

DAFTAR PUSTAKA

- Agathanisa, C., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)* , Vol. 2, No. 4, 308-319.
- Ahsan, N., Abdullah, Z., Fie, D. Y., & Alam, S. S. (2009). A study of Job Stress on Job Satisfaction among University Staff in Malaysia : Empirical Study. *European Journal of Social Sciences* , Vol. 8, No. 1.
- Alfajar, S., & Heru, T. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Anwar, & Syaiful. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Rosdakarya.
- Ardana, I. K. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Armstrong. (2005). *Personnel Management Practice*. Kogan Page: London as a Motivator: A Case of Eastern Cape Higher Education Institution. *Mediterranean Journal of social sciences* , Vol. 4(14) 219-225.
- As'Ad. (2003). *Kepemimpinan Efektif Dalam Perusahaan*. Yogyakarta: Liberty.
- Badriah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bateman, T. S., & Snell, S. A. (2009). *Manajemen: Kepemimpinan dan Kolaborasi dalam Dunia yang Kompetitif*. Jakarta: Salemba Empat.
- Bawoleh, V. S., Sifrid, S., Pangemanan, M., & Tielung, V. J. (2015). The Effect of Motivation and Compensation toward Job Satisfaction in PT. Sig Asia Bitung. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (EMBA)* , 3(3): 472-481.
- Budiar, S. B., Thoyib, A., & Sukoharsono, E. G. (2004). Pengaruh Variabel Demografi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi (Studi pada Industri Rokok Kretek di Provinsi Jawa Timur). *Jurnal Aplikasi Manajemen* , vol.2 no.2. 239-260.
- Cooper, Donald, R., & Schindler, P. S. (2011). *Business Research Methods (11th ed.)*. New York: McGraw-Hill / Irwin.
- Danang, & Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Dessler, G. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1 Edisi 10*. Jakarta: PT. Indeks.
- Dewi, & Yulharsari, F. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Universitas Gunadarma, Jakarta* .
- Eslami, J., & Gharakahani, D. (2012). Organizational Commitment and Job Satisfaction. *ARNP Journal of Science and Technology* , Vol. 2, No. 2.
- Fahmi, I. (2013). *Manajemen Kinerja, Teori dan Aplikasinya*. Bandung: Alfabeta.
- Ferdinand. (2002). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis, dan Desertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Fuad, M. (2002). *40 Mitos Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gaol, C. J. (2014). *A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Heathfield, S. M. (2013). *Create a Work Environment That Encourages Employee Engagement*. Retrieved 07 18, 2017, from <https://www.thebalance.com/compensation-definition-and-inclusions-1918085>
- Jehanzeb, K., Rasheed, M. F., Rasheed, A., & Aamir, A. (2012). Impact Of Rewards and Motivation On Job Satisfaction In Banking Sector Of Saudia Arabia. *International Journal of Business and Social Sector* , Vol. 3 no. 21.
- Jenaibi, B. A. (2010). Job Satisfaction: Comparisons amog Diverse Public Organizations in the UAE. *Journal of Management Science and Engineering* , 4(3), 60-79.
- Judge, T. A., & Locke, E. A. (1993). Effect of Dysfunctional Thought Processes on Subjective Well-Being and Job Satisfaction. *Journal of Applied Psychology* , Vol. 78, No. 3, 475-490.
- Kadarisman, M. (2014). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kadir, A., Herman, S., & Suseno, H. P. (2017). Pengaruh Karakterisrik Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Organisasi dan Manajemen* , 62-75.
- Kesuma, A. (2007). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis dan Manajemen* , vol. 1, no. 4, p. 310-322.
- Kreisman, B. J. (2002). *Identifikasi pendorong ketidakpuasan dan turnover karyawan. Disertasi Doktoral*. Austin: TX: University of Texas.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2001). *Organizational Behavior, Fifth Edition, International Edition*. Mc Graw-Hill companies. Inc.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi Edisi 4*. Jakarta: Erlangga.
- Kurniawan, M., Dwi, A., Hamid, D., & Utami, H. N. (2014). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Studi pada PT. Prudential Life Assurance. *Jurnal Administrasi Bisnis* , 16(1): 1-8.
- Kusnendi. (2008). *Model-Model Persamaan Struktural Satu dan Multigrouo Sampai dengan LISREL*. Bandung: Alfabeta.
- Li, L., Hu, H., Zhou, H., He, C., Fan, L., Liu, X., et al. (2014). Work Stress, Work Motivation, and Their Effect on Job Satisfaction. *BMJ Journal* .
- Ling, V. M., Lo, M. C., Sing, N. K., & Ayob, N. B. (2011). The Influence of Leadership Style on Employee Job Satisfaction in Public Sector Organization Malaysia. *International Journal of Business, Management and Social Sciences* , Vol. 2, No. 1, pp. 24-32.

