

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS: PADA PT. MEGALOPOLIS MANUNGGAL INDUSTRIAL
DEVELOPMENT DI CIKARANG)**



TESIS

Diajukan sebagai persyaratan akademik
untuk memperoleh gelar Magister Manajemen

Oleh :

Lorensia Cynthia Siswanti

1553064

**UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
TERAKREDITASI BAN-PT
Sk.No. 069/Sk/BAN-PT.Akred.M/III/2014
BANDUNG
2019**

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan kasih karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada karyawan PT. Megalopolis Manunggal Industrial Development)” dengan baik.

Penulis menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan hingga penyusunan tesis ini, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan tesis ini dengan baik pada waktu yang telah ditentukan. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa telah membimbing, membantu, melancarkan, menemani penulis disaat suka dan duka saat pengerjaan tesis. Karena hanya kehendak Tuhan saja tesis ini dapat diselesaikan.
2. Bapak Dr. Adang Widjana, M.M., selaku dosen pembimbing tercinta yang telah memberikan semangat dan menyediakan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membantu dan mengarahkan penulis dalam penyusunan tesis ini. Semoga Tuhan memberikan rahmat dan balasan atas kebaikan yang telah beliau berikan.
3. Bapak Dr. Yusuf Osman Raihin, M.M., selaku dosen penguji yang telah bersedia menyediakan waktu, tenaga dan pikiran dalam proses pengujian tesis ini serta Ketua Jurusan Program Studi Magister Management
4. Bapak Drs. Hadisoepadma, M.M., selaku dosen penguji yang telah bersedia menyediakan waktu, tenaga dan pikiran dalam proses pengujian tesis ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Magister Management Universitas Kristen Maranatha yang telah mendidik penulis dengan ilmu prngetahuan.
6. Segenap Staf pengajar, administrasi, perpustakaan dan seluruh karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Maranatha.
7. Papa dan Mama yang telah mendukung penulis secara moral dan materi.

8. PT. Megalopolis Manunggal Industrial Development yang telah memberikan ijin kepada saya untuk memulai penelitian ini.
9. Pak Eddy dan Pak Budi yang membantu saya dalam melakukan penelitian di PT. Megalopolis Manunggal Industrial Development.
10. Seluruh karyawan PT. Megalopolis Manunggal Industrial Development yang telah membantu peneliti dalam mengumpulkan data dan meluangkan waktunya dalam mengisi kuisioner.
11. Teman dekat peneliti, Sindy, Anin, Gwenny dan Lauren atas segala bantuan dan semangat.
12. Teman-teman MM'38 Universitas Kristen Maranatha.
13. Sahabat penulis, Johana Sarah Marentek yang selalu menyemangati penulis.
14. Eric Mun, Zhu Yilong, yang telah membuat penulis lebih semangat mengerjakan tesis.
15. Terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis yang telah memberikan semangat dan banyak membantu di dalam proses pengerjaan skripsi ini. Tuhan memberkati kita semua.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna mengingat kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki masih terbatas. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan dan keterbukaan hati, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan tulisan ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga tesis ini dapat berguna dan memberi nilai tambah serta wacana baru bagi Program Studi Magister Management pada khususnya, dan bagi pihak yang membacanya.

Bandung, Oktober 2019

Lorensia Cynthia Siswanti

NRP: 1553064