

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit Aswaja
- Amabile, T.M., Schatzel, E.A., Moneta, G.B. and Kramer, S.J. (2004) "*Leader behaviours and the work environment for creativity: Perceived leader support*", *Leadership Quarterly*, vol. 15.
- Asik Belajar. (2015) *Budaya Organisasi Menurut Para Ahli*. Diperoleh dari, <http://www.asikbelajar.com/2015/08/budaya-organisasi-menurut-para-ahli.html> diakses pada tanggal 2 maret 2018.
- Aqmarina, Nur Septi , Hamidah Nayati Utami, & Arik Prasetya. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Gajahmada Graha Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 35 No. 2 Juni 2016
- Avolio, B.J., Bass, B.M., and Jung, D.I. (2003). *Re-Examining The Components of Transformational and Transactional Leadership Using The Multifactor Leadership Questionnaire*. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, Vol. 2, No. 4, pp. 441-426
- Baedhowi, (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Pelita Insani.
- Bangun, Wilson. (2012). "*Manajemen Sumber Daya Manusia*", Jakarta: Erlangga.
- Bass, B.M., dan Avolio, B.J. (2004). *Improving Organization Effectiveness Through Transformational Leadership*. London: Sage Publishers.
- Bass, B.M., and Avolio, B.J. (2004). *Transformational Leadership and Organizational Culture*. *Public Administration Quarterly*, Vol. 17, pp. 112-121.
- Bass, Bernard M dan Riggio, Ronald E. (2006). *Transformational Leadership : Second Edition*. London: Lawrence Erlbaum Associate, Inc
- Bertram, Dane. (2013). *Likert Scales*. CPSC 681

- Burns, James MacGregor. (2012). *Leadership Kindle Edition*. New York, NY : Open Road Integrated Media
- Dahlan, Ahmad. (2015). *Pengertian dan Jenis-Jenis Variabel dalam Penelitian dan Evaluasi*. Diperoleh dari <https://www.eurekapedidikan.com/2015/09/pengertian-dan-jenis-jenis-variabel-penelitian-evaluasi.html>. Diakses pada tanggal 26 februari 2018
- Dahlan, Ahmad. (2015). *Pengertian Uji Validitas dan Reliabilitas Secara Empirik*. Diperoleh dari <https://www.eurekapedidikan.com/2015/10/pengertian-uji-validitas-dan-reliabilitas-empirik-teoritik.html>. Diakses pada tanggal 2 maret 2018.
- Darsono, (2011). *Kepemimpinan Transformasional*. Dharma Ekonomi Vol 18 No.33 (2011)
- Dessler, Gary. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Salemba Empat.
- Dewi, Intan Mustika. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank X*. Tesis Magister Manajemen. Universitas Kristen Maranatha. Bandung,
- Diana, Mey Putri & Noermijati. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Konveksi Indonesia Jersey)*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Vol 3, No 1.
- Ferawati, Apfia. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. AGORA Vol. 5, No.1, (2017)
- Ghozali, Imam. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Penerbit Andi.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. : Jakarta. Bumi Aksara

- Heriyanti, Dewita. (2007). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT.PLN (Persero) APJ Semarang)*. Tesis Magister Manajemen. Diponegoro. Semarang.
- Hertanto, Eko. (2017). *Kuesioner Budaya Organisasi (Model Stephen P. Robbins)*. Diperoleh dari [https://www.academia.edu/24615409/KUESIONER\\_BUDAYA\\_ORGANISASI\\_MODEL\\_STEPHEN\\_P.\\_ROBBINS\\_](https://www.academia.edu/24615409/KUESIONER_BUDAYA_ORGANISASI_MODEL_STEPHEN_P._ROBBINS_). Diakses pada tanggal 21 maret 2018.
- Hidayat, Anwar (2017). *Penjelasan Berbagai Jenis Regresi Berganda*. Diperoleh dari <https://www.statistikian.com/2017/06/berbagai-jenis-regresi-berganda.html>. Diakses pada tanggal 20 maret 2018.
- Hidayat, Anwar. (2013). *Uji F dan Uji T*. Diperoleh dari <https://www.statistikian.com/2013/01/uji-f-dan-uji-t.html>. Diakses pada tanggal 20 maret 2018.
- Indrapradja, Frans. (2014). *Kepemimpinan Transformasional (Transformational Leadership)*. Diperoleh dari [https://www.kompasiana.com/indrapradja/kepemimpinan-transformasional-transformational-leadership\\_54f7cb76a33311be208b4a4a](https://www.kompasiana.com/indrapradja/kepemimpinan-transformasional-transformational-leadership_54f7cb76a33311be208b4a4a), diakses pada tanggal 24 desember 2017.
- Kartini Kartono. (2011). *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: PT. Rajai Grafindo Persada.
- Khrisna. (2013). *Analisis Regresi*. Diperoleh dari <http://datariset.com/analisis/detail/olah-data-jogja-analisis-regresi>. Diakses pada tanggal 20 maret 2018.
- Koesmono, Teman H. (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi, Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur, Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 7 No. 2

