

ABSTRAK

Di jaman modern saat ini organisasi menghadapi perubahan karena perkembangan jaman. Organisasi memerlukan bantuan internal untuk menghadapi tantangan di dalam atau luar organisasi. Kinerja setiap karyawan berbeda-beda pada setiap individu. Setiap organisasi selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Sehingga organisasi bisa mencapai target yang diharapkan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan di PT. Megalopolis Manunggal Industrial Development (MMID) baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini bersifat deskriptif serta menggunakan metode survey. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode penyebaran kuesioner kepada 158 karyawan PT. MMID.

Hasil penelitian secara deskriptif Kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan budaya organisasi secara simultan memiliki pengaruh positif sebanyak 67,4% terhadap kinerja karyawan PT. Megalopolis Manunggal Industrial Development., sedangkan 32,8% dipengaruhi oleh faktor lain. Secara parsial budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 65,1%.

Kepemimpinan Transformasional memiliki sub variabel yang kuat yaitu dimensi motivasi inspirasional (*inspirational motivation*) sedangkan untuk sub variabel yang lemah adalah dimensi stimulasi intelektual (*intellectual stimulation*) dengan skor

Budaya Organisasi memiliki sub variabel yang kuat yaitu sub variabel orientasi individu (*people orientation*) sedangkan untuk sub variabel yang lemah adalah sub variabel inovasi dan pengambilan resiko (*innovation and risk taking*)

Kinerja karyawan memiliki sub variabel yang kuat yaitu sub variabel kehadiran sedangkan untuk sub variabel yang lemah adalah sub variabel kualitas pekerjaan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRAK

In this modern era, organizations face changes because of the changing era. Organizations need internal support to face challenges inside or outside the organization. The performance of each employee is different for each individual. Every organization always strives to improve the performance of its employees. So that the organization can reach the expected target.

This study aims to determine and analyze transformational leadership and organizational culture and its influence on employee performance at PT. Megalopolis Manunggal Industrial Development (MMID) both simultaneously and partially. This research is descriptive and uses survey method. The sampling technique uses the method of distributing questionnaires to 158 employees of PT. MMID

The results of the study and hypothesis testing showed that Transformational leadership does not affect the performance of employees simultaneously organizational culture has a positive effect of 67.2% on the performance of employees of PT. Megalopolis Manunggal Industrial Development., While 32.8% is influenced by other factors. Partially, organizational culture has a positive effect on employee performance by 65.1%.

Transformational leadership has a strong sub-variables are inspirational motivation dimension (motivasi inspirasional) while for the weak sub-variables are the dimensions of intellectual stimulation (stimulasi intelektual) with a score of

Organizational Culture has strong sub-variables namely people orientation variables (orientasi individu) whereas for weak sub-variables are innovation and risk-taking sub-variables (inovasi dan pengambilan resiko)

Employee performance has a strong sub-variables that sub variable presence while the weak sub-variables are sub variable quality of work.

Keywords : Transformational Leadership, Organization Culture, Performance

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| LEMBAR PERSETUJUAN TESIS | ii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PENELITIAN | iii |
| PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN | iv |
| ABSTRAK | v |
| ABSTRACT | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2. Identifikasi dan Perumusan Masalah | 10 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 11 |

| | |
|--|-----------|
| BAB II Kajian Kepustakaan..... | 13 |
| 2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia | 13 |
| 2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 13 |
| 2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 15 |
| 2.2. Kepemimpinan | 19 |
| 2.2.1. Kepemimpinan Transformasional..... | 20 |
| 2.2.2. Dimensi Kepemimpinan Transformasional..... | 22 |
| 2.2.3. Karakteristik Pemimpin Transformasional | 26 |
| 2.3. Budaya Organisasi | 28 |
| 2.3.1. Karakteristik Budaya Organisasi..... | 30 |
| 2.3.2. Fungsi Budaya Organisasi..... | 34 |
| 2.3.3. Dimensi Budaya Organisasi | 37 |
| 2.4. Kinerja Karyawan..... | 43 |
| 2.4.1. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja..... | 44 |
| 2.4.2. Dimensi Kinerja..... | 48 |
| 2.5. Penelitian Sebelumnya | 52 |
| BAB III Rerangka Pemikiran dan Hipotesis Penelitian | 54 |
| 3.1. Rerangka Pemikiran | 54 |
| 3.1.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja ... | 55 |
| 3.1.2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja | 55 |

