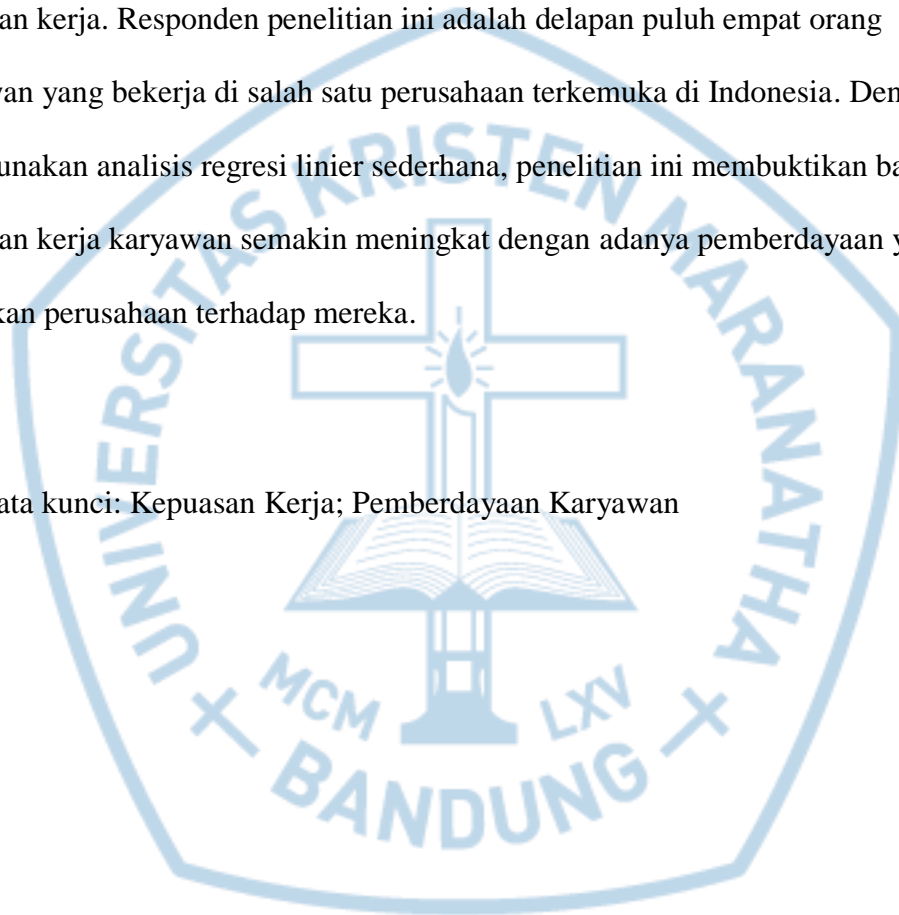


ABSTRAK

Pemberdayaan dapat membuat karyawan merasa lebih terdorong dan berkembang dengan apa yang dimilikinya. Kepuasan kerja dapat memberikan dampak yang krusial bagi efektivitas perusahaan dalam mencapai tujuannya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah pemberdayaan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Responden penelitian ini adalah delapan puluh empat orang karyawan yang bekerja di salah satu perusahaan terkemuka di Indonesia. Dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana, penelitian ini membuktikan bahwa kepuasan kerja karyawan semakin meningkat dengan adanya pemberdayaan yang dilakukan perusahaan terhadap mereka.