- Konsultan Statistik. (2009). *Uji Asumsi Klasik*. Diperoleh dari <http://www.konsultanstatistik.com/2009/03/uji-asumsi-klasik.html>. Diakses pada tanggal 21 Maret 2018.
- Kurniawan, Aris. (2015). 21 *Definisi Kepemimpinan Menurut Para Ahli*. Diperoleh dari. <http://www.gurupendidikan.co.id/21-definisi-kepemimpinan-menurut-para-ahli/> diakses pada tanggal 29 desember 2017
- Lapan S., Hartono. *Apa Pengertian Kepemimpinan Transformasional*. Diperoleh dari <http://www.gomarketingstrategic.com/2016/12/apa-pengertian-kepemimpinan.html?m=1> diakses pada tanggal 30 desember 2017.
- Layonardo, Irwin Sebastian & Michael Adiwijaya. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV X*. AGORA Vol 4, No. 2.
- Lumando, Jovan C. (2017). *Gaya Kepemimpinan yang Memberikan Dampak pada Kinerja Karyawan*. Diperoleh dari <http://manado.tribunnews.com/2017/01/05/gaya-kepemimpinan-yang-memberikan-dampak-pada-kinerja-karyawan?page=2>, diakses pada tanggal 22 desember 2017.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta : PT. Andi
- Mahmudi, (2005). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta : UPP AMP. YKPN.
- Mahsun, Mohamad. (2013). *Pengukuran Kinerja Setor Publik*. Yogyakarta : BPFE.
- Mangunegara, Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosa.
- Masduki. Kang. (2011). *Kepemimpinan Transformasional: Landasan Menuju World Class Company* Diperoleh dari <https://kangmasduki.com/2011/05/31/kepemimpinan-transformasional-landasan-menuju-world-class-company/> diakses pada tanggal 2 januari 2018
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber. Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat

- Muaja, Jesyca R. T., Adi Setiawan, & Tundjung Mahatma. (2013). *Uji Validitas Dan Uji Reabilitas Menggunakan Metode Bootstrap Pada Data Kuesioner Tipe Yes/No Questions*. Conference: Seminar Sains dan Pendidikan Sains FSM UKSW Vol 4 No 1.
- Mujiono, Imam. (2002). *Kepemimpinan dan Keorganisasian*. Yogyakarta: UII Press.
- Nurwati, Umar Nimran & Margono Setiawan Surachman. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi, Perilaku Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara)*. Jurnal Aplikasi Manajemen Volume 10.
- O'Leary, Elizabeth. 2001. *Kepemimpinan*. Edisi Pertama. Yogyakarta : Andi
- Okwu, Andy T., Obiwuru Timothy C., Akpa Victoria O., Nwankwere Idowu A. (2011). *Effects Of Leadership Style On Organizational Performance: A Survey Of Selected Small Scale Enterprises In Ikosi-Ketu Council Development Area Of Lagos State, Nigeria*. Australian Journal of Business and Management Research Vol.1 No.7
- Palinggi, Yurina Natasha. (2015) *426 koefisien determinasi r 2 melakukan uji koefisien*. Diperoleh dari <https://www.coursehero.com/file/p5hjrgm3/426-Koefisien-Determinasi-R-2-Melakukan-uji-koefisien-determinasi-bertujuan/>. Diakses pada tanggal 21 maret 2018.
- Pounder, J.S. (2001). "New Leadership" and University Organizational Effectiveness: Exploring the Relationship. Leadership & Organization Development Journal, Vol. 22, No. 6, pp. 281-290
- Pounder, J.S. (2003). *Employing Transformational Leadership to Enhance the Quality of management Development Instruction*. The Journal of Management Development, Vol. 22, No. 1, pp. 6-13
- Pranoto, Prasetyo Hadi. (2011). *Tugas Pengembangan SDM Kinerja Pegawai*. Diperoleh dari [https://www.academia.edu/5443600/Kinerja\\_karyawan](https://www.academia.edu/5443600/Kinerja_karyawan). Diakses pada tanggal 27 februari 2018.



