

**BAB V****KESIMPULAN DAN SARAN****5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah diuraikan pada bagian sebelumnya untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan divisi alat perkeretaapian di PT Pindad (PESERO), maka penulis membuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Kondisi Lingkungan Kerja di PT.PINDAD. kebersihan lingkungan dan fasilitas kerja baik. Suasana kerja menyenangkan, penerangan baik dan tidak menyilaukan, bebas dari kebisingan lalu lalang kendaraan, dan setiap karyawan memiliki hubungan yang harmonis antar karyawan.
2. Kondisi stress Kerja di PT.PINDAD karyawan memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaannya tetapi mereka merasa tertekan karna beban kerja yang ada. Karena beban kerja yang tinggi mereka tidak mengambil cuti karna tuntutan tugas perusahaan.
3. Kondisi Kinerja Karyawan di PT.PINDAD karyawan mampu menyelesaikan Tugas serta tanggung jawabnya. Karyawan tidak pernah cuti di luar jatah cuti yang telah di sediakan.karyawan memulai pekerjaan sesuai waktu, dan karyawan datang tepat waku. Dan kinerja mereka selama di perusahaan sudah baik.
4. Hasil analisis berdasarkan uji analisis jalur, menunjukkan tidak adanya pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan

5. stres kerja terhadap kinerja karyawan, dalam penelitian ini bahwa stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada divisi alat perkeretaapian.
6. Hasil menunjukkan secara simultan lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

## 5.2 Saran

1. Berdasarkan analisis tersebut maka perusahaan perlu mempertahankan kondisi lingkungan kerja yang baik dan nyaman. Agar dapat memicu suasana kerja yang menyenangkan dan dapat mendukung kinerja karyawan.
2. Berdasarkan analisis tersebut, maka diharapkan perusahaan perlu memperhatikan faktor-faktor stres kerja, dan dapat menekan tingkat stres kerja pada karyawan, karena stres kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga apabila perusahaan lebih memperhatikan stres kerja pada karyawan, dan menurunkan tingkat stres karyawan diharapkan tujuan perusahaan akan tercapai karena apabila tingkat stres karyawan kecil maka kinerja karyawan akan semakin baik dan akhirnya tujuan perusahaan dapat tercapai secara maksimal.
3. Diharapkan kepada pimpinan, agar kinerja pegawai terus ditingkatkan hal ini dapat dilakukan dengan meningkatkan kualitas lingkungan kerja. Pada dasarnya kinerja karyawan pada divisi alat perkeretaapian sudah baik, karyawan sangat nyaman dengan kondisi lingkungan mereka namun ada beberapa faktor yang perlu

diperhatikan kembali seperti beban kerja yang menyebabkan stres kerja, temperatur udara lingkungan dan prasarana yang mendukung, sehingga pegawai dapat memaksimalkan pekerjaan.

4. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan dimensi dan indikator lain untuk melihat seberapa besar pengaruh dimensi lainnya. sehingga memperoleh hasil yang lebih baik.

