

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha mengenai kematangan karir, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut ini.

1. Kematangan karir secara keseluruhan pada mahasiswa Fakultas Ekonomi yaitu berada pada kategori belum matang. Sebanyak 62 orang mahasiswa belum memenuhi kematangan karir secara keseluruhan pada setiap dimensi, artinya mahasiswa masih berada tahap belum matang. Mahasiswa-mahasiswa yang belum sepenuhnya matang ini pada umumnya mengalami kesulitan ketika melakukan suatu perencanaan-perencanaan yang merupakan hal pertama dalam mempersiapkan karir. Adapaun hal yang menghambat yaitu seperti belum terpikirkan secara spesifik, berjalan seiring waktu, belum yakin akan untuk menekuni karir, fokus pada kuliah dan belum ada motivasi untuk memikirkan lebih jauh mengenai perencanaan karir. Jadi dapat ditarik kesimpulan bahwa kematangan karir mahasiswa secara keseluruhan dikategorikan belum matang.
2. Jika melihat dari tiap-tiap dimensi kematangan karir, secara umum pada setiap dimensi telah mencapai kematangan karir, hal yang menarik disini yaitu pada dimensi eksplorasi karir keseimbangan frekuensi mahasiswa yang berada antara tahap matang dan belum matang. Sumber daya untuk pengeksplorasian karir di UK Maranatha belum sepenuhnya dapat membantu mahasiswa. Seharusnya dengan fasilitas yang ada tahap matang akan menjadi dominan.

Mahasiswa yang merasa tidak ada waktu untuk merealisasikannya seperti usaha agar dapat menjalani tugas magang, membutuhkan waktu luang sedangkan mahasiswa semester 6 masih dikategorikan aktif dalam perkuliahan. Selain itu mahasiswa merasa malu dan malas untuk bertanya mengenai karir tersebut. Mahasiswa yang berada pada tahap matang mereka yang mulai memiliki kesadaran untuk memanfaatkan sumberdaya dengan mengikuti kegiatan yang diselenggarakan oleh kampus. Jadi dapat ditarik kesimpulan kematangan karir mahasiswa nilai rata-rata pada tiap dimensi dikategorikan matang.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah dilakukan sesuai dengan prosedur ilmiah, yaitu dengan menemukan hipotesis, menetapkan variabel, menetapkan prosedur kerja, mengumpulkan data dan menganalisis data namun demikian masih memiliki keterbatasan sebagai berikut ini.

- Penelitian hanya mencakup satu fakultas saja, artinya sampel masih terbilang sedikit (orang). Alasan peneliti menggunakan satu fakultas karena adanya keterbatasan waktu dan tenaga.
- Pengumpulan data melalui kuesioner sehingga peneliti belum dapat mengamati perilaku atau konteks pekerjaan responden secara langsung. Pada saat wawancara sebagai data awal, peneliti belum dapat menggali secara lebih dalam informasi hanya bagian point pentingnya saja karena kondisi yang kurang mendukung untuk melakukan wawancara secara lebih intensif.

5.3 Saran

Berdasarkan terbatasan yang ada, maka peneliti memberikan saran untuk penelitian selanjutnya, pada konteks yang sama sebagai berikut ini.

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan sampel yang lebih luas atau mungkin dapat mengambil pada setiap fakultas yang ada di Universitas Kristen Maranatha.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan teknik penggunaan data yang lebih bervariasi.

Berdasarkan hasil pada penelitian ini, menunjukkan bahwa masih ditemukan mahasiswa-mahasiswa semester 6 yang belum sepenuhnya kesiapan dalam memilih pekerjaan, oleh karenanya dibutuhkan program pembinaan dan bimbingan. Jika program yang tersedia sudah memenuhi untuk mendukung membentuk kematangan karir mahasiswa namun masih ada mahasiswa yang belum memiliki kesadaran terhadapnya. Maka, menurut saran peneliti yaitu harus memberikan unsur keterpaksaan seperti masukan program bimbingan karir pada kegiatan perkuliahan sebagai bentuk pengenalan yaitu misalnya dosen-dosen sepakat untuk bekerja sama dengan Direktorat Kemahasiswaan untuk mewajibkan mahasiswa mengikuti kegiatan yang sedang diselenggarakan dan memberikan nilai bagi mereka yang mengikuti.

5.4 Implikasi Manajerial

Diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan masukan pada UK Maranatha khususnya Direktorat Kemahasiswaan untuk dapat meningkatkan kematangan karir pada mahasiswa.