

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara spiritualitas di tempat kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian dilakukan dengan sample 121 orang para karyawan PT. EIns Trend di Purwakarta yang bergerak di bidang manufaktur yaitu produsen garmen PMA yang berorientasi ekspor. Dengan demikian penelitian ini dilakukan untuk menguji dan menganalisis pengaruh variabel spiritualitas ditempat kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan kusioner. Keseluruhan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan alat hitung SPSS (*Statistic Product and Service Solution*) versi 22.0. Berdasarkan pengujian hipotesis terdapat pengaruh antara spiritualitas ditempat kerja dan iklim organisasi secara simultan dan parsial dimana pengaruh yang ada merupakan pengaruh positif, dimana pengaruh antara spiritualitas di tempat kerja terhadap meningkatnya kinerja karyawan adalah sebesar 0,438. Sedangkan Terdapat pengaruh antara iklim organisasi terhadap meningkatnya kinerja karyawan, dimana pengaruh yang ada merupakan pengaruh positif, dimana pengaruh antara spiritualitas di tempat kerja terhadap meningkatnya kinerja karyawan adalah sebesar 0,398.

Kata kunci : Spiritualitas Ditempat Kerja, Iklim Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the relationship between spirituality in the workplace and organizational climate towards employee performance. The study was conducted with a sample of 121 employees of PT. Eins Trend in Purwakarta which is engaged in manufacturing, namely export-oriented PMA garment manufacturers. Thus this research was conducted to test and analyze the influence of spiritual variables in the workplace and organizational climate on employee performance. This study uses a survey method questionnaire. The overall data analysis used in this study is to use the SPSS (Product and Service Solution) calculation tool version 22.0. Based on hypothesis testing there is an influence between spirituality in the workplace and organizational climate simultaneously and partially where the influence is a positive influence, where the influence of spirituality in the workplace on increasing employee performance is 0.438. While there is an influence between organizational climate on increasing employee performance, where the influence is a positive influence, where the influence of spirituality in the workplace on increasing employee performance is equal to 0.398.

Keywords: *Spirituality in the Workplace, Organizational Climate, Employee Performance*

DAFTAR ISI

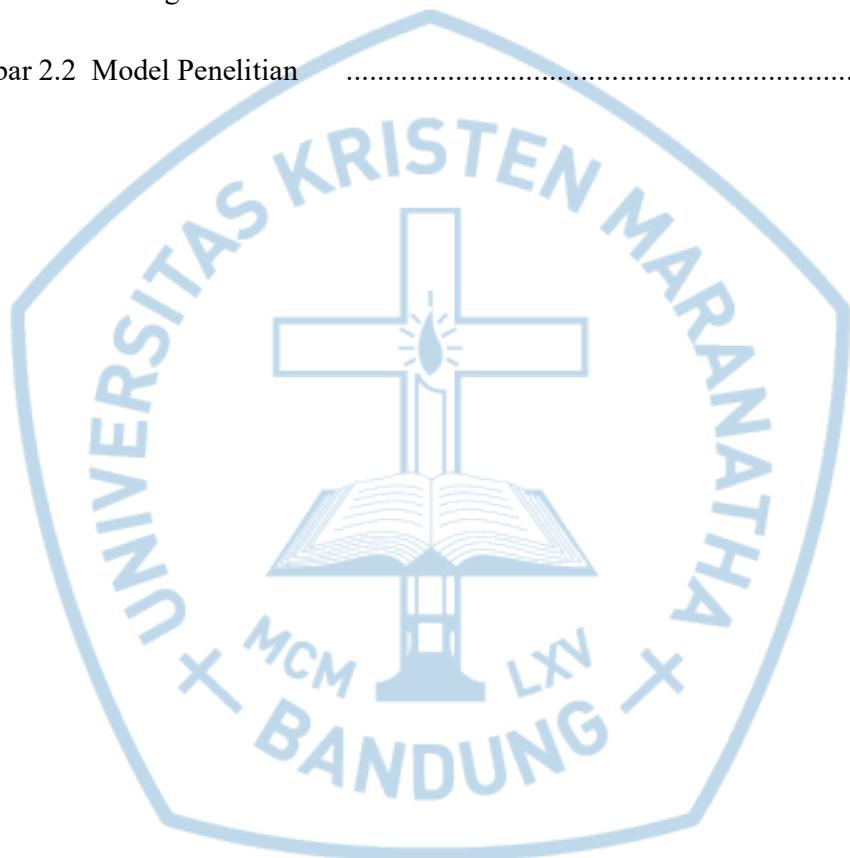
	Halaman
HALAMAN JUDUL (BAHASA INDONESIA)	i
HALAMAN JUDUL (BAHASA INGGRIS)	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	2
1.1 Latar Belakang Masalah	2
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	8
LANDASAN PUSTAKA	8
2.1 Kajian Pustaka.....	8
2.1.1 Spiritualitas tempat kerja.....	8
2.1.2. Dimensi spiritualitas ditempat kerja.....	11

