

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. *Turnover intention*, kepuasan kerja dan komitmen organisasi di PT X INDONESIA Indonesia masih dinilai cukup tinggi.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan dari kepuasan kerja terhadap *turnover intention* di PT X INDONESIA Indonesia dengan kontribusi pengaruh yang diberikan sebesar 39,6%.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan dari komitmen organisasi terhadap *turnover intention* di PT X INDONESIA Indonesia dengan kontribusi pengaruh yang diberikan sebesar 30,1%.
4. Secara simultan, kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* di PT X INDONESIA Indonesia dengan total pengaruh yang diberikan sebesar 69,7%.

#### 6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang di peroleh penulis menyarankan pada perusahaan sebagai berikut:

1. Perusahaan menjaga karyawan dengan kepuasan kerja tinggi karena akan menekan *turnover intention* dan juga agar menjaga kestabilan komitmen

organisasi karyawan tersebut karena akan menekan tingkat niat keluar dari karyawan – karyawan.

2. Perusahaan disarankan memprediksi indikasi niat keluar dari karyawan maka kepuasan kerja dan komitmen organisasi menjadi salah satu diantara variable yang berpengaruh.
3. Perusahaan disarankan memantau tingkat kepuasan kerja karyawan agar kinerja karyawan terjaga dengan baik.
4. Peneliti juga mengajukan saran yang dapat dilakukan dalam penelitian selanjutnya dengan variabel independen yang berbeda, agar didapatkan hasil yang akurat mengenai pengaruh variabel lain terhadap turnover intention pada PT X INDONESIA.