- Pratikna, Rizka Nugraha. (2015). *Leader-Member Exchange Sebagai Pemoderator dalam Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Persepsi Tentang Rasa Keadilan Organisasional: Studi Literatur*. Volume 19 Nomor 2, 2015
- Prawirosentono, Suryadi. (2008). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta:BPFE
- Primadona. (2012). *Peran Budaya Organisasi Dalam Perusahaan Suatu Tinjauan*. *Polibisnis*, Volume 4 No. 2
- Psikologi Mania. (2016) *Gaya Kepemimpinan Transformasional. Apa Itu Dan Seperti Apa Contohnya?*. Diperoleh dari <http://www.psikoma.com/gaya-kepemimpinan-transformasional-apa-itu-dan-seperti-apa-contohnya/> diakses pada tanggal 27 desember 2017.
- Rachmayanti, Dewi. (2016). *Peran kepemimpinan organisasional budaya organisasi dan keterikatan karyawan terhadap kinerja tanggung jawab sosial perusahaan (corporate social responsibility)*. SB-IPB Library
- Raharjo, Sahid. (2014). *Cara Melakukan Uji T Parsial dalam Analisis Regresi dengan SPSS*. Diperoleh dari <https://www.spssindonesia.com/2014/02/cara-mudah-melakukan-uji-t-dengan-spss.html>. Diakses pada tanggal 20 maret 2018.
- Rainer Dedi.(2017). *Pengertian Validitas Dan Reliabilitas Menurut Para Ahli, Jenis, Prinsip, Cara Menghitung Terlengkap*. Diperoleh dari <http://www.spengetahuan.com/2017/08/pengertian-validitas-dan-reliabilitas-menurut-para-ahli-jenis-prinsip-cara-menghitung.html>. Diakses pada tanggal 2 maret 2018.
- Resatsch, Florian & Ulrich Faisst. (2000). *Measuring the Performance of Knowledge Management Initiatives*.
- Riadi, Muchlisin. (2017). *Kepemimpinan Transformasional*. Diperoleh dari <http://www.kajianpustaka.com/2017/08/kepemimpinan-transformasional.html> diakses pada tanggal 30 desember 2017.
- Riduwan. (2010). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung : Alfabeta.
- Rifa'i, Muhammad & Muhammad Fadli. (2013). *Manajemen Organisasi*. Medan: Cita Pustaka Media Perintis

- Ritawati, Agustina. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya*. Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen Januari 2013, Vol. 9 No.1, hal. 82-93
- Rivai, Veithzal. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Ke Praktik, Edisi Pertama*, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada,. Jakarta.
- Robbins P. Stephen. (2008). *Essentials of Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Robbins, P. Stephen & Timothy A. Judge. (2008). *Organizational Behaviour*. Edisi kedua belas Buku dua. Jakarta: Salemba Empat.
- Rofiah, Fikrotur. (2018). *Contoh Uji Asumsi Klasik dalam Bidang Pendidikan*. Diperoleh dari <https://www.eurekapedidikan.com/2018/01/contoh-uji-asumsi-klasik-dalam-bidang.html>. Diakses pada tanggal 20 maret 2018.
- Roth, Kathleen K. (2004). *Executive Leadership Attributes Relating to Transformed Organizational Human Resource Services: A Study of Transformational Leadership*. Florida: Boca Raton.
- Safaria, Triantoro. (2004). “*Kepemimpinan*”. Edisi Pertama. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Salain, Putu Pradiva Putra & Made Wardana. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi Inovasi dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Padan Kanwil PT Pegadaian (Persero) Denpasar)*. Jurnal Buletin Studi Ekonomi, Vol. 19, No. 1, Februari 2014.
- Sam, Hisam. (2016). *Kepemimpinan Transformasional” Pengertian & (Ciri - Prinsip)*. Retrieved from <http://www.dosenpendidikan.com/kepemimpinan-transformasional-pengertian-ciri-prinsip/> diakses pada tanggal 30 desember 2017.
- Sarjono, Haryadi & Winda Julianita. (2015). *Uji Validitas Dan Reabilitas*. Diperoleh dari <https://sbm.binus.ac.id/2015/06/15/uji-validitas-dan-realibilitas/>. Diakses pada tanggal 1 maret 2018.

- Sarros, J.C. and J.C. Santora. (2001). *The Transformational-transactional Leadership model in Practice*. Leadership & Organizational Development Journal, 22, 2/8, pp. 383-393
- Sashkin, Marshall., Rosenbach, William E. (2013). *Organizational culture assessment questionnaire*. International and Pan-American Copyright Conventions.
- Schein, Edgar H. (2010). *Organizational Culture and Leadership, 4th ed*, San Fransisco: The. Josey Bass
- Sedarmayanti. (2009) *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.
- Seyal, Afzaal H.M & Mohd Noah Abd. Rahman. (2014). *Testing Bass & Avolio Model of Leadership in Understanding ERP Implementation among Bruneian SMEs*. Journal of Organizational Management Studies Vol. 2014 (2014), Article ID 869927, 18 pages DOI: 10.5171/2013.869927
- Siagian, Sondang P.(2002) . *Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi*., Jakarta: Penerbit Gunung Agung
- Siagian, Sondang, P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Simanjuntak, Payaman J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi. Universitas Indonesia
- Soeprihanto. (2001). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*., Edisi-1 Cetakan-5. Jakarta: BPFE.
- Soetopo, Hendyat, 2010, *Perilaku Organisasi Teori Dan Praktek Di Bidang Pendidikan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Sudaryono. (2014). *Leadership Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Lentera Ilmu Cendikia.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung : Penerbit Alfabeta



