

**PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI LANGSUNG
DAN KEPUASAN TARGET PEKERJAAN TERHADAP
KEINGINAN UNTUK TETAP TINGGAL DI
ORGANISASI PADA KARYAWAN DIVISI
PENJUALAN PT. PERWIRATAMA
DARMAGUNA (PERDANA MOTOR)**

TUGAS AKHIR

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat menempuh Sidang
Sarjana Strata 1 (S-1)**

**Oleh
REYNALDO KARELLY
1552310**



**PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA
BANDUNG
201**

**THE INFLUENCE OF DIRECT COMPENSATION
SATISFACTION AND SATISFACTION OF JOB
TARGET ON INTENT TO STAY IN SALES
DIVISION EMPLOYEE OF PT.
PERWIRATAMA (PERDANA
MOTOR)**

A THESIS

**in Partial Fulfillment of the Requirements for The Degree
of Bachelor Science in Management**

**By
REYNALDO KARELLY
1552310**



**BACHELOR PROGRAM IN MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
MARANATHA CHRISTIAN UNIVERSITY
BANDUNG
2019**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah membatu dan memudahkan saya dalam menyelesaikan Penelitian yang berjudul “pengaruh Kepuasan Kompensasi Langsung dan Kepuasan Target Pekerjaan Terhadap Keinginan Bertahan”. Penelitian ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat menempuh sidang sarjana strata 1 (S-1)

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari sempurna dan masih terdapat kekurangan. Peneliti mengambil populasi yang tidak luas karna hanya meneliti di perusahaan PT. PERWIRATAMA DARMAGUNA (PERDANA MOTOR), sehingga tidak diperoleh hasil penelitian yang tingkat generalisasinya lebih tinggi.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan tugas akhir ini:

1. Bapak Rusli Ginting Munthe, S.E., M.B.A., M.M. selaku Dosen Pembimbing saya, yang telah meluang waktu dan pikirannya untuk membimbing, memberi masukan, mengarahkan, memperbaiki pada saat saya salah dan memberikan dukungan sehingga saya dapat menyelesaikan Tugas akhir ini.
2. Ibu Sri Zaniarti, S.E., M.M. selaku Dosen Wali yang telah membimbing saya dari awal perkuliahan sampai saat ini, menjadi “konsultan” terbaik, mentor terbaik.
3. Ibu Ariesa yang datang di saat SPSS saya tidak bisa di oprasikan, dan memberikan tawaran untuk menggunakan SPSSnya.
4. Pegawai TU yang membantu saya membuat surat permohonan mengadakan

penelitian, dan memberikan informasi pada saat saya menanyakan beberapa syarat sidang.

5. Keluarga saya Papa Steven yang telah mendukung saya secara finansial maupun moril sampai saat ini, Oma, Mimih, Mami, Ayah, Tante Rika, Om Budi, Marcell, Cila, Calvin, Satria, Revangga, Habib. Yang mendukung saya melalui motivasi dan do'a.
6. Pak Azis selaku Manajer Penjualan Perdana Motor yang baik hati menerima permohonan penelitian saya, bersedia saya wawancarai, menerima saya dengan hangat, memperlakukan saya sebagai teman. Juga pada seluruh Karyawan Perdana Motor divisi penjualan yang bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi questioner.
7. Yosua, Kevin teman bertukar informasi mengenai syarat sidang, informasi Toefl, dll. Juga memberikan dukungan satu sama lain.
8. Haposan, Kristoper, Alvin, Yudi, Guntur, Anggel, yang memberikan dorongan dan mendoakan saya agar cepat menyusul mereka untuk lulus.
9. Olivia teman satu konsentrasi SDM yang memberikan saya kontak Pak Rusli (Dosen Pembimbing saya), juga memberikan dorongan dan doa agar cepat saya lulus.
10. Naora yang mendoakan dan mendorong saya agar cepat lulus.
11. Es Campur (Theo, Ridwan, Asep, Lovita, Siti, Novian, Ulfi, Faisal, Revina, Risty, Putri, Anggi, Dwi, Tania, Tomy, Harry, Mulyano, dst) yang mendukung dan mendoakan agar cepat lulus.

Akhir kata, semoga Tuhan selalu melimpahkan kasih dan berkatnya kepada semua pihak atas semua kebbaikanya dan bantuanya yang telah diberikan. Semoga tugas akhir ini dapat berguna dan memberi nilai tambah serta wacana baru bagi semua pihak yang membaca.

Bandung, Mei 2019

Reynaldo Karelly