

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka didapatkan simpulan sebagai berikut:

- *Job resources* tidak berkontribusi terhadap *work engagement* pada karyawan PT. Nuansa Cerah Informasi.
- *Resources* secara keseluruhan yang paling dirasakan oleh karyawan PT. Nuansa Cerah Informasi adalah *peer support* dan *supervisor support*.
- *Work engagement* pada PT. Nuansa Cerah Informasi tergolong tinggi.
- *Dedication* menjadi dimensi *work engagement* yang paling tinggi derajatnya pada karyawan PT. Nuansa Cerah Informasi.

## 5.2. Saran

### 5.2.1. Saran teoritis

- Bagi peneliti berikutnya, yang hendak meneliti JD-R model atau meneliti subyek yang sama, dapat menjangkau lebih mendalam mengenai kontribusi *personal resources* terhadap *work engagement* pada karyawan. Hal ini berguna untuk menjelaskan bagaimana *personal resources* dapat menunjang munculnya *job resources* sehingga dinamika antara JR dan PR dapat lebih tergambar.
- Bagi peneliti selanjutnya, proses pengambilan data sebaiknya dilakukan secara langsung tatap muka agar dapat mendampingi responden ketika mengisi kuesioner.

### 5.2.2. Saran praktis

Dari hasil penelitian yang telah dipaparkan, terdapat beberapa saran yang diajukan peneliti yaitu:

- Bagi karyawan PT. Nuansa Cerah Informasi, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai saran dalam mengetahui *job resources* yang dirasakan sehingga dapat dikembangkan lebih baik lagi dikemudian hari.
- Bagi Manajemen PT. Nuansa Cerah Informasi, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai informasi mengenai *work engagement* karyawan yang sudah tergolong tinggi sehingga tetap bisa mempertahankan keseimbangan antara *job demands* dan *job design* yang telah diberikan agar karyawan tetap *engage*.