- Sunjoyo, Rony Setiawan, Verani Carolina, Nonie Magdaena, & Albert Kurniawan. (2013). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset (Program IBM SPSS 21.0)*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Suryadana, M. Liga. (2015). *Pengelolaan SDM Berbasis Kinerja*. Bandung : Alfabeta.
- Suryadi, Edi. (2010). *Analisis Peranan Leadership dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. MANAJERIAL Vol. 8, No. 16, Januari 2010 : 1 – 9
- Susanto, Bob (2015). *43 Pengertian Kepemimpinan Menurut Para Ahli Lengkap*. Diperoleh dari. <http://www.spengetahuan.com/2015/03/19-pengertian-kepemimpinan-menurut-para-ahli.html> diakses pada tanggal 30 desember 2017
- Suyasa, P. Tommy Y. S, & Julia A. Coawanta. (2004). *Sikap Terhadap Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Jurnal Psikologi Vol. 2 No. 1, Juni 2004.
- Thoha, Muhammad. (2007). *Perilaku Organisasi: Konsep dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Tika, Moh. Pabundu (2014). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Tipu, Syed Awais Ahmad, James C Ryan & Kamel A Fantazy (2012). *Transformational leadership in Pakistan: An examination of the relationship of transformational leadership to organizational culture and innovation propensity*. Journal of Management & Organization, 18, pp 461-480 doi:10.1017/S1833367200000705
- Tobing, Diana Sulianti K, & Muh. Syaiful. (2017) *The Influence Of Transformational Leadership And Organizational Culture On Work Motivation And Employee Performance At State Property Service Office And Auction In East Java Province*. International Journal of Business and Commerce Vol. 5, No.06: [37-48]
- Tribunmanado.co.id. (2017, 5 Januari). *Gaya Kepemimpinan yang Memberikan Dampak pada Kinerja Karyawan*. Diperoleh dari <http://manado.tribunnews.com/2017/01/05/gaya-kepemimpinan-yang-memberikan-dampak-pada-kinerja-karyawan>

- Tsenamum, Marianus. (2013). *Instrumen penelitian adalah alat yang digunakan untuk pengumpulan data*. Diperoleh dari [http://www.academia.edu/6475336/Instrumen\\_penelitian\\_adalah\\_alat\\_yang\\_digunakan\\_untuk\\_pengumpulan\\_data](http://www.academia.edu/6475336/Instrumen_penelitian_adalah_alat_yang_digunakan_untuk_pengumpulan_data) diakses pada tanggal 25 februari 2018.
- Uji F dan Uji T (n.d). 21 maret 2018. <https://www.scribd.com/doc/77638013/UJI-F-DAN-UJI-T>
- Utomo, K.W.. (2002). “*Kecenderungan Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional, dan Hubungannya Dengan Organizational Citizenship Behavior, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja*”, *Journal Riset Ekonomi dan Manajemen*, Vol. 2. No. 2. hal. 34-52, Surabaya.
- Vanaya Institute. (2017). *Mengingat Lagi 6 Karakteristik Kepemimpinan Transformasional*. Diperoleh dari <https://vanaya.co.id/artikel/mengingat-lagi-6-karakteristik-kepemimpinan-transformasional-2/> diakses pada tanggal 31 desember 2017.
- Wahjosumidjo, (2011). *Kepemimpinan dan Motivasi*, Jakarta: Ghalia Indonesia
- Wahyuni, Noor. (2014). *Uji Validitas dan Reabilitas*. Diperoleh dari <http://qmc.binus.ac.id/2014/11/01/u-j-i-v-a-l-i-d-i-t-a-s-d-a-n-u-j-i-r-e-l-i-a-b-i-l-i-t-a-s/>. Diakses pada tanggal 2 maret 2018.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja (Edisi Ketiga)*. Jakarta : PT. Raja Grafindo
- Widyawati, Titis & Hening Widie Oetomo. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Intervening*. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen* Vol. 3 No. 3 (2014)
- Winardi. (2000). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Rineka Cipta
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta : Salemba Empat.
- Xenikou, Athena. & Adrian Furnham. (2013). *Group Dynamics and Organizational Culture*. Basingstoke: Palgrave Macmillan
- Yukl, Gary. (2010). *Kepemimpinan dalam Organisasi, Edisi Kelima*. Jakarta: PT. Indeks. Wirawan

Zikmund, W.G., Babin, J., Carr, J. & Griffin, M. (2012). *Business Research Methods*.  
Cengage Learning

