

ABSTRAK

Anggota dari sebuah unit kegiatan mahasiswa di Universitas Kristen Maranatha merupakan sumber daya utama dari sebuah unit kegiatan. Memiliki anggota yang mampu dan mau mengerjakan sesuatu yang di luar tugas nya dapat meningkatkan kinerja unit kegiatan tersebut sehingga unit kegiatan tersebut dapat lebih berkembang dan mampu berkontribusi lebih terhadap Universitasnya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *person organization fit* terhadap *organizational citizenship behavior* pada anggota unit kegiatan mahasiswa di Universitas Kristen Maranatha. Penelitian ini menggunakan menggunakan kuisisioner untuk mendapatkan data, dan menggunakan analisis regresi sederhana untuk menganalisa datanya. Sampel yang di gunakan adalah sebanyak 108 orang anggota unit kegiatan mahasiswa. Penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh *person organization fit* terhadap *organizational citizenship behavior*. Implikasi manajerial yang dapat dilakukan dari hasil penelitian diantaranya adalah unit kegiatan lebih meningkatkan acara acara yang dapat menimbulkan rasa cocok terhadap unit kegiatannya, dan juga agar Direktorat Kemahasiswaan memberikan kesempatan yang optimal untuk unit kegiatan mempromosikan unit kegiatannya dalam ajang *open house*.

Kata kunci : *Person organization fit*, *Organizational citizenship behavior*, Unit kegiatan mahasiswa, Universitas



Abstract

Members of student activity units in Maranatha Christian University is main resource for students activity units. Having members that willingly to do things that outside of their job is able to increase their performance that can contribute more to the University. This study aimed to verify the influence of person organization fit toward organizational citizenship behavior for members of students activity unit in Maranatha Christian University. This study used questionnaire to collect the data, and simple regression analysis for analysis of the data. The samples were 108 members of student activity units in Maranatha Christiab University. The result of the study showed that there is a relation between person organization fit and organizational citizenship behavior. Based on the result, some managerial Implication that can be suggested are student activity unit can organize more event that can build members fit towards their units, and for Directorate of Student Affair can give optimal condition and opportunity for student activity units to show their full potential especially in open house event therefore they can attract more new student to join as a member in student activity unit.

Keywords: person organization fit, organizational citizenship behavior, student activity units, university

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTACT	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Teori Penunjang	9
2.1.1 Person Organization Fit/Kecocokan Orang-Organisasi	9
2.1.2 Organizational Citizenship Behavior	16
2.1.3 Riset Empiris	33
2.2 Rerangka Pemikiran	34
2.3 Pengembangan Hipotesis	35
2.3.1 Hubungan Antara person organization fit terhadap organizational citizenship behavior	35
2.3.2 Model dan Hipotesis Penelitian	38
BAB III	39
Metode Penelitian	39
3.1 Jenis Penelitian	39
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	39

3.2.1 Populasi dan Sampel.....	39
3.2.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	40
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	42
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.5 Teknik Analisis Data.....	47
3.5.1 Uji Instrumen.....	47
3.5.2 Uji Hipotesis.....	48
BAB IV.....	50
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1. Hasil Penelitian.....	50
4.1.1. Karakteristik Responden.....	50
4.1.2. Uji Instrumen.....	52
4.1.3. Uji Hipotesis.....	55
4.2. Pembahasan.....	58
4.2.1 Pengaruh Person Organization Fit terhadap Organizational Citizenship Behavior.....	58
4.3. Perbandingan Hasil Riset Empiris.....	60
BAB V.....	61
PENUTUP	61
5.1. Kesimpulan.....	61
5.2. Implikasi Manajerial (Hal-Hal yang Dapat Dilakukan)	62
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	65
5.4. Saran untuk Penelitian yang Akan Datang.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN A.....	71
Lampiran B.....	77
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	86

(curriculum Vitae)..... 86



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Rerangka Pemikiran.....	34
Gambar 2.3.3 Model Penelitian.....	37



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.3 Riset Terdahulu.....	32
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	41
Tabel 3.4 Skala Likert.....	45
Tabel 4.1 Jumlah Responden.....	49
Tabel 4.2 Profil Responden.....	50
Tabel 4.3 Validitas Variabel <i>person organization fit</i> (PO).....	52
Tabel 4.4 Validitas Variabel <i>organizational citizenship behavior</i> (OCB).....	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>person organization fit</i>	53
Tabel 4.6 Hasil uji Reliabilitas Variabel <i>organizational citizenship behavior</i>	53
Tabel 4.7 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.8 <i>Model Summary</i> dari pengaruh <i>person organization fit</i> terhadap <i>organizational citizenship behavior</i>	55
Tabel 4.9 Koefisien Dari Pengaruh <i>person organization fit</i> terhadap <i>organizational citizenship behavior</i>	56
Tabel 4.12 Tabel Perbandingan Hasil Riset Empiris.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A.....	70
Lampiran B.....	76



