

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, M., & Palupiningdyah. (2016). Pengaruh servant leadership terhadap kinerja karyawan dengan burnout sebagai variable intervening . *Management Analysis Journal*, 5(2), 178-188.
- Aqmarina, N. S., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan : studi pada karyawan Hotel Gajahmada Graha Malang. *Jurnal Admistrasi Bisnis*, 3(7), 164-173.
- Babin, B. J., & Boles, J. S. (1998). Employee Behavior in a Service Environment: A model and Test of potential diferences Between Men and Women. *Journal of Marketing*, 62(2), 77-91.
- Bass, B. M. (1993). Transformasional Leadership and Organizational culture. *Public Administration Queterly*, 3(4), 112-121.
- Barbuto, J. E., (2005). Motivation and transactional, charismatic and transformational leadership: A test of antecedents.
- Barrett, P. (2007). Structural equation modellng: adjudging model fit. *Personality and Individual Differences*, 42, 815–824.
- Budiwibowo. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan transaksional, transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja guru (karyawan) di Kota Madiun. Vol.4, No.2, Hal 119-132.
- Burns, A. (2008). *Kharisma and Leadership in Organization*. London: Sage.
- Cooper, & Schindler. (2008). *Business Reasearch Method*. Second European Edition.
- Eko, M. (2012). Kepemimpinan transformasional dalam birokrasi pemerintahan. Jakarta: PT. Multicerdas Publishing.
- George, G. (2011). The business model in practice and its implications for entrepreneurship research. *Journal of nursing management*. 254-259.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariet* . Diponegoro: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Harianto, T. L., Sampeadi, & Shaleh, K. (2014). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*, 1-6.
- Hair, J. F. JR., Black, C. W., Babin, J. B., & Anderson, E. R. (2010). *Multivariate Data Analysis*, 7th edition.
- Hair, J. F. JR., Black, B., Babin, B., Anderson, E. R., & Burke, T. L. R. (2006). *Multivariate Data Analysis* 6th edition.
- Hasan, A. (2010). *Marketing dari mulut ke mulut*. Yogyakarta : media pressindo.
- Hasibuan, M. S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : Bumi Aksara.
- Hillaliyyah, N. (2016). Pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan pada PT Inti Sentosa Alam Bahtera di Bandar Lampung. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1-37.
- Ismail, A., Mohamed, H., Sulaiman, A. Z., Mohamad, M. H., & Yusuf, M. H. (2011). An Empirical Study of the relationship between Transformational Leadership, Employee and Organizational Commitment. *Business and Economic Research Journal*, 89-107.
- Jahidin. (2012). Standar kompetensi guru, standar kompetensi kepala sekolah, <http://datapendidik.blogspot.com>. Diakses 2012 tanggal 13 november.
- Kinicki., & Kreitner. (2014). *Prilaku organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Selemba empat.
- Magna, N. S. (2017). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja perawat dalam pendokumentasikan asuhan keperawatan di ruang rawat inap Rumah Sakit umum daerah Porsea Kabupaten Toba Samosir .
- Mahmud, A., & Saputro, E. A. (2015). Analisis faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kelemahan pengendalian intern pemerintah daerah. *Accounting Analysis Journal*, 1-9.
- Murrari, K., & Gupta, K. S. (2012). Impact of Servant leadership on employee empowerment. *Journal of Strategic Human Resource Management* , 1(1), 28-37.
- Nangaro, I., Makainas , I., & Poli , H. (2014). Rumah sakit ibu dan anak di Lirung (ECO-TECH ARCHITTURE). 10-18.

- Nugroho, A., & Zainuddin, Z. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan motivasi terhadap kinerja karyawan . *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 1(2), 177-182.
- Prahesti, D. S., Riana , I. G., & WIBAWA, I. M. (2017). Pengaruh kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja karyawan dengan OCB Sebagai variable mediasi. *E-Jurnal Eknomi dan Bisnis* , 6(8), 2761-2788.
- Rivai, Veitzal, & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rosenbach, W. E. & Sashkin, M. (2007). *The leadership profil: On becoming a better leader through leadership that matters*. Gettysbutg, PA: Rosenbach & Associates, inc.
- Santoso, S. (2002). *Buku latihan SPSS statistik multivariate*. Malang : Perpustakaan Digital Universitas Negri Malang.
- Sendjaya, S., Eva, N., Butar, I. B., Robin, M., & Castle, S. (2017). SLBS-6: Validation of a Short From of the Servant Leadership Behavior Scale . *Journal bus Ethics*, 1-16.
- Sudarmayanti. (2015). Pengaruh Servant Leadership, Komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap organizational Citizenship behavior: studi pada Rumah Sakit Immanuel Bandung. *Jurnal Ilmu Admistrasi* , 12(3), 513-528.
- Siswatiningsih, I., Raharjo, Kusdi., & Prasetya, A. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap budaya organisasi, motivasi kerja, komitmen organisasi dan kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(2), 146-157.
- Russell, R. F. & Stone, A. G. (2002). A review of servant leadership attributes: developing a practical model. *Leadership & Organization Development Journal*, 23(3), 145-157.
- Sunjoyo. (2013). Dampak kepemimpinan transaksional, transformasional dan melayani terhadap kinerja kerja. *prosiding seminar nasional dan call for paper forum manajemen indonesia (FMI) ke-5*. Pontianak: Aula Bank Indonesia, Instana rakyat Kalbar dan Hotel Mercure.
- Sunjoyo. (2014). An empirical investigation of difference between leadership and managerial competency as related on job performance.

- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfa Beta.
- Tatilu, J., Lengkong, V. P., & Sendow, G. M. (2014). Kepemimpinan transaksional, transformasional, servant leadership pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama Manado. *EMBA*, 2(1), 295-304.
- Vondey, M. (2011). The Relationship among Servant leadership, Organizational citizenship behavior, person-organization fit, and Organizational identification. *Internasional Journal of Leadership Studies* , 4-25.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali.
- Zainuddin, Z. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan Transaksional dan motivasi terhadap kinerja karyawan . *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 1(2), 177-182.
- Zehir, C. (2013). Servant leadership, distributive justice and commitment to costomer value in the sales force. *Journal of Business & Industrial Marketing*, 31(1), 70-82.

