatchur Rohman, A. T. (2012). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Afektif terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Tata Kota dan Pengawasan Bangunan Kota Mataram). *Jurnal Aplikasi Manajemen Vol. 10 NO 1*.
- Fletcher, H. &. (2006). Psychological empowerment, job satisfaction and performance among Filipino service workers. *Asian Journal of Social Psychology*, 9 pp: 72-78.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi (Edisi 7)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 edisi:8*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Aksara.
- Hasibuan, M. (2008). *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Kerlinger. (2006). *Asas- asas penelitian behavior, edisi 3, cetakan 7*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Kerlinger, F. &. (2000). *Found of behavioral research (fourth edition)*. USA: Holt, Reinnar, & Winston, Inc.
- Khan, S. (1997). The key to being a leader company: empowerment. *journa personality and Partisipation*, 44-45.
- Levi. (2002, 4 20). *Faktor-Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja*. Retrieved from http://id.wikipedia.org/wiki/Kepuasan_Kerja
- Lodjo, F. S. (2013). PENGARUH PELATIHAN, PEMBERDAYAAN DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KEPUASAN KERJA. *JURNAL EMBA: JURNAL RISET EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS DAN AKUNTANSI Vol. 1 NO 3*.
- MacIntyre, S. M. (1997). The Generic Job Satisfaction Scale: Scale Development and Its. *Employee Assistance Qeuarterly Vol. 13(2)*, 10.
- Muhamad Hidayat Taufik, H. S. (2018). Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasional. *JURNAL ORGANISASI DAN MANAJEMEN*, 95.
- Mulyadi. (2007). *sistem perencanaan dan pengendalian manajemen*. Jakarta: salemba empat.
- Mulyatiningsih, E. (2013). *Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Nongkeng, H. (2012). Pengaruh Pemberdayaan, Komitmen Organisasional terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Dosen (Persepsi Dosen Dipekerjakan PTS Kopertis Wilayah IX Sulawesi di Makassar). *Jurnal Aplikasi Manajemen Vol. 10 NO 3*.
- Priansa, S. &. (2011). *Manjemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, D. (2012). *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20. Edisi kesatu*. Yogyakarta: ANDI.
- reynolds, J. (1997). *an introduction to applied and environmental geophysics*. england: john wiley & Sons Inc.
- Robbins, S. (2012). *perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (1999). *perilaku organisasi*. Jakarta: Erlangga.

- Ron, A. &. (1995). *The Boudaryless Organization*. San Fransisco: Jossey-Bass Publishers.
- Sandra Alibegovic, A. J. (2009). Empowerment, Contextual Performance & Job Satisfaction: A case study of the Scandic Hotels in Jönköping. . *Bachelor Thesis within Business Administration* , 36.
- sekaran, B. &. (2013). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. New York: John Wiley@sons.
- Sekaran, U. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sriathi, I. B. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Prama Hotel. *E-JOURNAL MANAJEMEN vol 4 no 11*.
- Sudjana, N. d. (2004). *penelitian dan penilaian pendidikan, cetakan ketiga*. Bandung: Sinar Baru Algesindo.
- Sugiyono. (2005). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Metode penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Suliyanto. (2005). *Analisis Data Dalam Aplikasi Pemasaran*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Sunjoyo, R. S. (2013). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset*. Bandung: Alfabeta.
- Suprpto. (2001). *Bertanam Kedelai*. Jakarta: Penebar Swadaya.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwandana, I. G. (2016). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Komitmen Organisasional Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Journal Manajemen Vol 5 No 4*.

- Taylor, J. B. (2003). *Job Autonomy and Job Satisfaction: New Evidence. Working Paper*. United Kingdom: Lancaster University Management School .
- Titus Austyn, T. L. (2017). PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN LINGKUNGAN TEMPAT KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UMKM DI SURABAYA DAN MADURA. *JURNAL ILMIAH MAHASISWA MANAJEMEN vol.6 no 2*.
- Tjiptono, F. (2000). *Manajemen Jasa, Edisi Kedua*. Yogyakarta: Andy.
- Yuiari, A. s. (2014). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-JURNAL MANAJEMEN vol 3 no 6*.

