

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah diuraikan pada bagian sebelumnya untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja di PT Pertamina (Persero) Padalarang maka penulis membuat kesimpulan sebagai berikut

1. Budaya organisasi di PT Pertamina (Persero) Padalarang menurut responden sudah berada pada kategori sangat tinggi. Berdasarkan hasil pembahasan sebelumnya responden beranggapan bahwa budaya organisasi di PT Pertamina (Persero) Padalarang dalam kategori sangat tinggi.
2. Kepuasan kerja di PT Pertamina (Persero) Padalarang menurut responden sudah berada pada kategori tinggi. Berdasarkan hasil pembahasan sebelumnya responden beranggapan bahwa kepuasan kerja di PT Pertamina (Persero) Padalarang dalam kategori tinggi.
3. Budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja di PT Pertamina (Persero) Padalarang sebesar 97.81% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor yang lain.

#### 5.2 Saran

1. Manajemen PT Pertamina (Persero) Padalarang perlu mempertahankan budaya organisasi yang dimilikinya untuk masa yang akan datang

mengingat budaya organisasi berpengaruh sangat signifikan terhadap kepuasan kerja para karyawan.

2. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan metode lain dalam meneliti variabel budaya organisasi dan kepuasan kerja sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih baik.
3. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan dimensi dan indikator lain sehingga memperoleh hasil yang lebih baik.