- Lunenburg, F. C. (2011). Expectancy Theory of Motivation: Motivating by Altering Expectations. *National Journal of Management, Business, and Administration* , Vol. 15, No. 1.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Andi Offset.
- Mabaso, C. M., & Dlamini, B. I. (2017). Impact of Compensation and Benefits on Job Satisfaction. *Research Journal of Business Management* , Vol. 11, Issue: 2, 80-90.
- Madura, J. (2001). *Pengantar Bisnis. Jilid 2. Penerjemah : Saryoni W. R. Salib*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: PT. BPFE.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABET.
- Miller, S. (2017). *Better Pay and Benefits Loom Large in Job Satisfaction [online]*. Retrieved Oktober 27, 2017, from <https://www.shrm.org/resourcesandtools/hr-topics/compensation/pages/pay-benefits/satisfaction.aspx>
- Mirnawati. (2011). *Pengaruh Kompenasai Finansial Secara Langsung terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Gembala Sriwijaya Indralaya*. Palembang: Politeknik Negeri Sriwijaya.
- Nongkeng, H. A. (2011). *Pengaruh Pemberdayaan, Komitmen Organisasional terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Dosen (Persepsi Dosen Dipekerjakan PTS Kopertis Wilayah IX Sulawesi di Makassar)*. Makassar: Jurnal Aplikasi Manajemen.
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Orgobonnaya, C., Daniels, K., & Nielsen, K. (2017). Research: How Incentive Pay Affects Employee Engagement Satisfaction and Trust [online]. <http://hbr.org/2017/03/research-how-incentive-pay-affects-employee-engagement-satisfaction-and-trust>.
- Panggabean, S. M. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Panudju, A. (2003). Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan unit PT. X Palembang. *Jurnal Manajemen dan bisnis Sriwijaya* .
- Permatasari, H. I., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Pikiran Rakyat Bandung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , Vol. 2 no. 1.
- Petrescu, A. E., & Simmons, R. (2008). Human Resources Management Practices and Workers Job Satisfaction. *International Journal of Manpower* , Vol. 29 Issue: 7, p. 651-667.
- Pinnington, A., & Edwards, T. (2000). *Introduction to Human Resource Management*. New York: Oxford University Press.
- Potale, R., & Yantje, U. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Journal EMBA* , 63-73.

- Rahayu, N. M., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Keluar pada Hotel Amaris Legian. *E-Journal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 11, 5804-5833.
- Ramadanita, R. D., & Kasmiruddin. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Journal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosialo dan Ilmu Politik Universitas Riau*.
- Rapai, G. (2017). *The Relationship Between Compensation And Employee Job Satisfaction: A Study At A Hotel In Zimbabwe*. Thesis diambil dari <http://docs.neu.edu.tr/library/6583623501.pdf>
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 23 (2015) 717-725.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Timothy, A. J. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S., & Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat h.
- Saeed, I., Waseem, M., Sikander, S., & Rizwan, M. (2014). The Relationship of Turnover Intention with Job Satisfaction, Job Performance, Leader Member Exchange, Emotional Intelligence and Organizational Commitment. *International Journal of Entrepreneurship and Organizational Management*.
- Sageer, A., Rafat, S., & Agarwal, P. (2012). Identification of variables affecting employee satisfaction and their impact on the organization. *IOSR Journal of Business and Management*, 5(1), 32-39.
- Sahin, M., & Busra. (2016). Effects of Leadership Behavior on the Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Public Sector Research. *Journal of Entrepreneurship and Organizational Management*.
- Salisu, Jamilu, Chinyio, E., & Suresh, S. (2015). The Impact of Compensation on The Job Satisfaction of Public Sector Construction Workers of Jigawa State of Nigeria. *The Business and Management Review*, 6 (4): 33-49.
- Saner, T., & Eyupoglu, S. Z. (2012). Have Gender Differences in Job Satisfaction Disappeared? A Study of Turkish Universities in North Cyprus. *African Journal of Business Management*, Vol. 6(1), 250-257.
- Sarwar, S., & Abugre, J. (2013). The Influence of Rewards and Job Satisfaction on Employees in the Service Industry. *The Business and Management Review*, 3, 23-32.
- Simamora, B. (2004). *Riset Pemasaran*. Jakarta: Gramedia Utama.
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Slocum, J. W., & Hellriegel, D. (2007). *Fundamentals of Organizational Behavior*. South Western: Cengage Learning, Mason.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

- Suwatno, & Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Veriyani, R., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Divisi Produksi PT. Soljer Abadi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)* , 1-14.
- Waspodo, A. A., Dharmawan, R., & Handaru, A. W. (2017). The Influence of Compensation, and Career Development on Employees Job Satisfaction at PT. Nikko Cahaya Electric. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* , Vol. 8, No. 1.
- Witasari, L. (2009). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intentions (Studi Empiris pada Novotel Semarang). *Tesis Tidak Dipublikasikan Universitas Diponegoro Semarang* , 31.
- Yaseen, A. (2013). Effect of Compensation Factors on Employee Satisfaction A Study of Doctor Dissatisfaction in Punjab. *International Journal of Human Resource Studies* , 3 (1). pp: 142-157.
- Yousef, D. (2000). Organizational Commitment: A Mediator of The Relationship of Leadership Behavior with Job Satisfaction and Performance in Non-Western Country. *Journal of Managerial Psychology* , Vol. 15, Issue: 1, pp: 6-24.

