

DAFTAR PUSTAKA

- ACAS. (2015). *Managing Attendance and Employee Turnover*.
- Anatan, Lina & Ellitan, Lena. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Bisnis Modern*. Bandung: Alfabeta.
- Andini, Rita. (2013). “*Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention: Studi Kasus pada RS Roemani Muhammadiyah Semarang*”. Tesis: Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana UNDIP Semarang.
- Anggraini, Maria Irine Dian Puspa. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Stres Kerja Terhadap Keinginan Karyawan Untuk Keluar*. S2 Thesis. UAJY.
- Arianto, (2010). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Staff Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* 2(1).102-105
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bothma, F.C., & Roodt, G. (2012). *Work-based identity and work engagement as potential antecedents of task performance and turnover intention: Unravelling a complex relationship*. *SA Journal of Industrial Psychology*, 38(1), Art. #893, 17.
- Brown, A (2005). *Organizational Culture*, Singapore: Prentice Hall.
- Chen, M., Lin, C., & Lien, G. (2011). Modelling job stress as a mediating role in predicting turnover intention. *The Service Industries Journal*, 31:8, 1327-1345.
- Dessler, Gary. (2015). *Human Resource Management*. 14th Edition. Upper Saddle River: Pearson Education.
- Eka, Agus Putu. (2014). “*Peran Mediasi Komitmen Organisasional pada Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Keluar Karyawan pada Bali Dynasty Resort*”. Tesis: Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Udayana Denpasar. ISSN : 2337-3067.
- Faslah, Roni. (2010). “*Hubungan antara Keterlibatan Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan PT. Garda Trimitra Utama Jakarta*”. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. *EconoSains* Vol. VIII No.2 Agustus 2010.

- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Invacevich, J. M., & Donnely, Jr. (1955). *Personel and Industrial Psychology*. New York: The McGraw-Hill Book Companies, Inc.
- Gomez, Faustiono Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: Andi.
- Handoko. T. Hani. (2007). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- Hasan, I. (2009). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2002). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen*. Edisi Pertama. Yogyakarta:BPFE-Yogyakarta
- Iqbal Saba, (2014). The impact of organizational commitment, job satisfaction, job stress and leadership support on turnover intention in educational institutes in Bahawalpur. *International Journal of Human Resource Studies ISSN 2162-3058 2014, Vol. 4, No. 2*.
- Kuntjojo. (2009). *Metodologi Penelitian* [e-book]. Diterima dari <https://ebekunt.files.wordpress.com/2009/04/metodologi-penelitian.pdf>.
- Kurniawan, Albert. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Luthans, Freds. (2006). *Organizational Behaviour: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R, L. dan Jackson, J, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan. Jakarta: Salemba Empat.
- Mobley, W. H. (2010). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Terjemahan. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nazir, Moh. (2011). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.

- Novliadi, Fery. 2007. *Intensi Turnover Karyawan Di Tinjau Dari Budaya Perusahaan Dan Kepuasan Kerja*. Makalah. Universitas Sumatra Utara: Medan.
- Owolabi, B. Ademola. (2012). *Effect of Organizational Justice and Organizational Enviroment on Turn-Over Intention of Health Workers in Ekiti State, Nigeria*. Journal of Research in world Economy, Maret, Vol. 3, No. 1 (Proquest)
- Pamungkas, Wihandaru Sotya. (2013). *Uji Asumsi Klasik : Normalitas, Linieritas, Multikolinearitas, Heteroskedasitas, Otokorelasi*. Diterima dari <http://wihandaru.staff.umsida.ac.id/files/2013/08/A16-Heteroskedastisitas-Analisis-Regresi.pdf>.
- Pamungkas, Wihandaru Sotya. (2013). *Uji Asumsi Klasik : Normalitas, Linieritas, Multikolinearitas, Heteroskedasitas, Otokorelasi*. Diterima dari <http://wihandaru.staff.umsida.ac.id/files/2013/08/A15-Multikolinieritas-Analisis-Regresi.pdf>.
- Pamungkas, Wihandaru Sotya. (2013). *Uji Asumsi Klasik : Normalitas, Linieritas, Multikolinearitas, Heteroskedasitas, Otokorelasi*. Diterima dari <http://wihandaru.staff.umsida.ac.id/files/2013/08/A13-Normalitas-Analisis-Regresi.pdf>.
- Parker, D.F., & De Cotiis, T. A. (2005). *Organizational determinants of job stress. Organizational behaviour and human performance*, 32(2), 160-177.
- Rivai, Veithzal. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. RajaGraafindo Persada
- Rodli, Akhsanu Ilham (2012). *Turnover Karyawan “Kajian Literatur”*. PHMovement Publication, Surabaya.
- Robbins, Stephen P. and Judge, Timothy A. (2015). *Organizational Behavior*, 16th Edition. London: Pearson International Edition.
- Siagian, Sondang P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. (2014). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alpha Beta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

- Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwandi & Indriantoro, N. (2003) Model Turnover Pasewark & Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntan Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, 1(2). 173-175.
- Toly, A.A. (2001). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intentions* pada staf Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* 3(2). 102-105.
- Waluyo, M. (2013). *Psikologi Industri*. Jakarta: Akademia Permata
- Waspodo, AWS Agung, (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention pada PT. Unitex Bogor*. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) Vol. 4, No. 1, 2013.*
- Wexley, Kenneth N dan Gary A. Yukl. (2007). *Perilaku Organisasi Dan Psikologi Perusahaan*. Alih Bahasa: M. Shobarudin, Jakarta: Rineka Cipta.
- Wusna, H., & N, Jum'ati. (2013). *Stres Kerja (Occupational Stress) yang Mempengaruhi Kinerja Individu pada Dinas Kesehatan Bidang Pencegahan Pemberantasan penyakit dan Penyehatan Lingkungan (P2P-PL) di Kabupaten Bangkala*. *Jurnal NeO-Bis*, Volume 7, No. 2, Desember.