

ABSTRAK

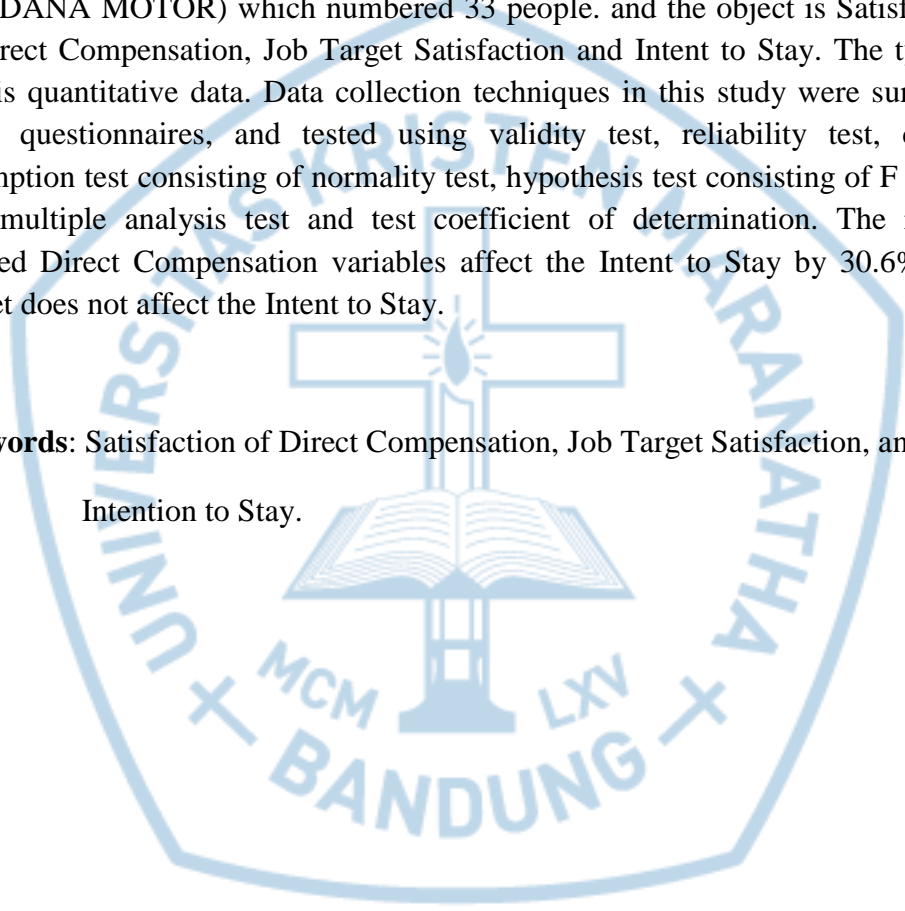
Sumber Daya Manusia adalah salah satu faktor yang sangat penting dan menjadi kunci bagi kesuksesan sebuah perusahaan. Karyawan bukan hanya di anggap sebagai sumberdaya saja tapi juga merupakan aset bagi perusahaan, maka dengan itu karyawan harus dipertahankan dan itu merupakan keharusan bagi perusahaan. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah ada pengaruh Kepuasan Kompensasi Langsung Terhadap Keinginan Untuk Tetap Tinggal di Organisasi, Kepuasan Target Pekerjaan Terhadap Keinginan Untuk Tetap Tinggal di Organisasi. Subjek penelitian adalah karyawan divisi penjualan PT. PERWIRATAMA DARMAGUNA (PERDANA MOTOR) yang berjumlah 33 orang. dan objeknya adalah Kepuasan Kompensasi Langsung, Kepuasan Target Pekerjaan dan Keinginan Bertahan. Jenis data adalah data kuantitatif. Teknik Pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan survey menggunakan kuesioner, serta di uji menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji hipotesis terdiri dari uji F, uji T, Uji analisis berganda dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan variabel Kompensasi Langsung berpengaruh terhadap keinginan untuk tetap tinggal di organisasi sebesar 30,6 %, dan Target Pekerjaan tidak berpengaruh terhadap keinginan untuk tetap tinggal di organisasi.

Kata kunci: Kepuasan Kompensasi Langsung, Kepuasan Target Pekerjaan, dan Keinginan Untuk Tetap Tinggal di Organisasi.