| | |
|--|-----------|
| 3.2. Model Penelitian | 56 |
| 3.3. Hipotesis Penelitian | 57 |
| BAB IV Obyek Penelitian dan Metode Penelitian | 58 |
| 4.1. Deskripsi Obyek Penelitian | 58 |
| 4.1.1. Sejarah Singkat PT. Megalopolis Manunggal Industrial Development | 58 |
| 4.2. Populasi dan Pengambilan Sampel | 59 |
| 4.2.1. Populasi | 59 |
| 4.2.2. Teknik Pengambilan Sampel | 60 |
| 4.3. Metode Penelitian | 61 |
| 4.3.1. Metode Penelitian yang Digunakan | 61 |
| 4.3.2. Teknik Pengumpulan Data | 62 |
| 4.3.3. Teknik Analisis Pengujian | 64 |
| 4.3.4. Operasionalisasi Variabel | 75 |
| 4.4. Variabel Kontrol | 79 |
| BAB V Hasil Penelitian dan Pembahasan | 81 |

| | |
|---|-----|
| 5.1. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian | 81 |
| 5.1.1. Karakteristik Responden | 81 |
| 5.1.2. Hasil Pengujian Validitas | 83 |
| 5.1.3. Hasil Pengujian Reabilitas | 87 |
| 5.2. Analisis Deskriptif | 88 |
| 5.2.1. Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional | 89 |
| 5.2.2. Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi | 101 |
| 5.2.3. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja | 116 |
| 5.3. Analisis Data | 125 |
| 5.3.1. Uji Asumsi Klasik | 125 |
| 5.3.2. Hasil Pengujian Hipotesis | 131 |
| 5.4. Pembahasan | 134 |
| 5.4.1. Analisis Kepemimpinan Transformasional | 134 |
| 5.4.2. Analisis Budaya Organisasi | 135 |
| 5.4.3. Analisis Kinerja Karyawan | 136 |

| | |
|---|------------|
| 5.4.4. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Megalopolis Manunggal Industrial Development | 137 |
| 5.4.5. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Megalopolis Manunggal Industrial Development | 137 |
| 5.4.6. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Megalopolis Manunggal Industrial Development | 138 |
| BAB VI SIMPULAN DAN SARAN | 140 |
| 6.1. Simpulan | 140 |
| 6.2. Saran | 142 |
| 6.2.1. Saran Oprasional | 142 |
| 6.2.2. Saran Pengembangan Ilmu | 144 |
| DAFTAR PUSTAKA | 145 |
| LAMPIRAN..... | 156 |

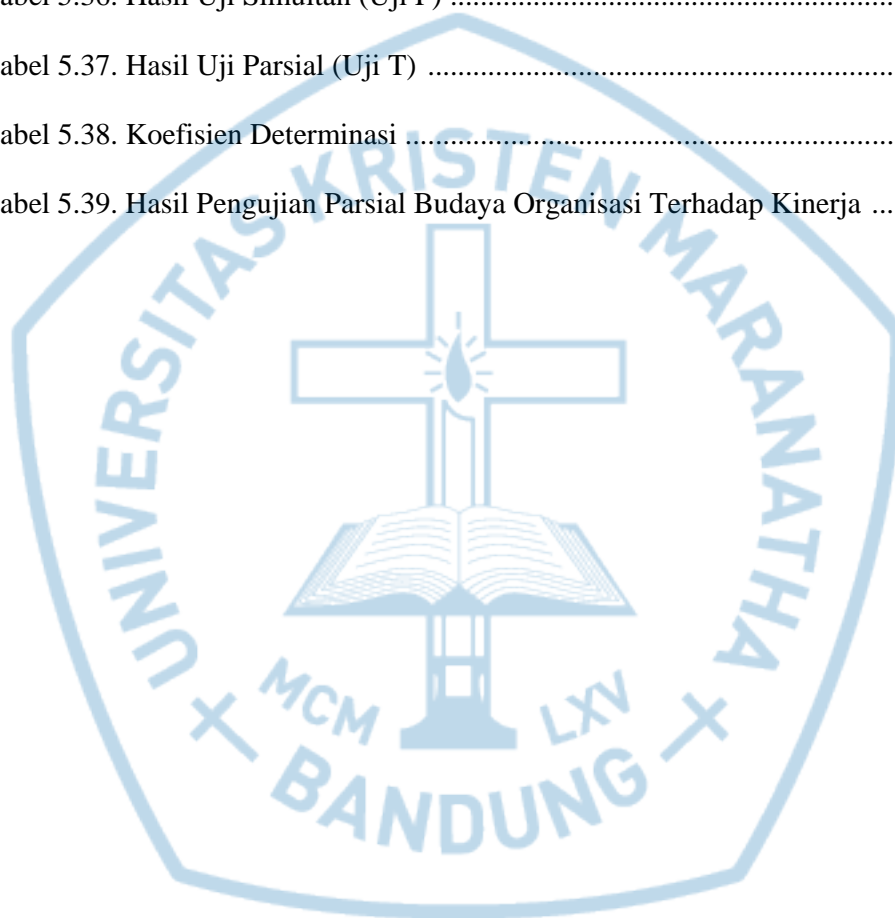
DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1.1 Hasil Pra-survey | 3 |
| Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya | 52 |
| Tabel 4.2 Skala Likert | 63 |
| Tabel 4.3 Operasional Variabel Penelitian | 77 |
| Tabel 4.4. Variabel Kontrol | 80 |
| Tabel 5.1. Karakteristik Karyawan Berdasarkan Umur | 81 |
| Tabel 5.2. Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin | 82 |
| Tabel 5.3. Karakteristik Karyawan Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 82 |
| Tabel 5.4. Karakteristik Karyawan Berdasarkan Masa Kerja | 83 |
| Tabel 5.5. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1) | 84 |
| Tabel 5.6. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X2) | 85 |
| Tabel 5.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 86 |
| Tabel 5.8. Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian | 88 |
| Tabel 5.9. Kriteria Sikap Responden Pada Masing-masing Variabel | 89 |
| Tabel 5.10. Kepemimpinan Transformasional dengan Sub Variabel Pengaruh Ideal | 90 |
| Tabel 5.11. Kepemimpinan Transformasional dengan Sub Variabel Motivasi Inspirasional | 93 |
| Tabel 5.12. Kepemimpinan Transformasional dengan Sub Variabel Stimulasi Intelektual | 95 |