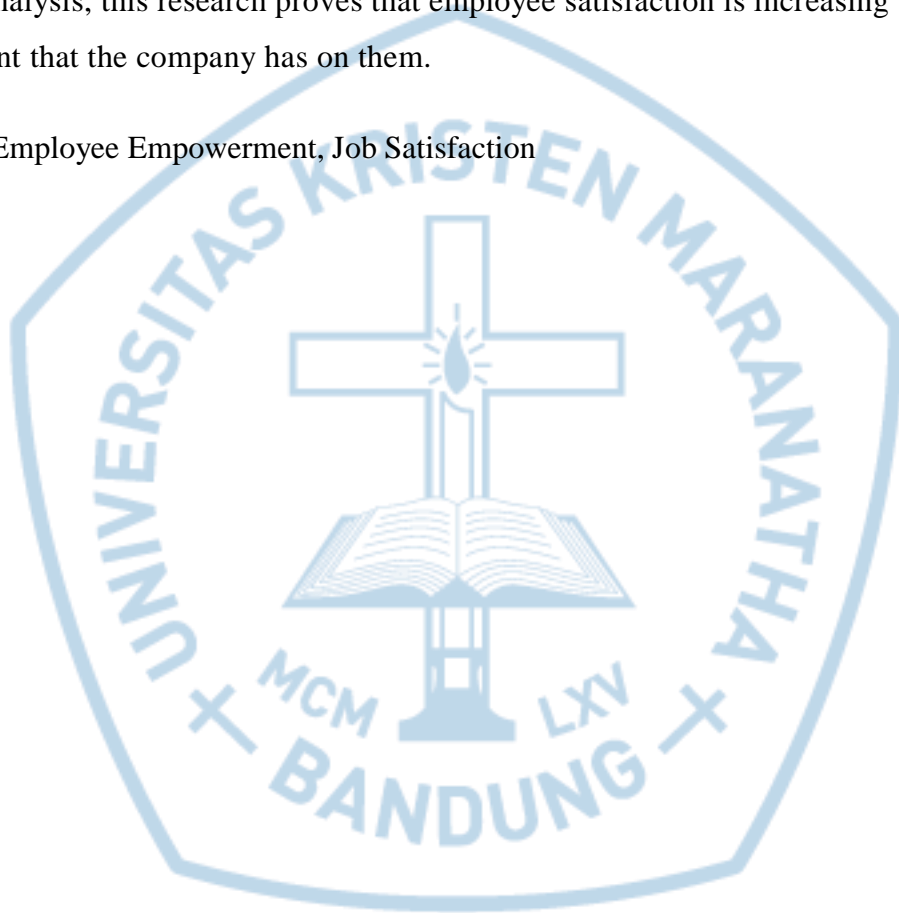
Kata-kata kunci: Kepuasan Kerja; Pemberdayaan Karyawan



ABSTRACT

Empowerment can make employees feel more encouraged and evolving with what they have. Job satisfaction can provide a crucial impact for the company's effectiveness in achieving its objectives. This research aims to analyse whether empowerment affects positive impact on job satisfaction. The respondents of this research are eighty-four employees working in one of the leading companies in Indonesia. Using a simple linear regression analysis, this research proves that employee satisfaction is increasing with the empowerment that the company has on them.

Key words: Employee Empowerment, Job Satisfaction



Daftar Isi

	Halaman
JUDUL TUGAS AKHIR (BAHASA INDONESIA)	i
JUDUL TUGAS AKHIR (BAHASA INGGRIS)	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II.....	5
LANDASAN TEORI.....	5
2.1 Kajian Pustaka.....	5
2.1.1 Pengertian Pemberdayaan Karyawan	5
2.1.2 Model Pemberdayaan Karyawan.....	6
2.1.3 Dampak Positif Pemberdayaan Karyawan	11
2.1.4 Pengertian Kepuasan Kerja.....	13
2.1.5 Pengaruh Pemberdayaan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja.....	17
2.2 Rerangka Pemikiran	21
2.3 Model dan Hipotesis Penelitian.....	22
BAB III	23
METODE PENELITIAN.....	23
3.1 Jenis Penelitian.....	23

3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	23
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	24
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	25
3.5 Metode Analisis Data	27
3.5.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	27
3.5.2 Pengujian Normalitas <i>Outliers</i> , dan Heteroskedastisitas	28
3.5.3 Pengujian Hipotesis Penelitian	29
BAB IV	30
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	30
4.1 Hasil Penelitian	30
4.2 Pembahasan.....	45
4.2.1 Hasil Pengujian Validitas	45
4.2.2 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	47
4.2.3 Hasil Pengujian Normalitas	49
4.2.4 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	50
4.2.5 Hasil Pengujian Hipotesis.....	51
4.3 Perbandingan dengan Hasil Riset Empiris.....	51
BAB V	53
PENUTUP.....	53
5.1 Simpulan.....	51
5.2 Keterbatasan dan Saran bagi Penelitian Mendatang	51
5.3 Implikasi Manajerial	52
Daftar pustaka	57

