

BAB V

PENUTUP

5.1 SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan CV. Mitra Cemerlang Abadi, penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan pada CV. Mitra Cemerlang Abadi termasuk kategori baik. Adapun penilaian terendah responden adalah pada pernyataan selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan. Sebagian karyawan merasa kurangnya semangat untuk mengikuti pelatihan.
2. Kinerja karyawan pada CV. Mitra Cemerlang Abadi termasuk kategori sangat baik. Adapun penilaian terendah responden adalah pada pernyataan tingkat pencapaian volume kerja yang dihasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan. Sebagian karyawan belum merasa maksimal dalam mencapai sasaran volume kerja seperti harapan perusahaan.
3. Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Mitra Cemerlang Abadi. Hasil ini ditunjukkan oleh nilai sig. yang dihasilkan sebesar 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi penelitian yaitu 0,05. Korelasi yang terjadi adalah positif, artinya apabila pelatihan semakin ditingkatkan maka Kinerja Karyawan CV. Mitra Cemerlang Abadi juga akan semakin meningkat, begitupun sebaliknya apabila Pelatihan semakin berkurang maka Kinerja Karyawan CV. Mitra Cemerlang Abadi juga akan semakin menurun. Variabel Pelatihan mampu menjelaskan perubahan Kinerja Karyawan

sebesar 60,2%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 39,8% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan ke dalam penelitian ini.

5.2 KETERBATASAN PENELITIAN

Berikut merupakan beberapa keterbatasan peneliti sehubungan dengan hasil penelitian sebagai berikut ini :

1. Kompleksitas masalah yang diteliti sehingga kemungkinan adanya pengaruh faktor lain (yang tidak diteliti) terhadap variabel dependen.
2. Identitas responden untuk kuisioner dalam penelitian ini masih terlalu umum, sehingga tidak dapat dieksplorasi lebih mendalam lagi.
3. Peneliti hanya meneliti satu perusahaan, sehingga eksplorasi untuk pelatihan hanya berpaku pada satu perusahaan yang diteliti saja.

5.3 IMPLIKASI PENELITIAN

Berikut merupakan beberapa implikasi penelitian sehubungan dengan hasil penelitian sebagai berikut :

1. Implikasi Teoritis

Dalam penelitian ini peneliti mengambil judul penelitian mengenai pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan CV. Mitra Cemerlang Abadi, dimana peneliti dibantu dengan beberapa teori kutipan yang mendukung mengenai judul penelitian ini seperti pendapat Simanjuntak (2005) mendefinisikan bahwa pelatihan merupakan bagian dari investasi SDM (*human investment*) untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan kerja, dan dengan demikian meningkatkan kinerja

pegawai. Dan kutipan dari Ivancevich (2008) yang mengatakan bahwa pelatihan sebagai usaha untuk meningkatkan kinerja pegawai dalam pekerjaannya sekarang atau dalam pekerjaan lain yang akan dijabatnya segera.

2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel pelatihan berpengaruh terhadap secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dan kedua variabel tersebut sangat penting bagi kemajuan perusahaan CV. Mitra Cemerlang Abadi sehingga implikasi manajerial berfokus pada variabel tersebut.

Pelatihan sangat penting untuk pengembangan karir karyawan dan kemajuan perusahaan, oleh karena itu dengan adanya pelatihan maka hasil kinerja akan baik dan mendukung kenyamanan setiap karyawan berada di perusahaan CV. Mitra Cemerlang Abadi. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan variabel pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, oleh karena itu untuk setiap perusahaan diharapkan selalu memperhatikan setiap karyawannya dengan memberikan pelatihan yang baik dan efektif agar para karyawan dapat terus belajar untuk mengembangkan *skill* yang dimiliki demi kemajuan perusahaan dan karyawan itu sendiri.

3. Implikasi Metodologi

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan beberapa metode penelitian seperti teknik sampling dengan metode *probability sampling* dengan jenisnya *causal explanatory*, teknik pengumpulan data menggunakan

survei, kuisisioner dan studi pustaka. Teknik analisis data dengan SPSS versi 20 antara lain uji validitas dan reliabilitas. Dalam uji asumsi klasik menggunakan uji normalitas dan uji heteroskedastisitas. Selain itu metode yang digunakan oleh peneliti dalam penelitian ini adalah regresi linier sederhana, pengerjaan melalui uji F hipotesis, analisis korelasi koefisien serta analisis koefisien determinasi.

Semua metode yang digunakan terbukti dapat menjawab seluruh rumusan masalah dalam penelitian ini secara akurat, sehingga untuk peneliti selanjutnya yang ingin meneliti dengan judul yang sama disarankan melakukan metode penelitian tersebut untuk mempermudah menjawab rumusan masalah dengan hasil yang akurat.

5.4 SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh pada penelitian ini, maka penulis menyarankan,:

1. Bagi CV. Mitra Cemerlang Abadi dapat mempertahankan bahkan meningkatkan pelatihan di perusahaan untuk menunjang kemampuan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan. Dengan metode pelatihan yang semakin efektif, kemampuan yang dimiliki karyawan akan semakin baik sehingga pekerjaan akan lebih cepat terselesaikan dan mampu mencapai volume pekerjaan seperti yang diharapkan oleh perusahaan.
2. Sebaiknya untuk CV. Mitra Cemerlang Abadi untuk selalu memperhatikan dan lebih meningkatkan kinerja para karyawannya agar berada di tingkat yang baik.

-
3. Pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Mitra Cemerlang Abadi, oleh karena itu sebaiknya perusahaan selalu meningkatkan dan menjaga pelatihan serta kinerja karyawannya.