ABSTRACT

Human Resources is one of the most important factors and is the key to the success of a company. Employees are not only considered as resources but are also assets for the company, so employees must be maintained and that is a must for the company. The purpose of this study is to find out whether there is an influence of Direct Compensation Satisfaction Against the Intent to Stay, Job Target Satisfaction Against the Intent to Stay. The research subjects were employees of the sales division of PT. PERWIRATAMA DARMAGUNA (PERDANA MOTOR) which numbered 33 people. and the object is Satisfaction of Direct Compensation, Job Target Satisfaction and Intent to Stay. The type of data is quantitative data. Data collection techniques in this study were surveyed using questionnaires, and tested using validity test, reliability test, classic assumption test consisting of normality test, hypothesis test consisting of F test, T test, multiple analysis test and test coefficient of determination. The results showed Direct Compensation variables affect the Intent to Stay by 30.6%, Job Target does not affect the Intent to Stay.

Keywords: Satisfaction of Direct Compensation, Job Target Satisfaction, and Intention to Stay.



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. LATAR BELAKANG.....	1
1.2. RUMUSAN MASALAH.....	5
1.3. TUJUAN PENELITIAN.....	5
1.4. MANFAAT PENELITIAN.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1. KAJIAN PUSTAKA.....	7
2.1.1. KOMPENSASI LANGSUNG.....	7
2.1.2. TARGET PEKERJAAN.....	19
2.1.3. KEINGINAN UNTUK TETAP TINGGAL.....	20
2.1.4. RISET EMPIRIS.....	25
2.2. RERANGKA PEMIKIRAN.....	28
2.3. PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1. JENIS PENELITIAN.....	30
3.2. Populasi dan Sampel.....	30
3.3. Deviniisi Operasional Variable (DOV).....	31
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.5. Teknik Analisis Data.....	32
3.5.1. UJI VALIDITAS.....	32
3.5.2. UJI RELIABILITAS.....	32
3.5.3. UJI ASUMSI KLASIK.....	32
3.5.4. UJI HIPOTESIS.....	33
3.5.4.1. UJI F.....	33
3.5.4.2. UJI T.....	34
3.5.4.3. KOEFISIEN DETERMINASI.....	34
3.5.5. ANALISIS REGRESI BERGANDA.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN PEMBAHASAN.....	36
4.1. DESKRIPSI RESPONDEN.....	36
4.2. DESKRIPSI VARIABEL RESPONDEN.....	30
4.3. HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....	44
4.4. UJI ASUMSI KLASIK.....	48

4.5. Teknik Analisis Data.....	48
3.5.5.1. Uji F.....	48
3.5.5.2. Uji T.....	49
3.5.5.3 HASIL ANALISIS REGRESI BERGANDA.....	50
3.5.5.4. KOEFISIEN DETERMINASI.....	52
 BAB V PENUTUP.....	 53
3.1. KESIMPULAN.....	53
3.2. IMPLIKASI MANAJERIAL.....	53
3.3. SARAN.....	56



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Riset Empiris.....	25
Tabel 3.1. Devinisi Operasional Variable.....	31
Tabel 4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	37
Tabel 4.4. Responden Berdasarkan Divisis Penjualan Bagian.....	38
Tabel 4.5. Responden Berdasarkan Pendidikan.....	38
Tabel 4.6. Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	39
Tabel 4.7. Responden Berdasarkan Status Tempat Tinggal.....	39
Tabel 4.8. Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Langsung.....	41
Tabel 4.9. Tanggapan Responden Mengenai Target Pekerjaan/ Penjualan.....	42
Tabel 4.10. Tanggapan Responden Mengenai Keinginan Bertahan.....	43
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Kompensasi Langsung.....	44
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas Target Pekerjaan/ Penjualan.....	45
Tabel 4.13. Hasil Uji Validitas Keinginan Bertahan.....	45
Tabel 4.14. Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.15. Hasil Uji F.....	49
Tabel 4.16. Hasil Uji T.....	49
Tabel 4.17. Hasil Analisis Regrsi Berganda.....	50
Tabel 4.18. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R Square).....	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Rerangka Pemikiran.....	28
Gambar 2.2. Model Penelitian.....	29
Gambar 2.3. Grafik Histogram Hasil Uji Normalitas.....	48

