

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sesuai tujuan masalah yang dicari sebagai berikut:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan karyawan di Perusahaan X. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan dengan kontribusi sebesar 23,3%.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan karyawan di Perusahaan X. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan dengan kontribusi sebesar 5,8%.
3. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan karyawan di Perusahaan X. Tipe kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan dengan kontribusi sebesar 21,8%.
4. Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan di Perusahaan X. Kepuasan karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Karyawan yang bekerja di Perusahaan X dengan kontribusi sebesar 42,9%.

5. Budaya organisasi berpengaruh melalui Kepuasan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan X. Budaya organisasi berpengaruh sebesar 22,5% terhadap kinerja melalui kepuasan kerja.
6. Motivasi Kerja berpengaruh melalui Kepuasan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan X. Motivasi kerja berpengaruh sebesar 27,1% terhadap kinerja melalui kepuasan kerja.
7. Gaya Kepemimpinan berpengaruh melalui Kepuasan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan X. Gaya Kepimpinan berpengaruh sebesar 6,8% terhadap kinerja melalui kepuasan kerja.
8. Budaya organisasi, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh melalui Kepuasan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan X. Budaya organisasi, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh sebesar 50,4% terhadap kinerja melalui kepuasan kerja.
9. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Perusahaan X. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Karyawan yang bekerja di Perusahaan X dengan kontribusi sebesar 13,9%.
10. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Perusahaan X. Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Karyawan yang bekerja di Perusahaan X dengan kontribusi sebesar 21,1%.

11. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan X.

Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Karyawan yang bekerja di Perusahaan X dengan kontribusi sebesar 10,1%.

12. Budaya organisasi, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan X. Budaya organisasi, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh sebesar 45,1% terhadap kinerja karyawan.

6.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang di peroleh penulis menyarankan pada perusahaan sebagai berikut :

1. Pertahankan dan menjaga budaya organisasi dan gaya kepemimpinan dikarenakan memberikan pengaruh positif paling besar pada kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan gaya kepemimpinan dapat diterima dengan baik dan sesuai dengan perusahaan.
2. Motivasi kerja berpengaruh paling sedikit tetapi menunjukkan pengaruh positif sehingga perlu dilakukan evaluasi ulang agar motivasi pada karyawan berkembang terus serta mampu membantu peningkatan kinerja karyawan.
3. Perusahaan terus memantau tingkat kepuasan kerja karyawan agar kinerja perusahaan terus terjaga dengan baik dan bahkan diharapkan meningkat.