Daftar Isi

	Halaman
JUDUL TUGAS AKHIR (BAHASA INDONESIA)	i
JUDUL TUGAS AKHIR (BAHASA INGGRIS)	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II.....	5
LANDASAN TEORI.....	5
2.1 Kajian Pustaka.....	5
2.1.1 Pengertian Pemberdayaan Karyawan	5
2.1.2 Model Pemberdayaan Karyawan.....	6
2.1.3 Dampak Positif Pemberdayaan Karyawan	11
2.1.4 Pengertian Kepuasan Kerja.....	13
2.1.5 Pengaruh Pemberdayaan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja.....	17
2.2 Rerangka Pemikiran	21
2.3 Model dan Hipotesis Penelitian.....	22
BAB III	23
METODE PENELITIAN.....	23
3.1 Jenis Penelitian.....	23

3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	23
3.3 Definisi Operasional Variabel	24
3.4 Metode Pengumpulan Data	25
3.5 Metode Analisis Data	27
3.5.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	27
3.5.2 Pengujian Normalitas <i>Outliers</i> , dan Heteroskedastisitas	28
3.5.3 Pengujian Hipotesis Penelitian	29
BAB IV	30
HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Hasil Penelitian	30
4.2 Pembahasan	45
4.2.1 Hasil Pengujian Validitas	45
4.2.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	47
4.2.3 Hasil Pengujian Normalitas	49
4.2.4 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	50
4.2.5 Hasil Pengujian Hipotesis	51
4.3 Perbandingan dengan Hasil Riset Empiris	51
BAB V	53
PENUTUP	53
5.1 Simpulan	51
5.2 Keterbatasan dan Saran bagi Penelitian Mendatang	51
5.3 Implikasi Manajerial	52
Daftar pustaka	57

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.2 Rerangka Pemikiran.....	21
Gambar 2.3 Model dan Hipotesis Penelitian	23

