

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN TAT (TENAGA ADMINISTRASI TETAP) DI 9 FAKULTAS  
UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA**

**TUGAS AKHIR**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat menempuh  
Sidang Sarjana Strata 1 (S-1)**

**Oleh  
SETIADI PUTRA CENDANA  
1452171**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA  
BANDUNG  
2019**

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON PERFORMANCE OF TAT  
EMPLOYEES (FIXED ADMINISTRATIVE PERSONS) IN 9 FACULTY  
MARANATHA CHRISTIAN UNIVERSITY***

***THESIS***

***In Partial Fulfillment of The Requirements for The Degree of Bachelor of  
Science in Management***

**By  
SETIADI PUTRA CENDANA  
1452171**



***BACHELOR PROGRAM IN MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMICS  
MARANATHA CHRISTIAN UNIVERSITY  
BANDUNG  
2019***

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan hikmat serta anugerah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan baik dan lancar. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan TAT (Tenaga Administrasi Tetap) di 9 Fakultas Universitas Kristen Maranatha yang meliputi Fakultas Kedokteran, Fakultas Teknik, Fakultas Psikologi, Fakultas Sastra, Fakultas Ekonomi, Fakultas Seni Rupa dan Desain, Fakultas Teknologi Informasi, Fakultas Hukum, dan Fakultas Kedokteran Gigi.

Selama proses pengerjaan Tugas Akhir ini, terdapat beberapa keterbatasan penelitian apabila dibandingkan dengan peneliti terdahulu. Keterbatasan penelitian dalam penelitian ini yaitu terbatasnya variabel yang diteliti yaitu hanya pada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan TAT (Tenaga Administrasi Tetap) di 9 Fakultas Universitas Kristen Maranatha yang meliputi Fakultas Kedokteran, Fakultas Teknik, Fakultas Psikologi, Fakultas Sastra, Fakultas Ekonomi, Fakultas Seni Rupa dan Desain, Fakultas Teknologi Informasi, Fakultas Hukum, dan Fakultas Kedokteran Gigi. Seharusnya peneliti dapat meneliti variabel lain yang bisa berpengaruh terhadap kinerja karyawan, misalnya kompensasi yang diberikan perusahaan.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan tugas akhir ini kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan penyertaan dalam segala pengupayaan penyusunan tugas akhir ini.
2. Bapak Drs. Iwan Hanafi, M.M. selaku dosen pembimbing peneliti yang telah memberikan petunjuk, masukan, saran, kritik, waktu, serta tenaga selama penulisan laporan tugas akhir ini.
3. Ibu Fanny Kristine, S.E., S.S., M.M. selaku dosen wali peneliti selama melaksanakan perkuliahan di Universitas Kristen Maranatha Bandung.
4. Kedua Orang Tua tercinta, Ayah Tjen Siong Hoo dan Ibu Yunani Oktalia yang selalu memberikan nasihat serta dukungan moril maupun materil dan juga doa yang tak pernah putus sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Teman-teman saya yang membantu dan memberi dukungan dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Akhir kata, semoga Tuhan selalu melimpahkan berkat dan rahmat-Nya kepada semua pihak atas semua kebaikan dan bantuan yang telah diberikan. Saya sadar, sebagai seorang mahasiswa yang masih dalam proses pembelajaran, penulisan karya ilmiah ini masih banyak kekurangannya. Semoga penelitian ini dapat berguna dan memberikan nilai tambah serta wacana baru bagi semua pihak yang membacanya.

Bandung, Juli 2019

Peneliti

(Setiadi Putra Cendana)