| | |
|--|-----|
| Tabel 5.13. Kepemimpinan Transformasional dengan Sub Variabel Perhatian Individu | 98 |
| Tabel 5.14. Kategori Nilai Indeks Kepemimpinan Transformasional | 100 |
| Tabel 5.15. Rekapitulasi Nilai Indeks Kepemimpinan Transformasional | 100 |
| Tabel 5.16. Budaya Organisasi dengan Sub Variabel Inovasi dan Pengambilan Resiko | 101 |
| Tabel 5.17. Budaya Organisasi dengan Sub Variabel Perhatian terhadap detail | 103 |
| Tabel 5.18. Budaya Organisasi dengan Sub Variabel Orientasi Hasil | 105 |
| Tabel 5.19. Budaya Organisasi Sub Variabel Orientasi Individu | 107 |
| Tabel 5.20. Budaya Organisasi Sub Variabel Orientasi Tim | 109 |
| Tabel 5.21. Budaya Organisasi Sub Variabel Agresivitas | 111 |
| Tabel 5.22. Budaya Organisasi dengan Sub Variabel Stabilitas | 114 |
| Tabel 5.23. Kategori Nilai Indeks Budaya Organisasi | 115 |
| Tabel 5.24. Rekapitulasi Nilai Indeks Budaya Organisasi | 116 |
| Tabel 5.25. Kinerja Karyawan dengan Sub Variabel Kuantitas Pekerjaan | 117 |
| Tabel 5.26. Kinerja Karyawan dengan Sub Variabel Kualitas Pekerjaan | 118 |
| Tabel 5.27. Kinerja Karyawan Sub Variabel Ketepatan Waktu | 120 |
| TABEL 5.28. Kinerja Karyawan dengan Sub Variabel Kehadiran | 122 |
| Tabel 5.29. Kinerja Karyawan dengan Sub Variabel Kemampuan Kerjasama | 123 |
| Tabel 5.30. Kategori Nilai Indeks Kinerja Karyawan | 124 |
| Tabel 5.31. Rekapitulasi Nilai Indeks Kinerja Karyawan | 125 |

(Lanjutan)

| | |
|--|-----|
| Tabel 5.32. Hasil Uji Normalitas | 126 |
| Tabel 5.33. Hasil Uji Multikolinearitas | 127 |
| Tabel 5.34. Hasil Uji Heteroskedastisitas | 128 |
| Tabel 5.35. Hasil Uji Regresi Linear Berganda | 129 |
| Tabel 5.36. Hasil Uji Simultan (Uji F) | 130 |
| Tabel 5.37. Hasil Uji Parsial (Uji T) | 131 |
| Tabel 5.38. Koefisien Determinasi | 133 |
| Tabel 5.39. Hasil Pengujian Parsial Budaya Organisasi Terhadap Kinerja ... | 138 |



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Skema Rerangka Pemikiran 56