2.1.3. Aspek- aspek spiritualitas.....	17
2.1.4. Faktor spiritualitas di tempat kerja	19
2.1.2 Iklim organisasi.....	20
2.1.2.1. Dimensi iklim organisasi di tempat kerja	23
2.1.2.2 Faktor iklim organisasi	28
2.1.3. Kinerja Karyawan	29
2.1.3.1. Dimensi kinerja	31
2.1.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja	32
2.1.4 Riset Empiris	34
2.1.6. Hubungan Dan Pengaruh Spiritualitas DiTempat Kerja Terhadap Kinerja Kayawan	36
2.1.7. Hubungan Dan Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Kayawan.	37
2.1.8. Model Penelitian.....	39
2.2. Rerangka pemikiran.....	35
 BAB III	40
METODE PENELITIAN.....	40
3.1. Jenis penelitian	40
3.2. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	40
3.2.1. Populasi dan Sampel.....	40
3.2.2 Teknik pengumpulan sampel	41
3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV).....	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.5 Teknik Analisis Data	48
3.5.1 Uji Instrumen.....	48
3.5.1.1. Uji Validitas.....	48
3.5.1.2. Uji Realibilitas	50
3.5.2 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	50
 BAB IV	53

PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN	53
4.1 Hasil Penelitian	53
4.1. Karakteristik Responden.....	53
Sumber: Hasil Pengolahan Kuesioner.....	54
4..1.2 Uji Instrumen.....	54
4.1.3 Uji Hipotesis.....	58
4.1.3.1.Pengaruh Antara Spiritualitas Ditempat Kerja Terhadap Meningkatnya Kinerja Karyawan	58
4.1.3.2 Pengaruh Antara Pengaruh Iklim Terhadap Meningkatnya Kinerja Karyawan.....	60
4.2. Pembahasan.....	62
4.4.1. Pengaruh Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Kayawan	62
4.2.1 Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Kayawan.	64
BAB V.....	66
KESIMPULAN DAN SARAN	66
5.1. Kesimpulan	66
5.2. Keterbatasan Penelitian & Saran untuk peneliti selanjutnya	67
5.2.1. Keterbatasan Penelitian.....	67
5.2.2. Untuk Perusahaan	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	75
LAMPIRAN A	76
LAMPIRAN B.....	82
LAMPIRAN	89
UJI INSTRUMEN	89
LAMPIRAN D	97
UJI ASUMSI KLASIK	97
LAMPIRAN E.....	99
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	34
Gambar 2.2 Model Penelitian	38



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Riset Empiris	33
Tabel 3.3 Tabel DOV	42
Tabel 3.4 Tabel Likers	47
Tabel 4.1 Tabel Responden	53
Tabel 4.2 Uji Validitas	54
Tabel 4.3 Uji Rotated Component Matrix.....	55
Tabel 4.4 Uji Realibilitas	56
Tabel 4.5 Uji Hepotesis I.....	57
Tabel 4.6 Uji Koefisien Determinasi I.....	58
Tabel 4.7 Uji Hipotesis II.....	59
Tabel 4.8 Uji Koefisien Determinas II.....	60