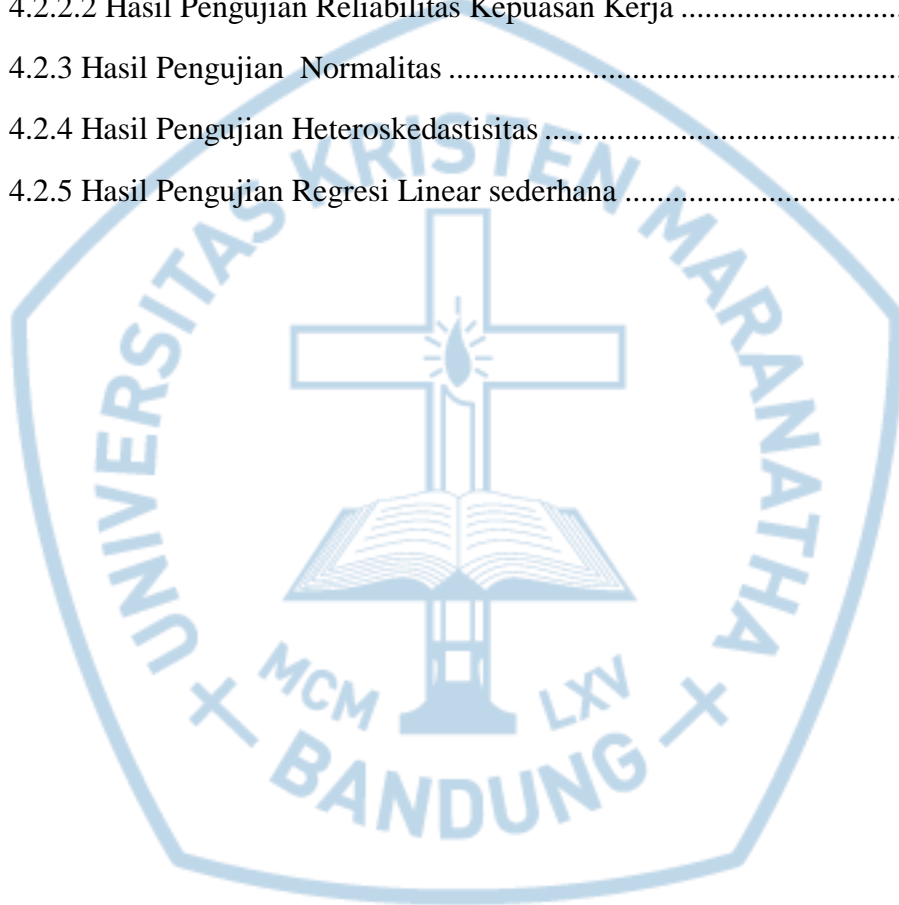


DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1 Riset Empiris	19
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV)	24
Tabel 4.1.1 Hasil Analisis Deskriptif Jenis Kelamin Responden	30
Tabel 4.1.2 Hasil Analisis Deskriptif Status Perkawinan	31
Tabel 4.1.3 Hasil Analisis Deskriptif Pendidikan Terakhir	31
Tabel 4.1.4 Hasil Analisis Deskriptif Status Karyawan.....	32
Tabel 4.1.5 Hasil Analisis Deskriptif Gaji per Bulan	32
Tabel 4.1.6 Hasil Analisis Deskriptif Usia	33
Tabel 4.1.7 Hasil Analisis Deskriptif Lama Kerja.....	33
Tabel 4.1.8 Hasil Analisis Deskriptif Item PK 1	34
Tabel 4.1.9 Hasil Analisis Deskriptif Item PK 2	35
Tabel 4.1.10 Hasil Analisis Deskriptif Item PK 3	35
Tabel 4.1.11 Hasil Analisis Deskriptif Item PK 4	36
Tabel 4.1.12 Hasil Analisis Deskriptif Item PK 5	37
Tabel 4.1.13 Hasil Analisis Deskriptif Item PK 6	37
Tabel 4.1.14 Hasil Analisis Deskriptif Item PK 7	38
Tabel 4.1.15 Hasil Analisis Deskriptif Item PK 8	38
Tabel 4.1.16 Hasil Analisis Deskriptif Item KK 1.....	39
Tabel 4.1.17 Hasil Analisis Deskriptif Item KK 2.....	40
Tabel 4.1.18 Hasil Analisis Deskriptif Item KK 3.....	40
Tabel 4.1.19 Hasil Analisis Deskriptif Item KK 4.....	41
Tabel 4.1.20 Hasil Analisis Deskriptif Item KK 5.....	41
Tabel 4.1.21 Hasil Analisis Deskriptif Item KK 6.....	42
Tabel 4.1.22 Hasil Analisis Deskriptif Item KK 7.....	42

Tabel 4.1.23 Hasil Analisis Deskriptif Item KK 8.....	43
Tabel 4.1.24 Hasil Analisis Deskriptif Item KK 9.....	43
Tabel 4.1.25 Hasil Analisis Deskriptif Item KK 10.....	44
Tabel 4.2.1.1 Hasil Pengujian Validitas Pemberdayaan karyawan.....	45
Tabel 4.2.1.2 Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Kerja.....	46
Tabel 4.2.2.1 Hasil Pengujian Reliabilitas Pemberdayaan Karyawan.....	48
Tabel 4.2.2.2 Hasil Pengujian Reliabilitas Kepuasan Kerja.....	49
Tabel 4.2.3 Hasil Pengujian Normalitas.....	50
Tabel 4.2.4 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	50
Tabel 4.2.5 Hasil Pengujian Regresi Linear sederhana.....	51



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner Penelitian

Lampiran B Input Data SPSS

Lampiran C Output Data SPSS

Lampiran D Curriculum Vitae

