

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sampai saat ini bangsa Indonesia masih berada pada tahap pemulihan ekonomi dari krisis ekonomi yang telah sekian lama menghimpit. Hal ini menyebabkan para perusahaan kontraktor harus dapat menjalankan usahanya secara cermat dan terkoordinasi agar pengeluaran perusahaan seimbang dengan hasil kerja dari berbagai kontrak kerja yang diperolehnya dan dapat menjamin kelangsungan hidup perusahaan, meskipun jaminan pekerjaan secara terus menerus tidak ada.

Salah satu aspek yang mempengaruhi pengeluaran biaya adalah pengaturan dan penggunaan sumber daya manusia maupun bukan sumber daya manusia, seperti material dan peralatan. Pengaturan yang paling sulit adalah pengaturan terhadap sumber daya manusia. Hal ini disebabkan karena perusahaan kontraktor pada umumnya memiliki beberapa kategori tenaga kerja, yaitu tenaga kerja tetap, tenaga kerja kontrak, tenaga kerja harian dan tenaga kerja borongan.

Kendala sumber daya yang terjadi pada suatu perusahaan kontraktor umumnya disebabkan karena tidak tetapnya jumlah pekerja yang ada pada perusahaan sehingga pada saat proyek tertentu selesai dikerjakan, perusahaan kesulitan untuk mempekerjakan kembali tenaga kerja yang sebelumnya ada kontrak kerja lain atau proyek baru yang dapat menyerap hampir seluruh sumber daya manusia dari proyek sebelumnya.

1.2 Maksud dan Tujuan Penulisan

Maksud dari penulisan tugas akhir ini adalah agar dapat mengendalikan sumber daya manusia pada suatu perusahaan kontraktor. Tujuan dari penulisan ini adalah untuk mendapatkan suatu perencanaan penggunaan tenaga kerja yang baik dalam suatu proyek dengan menggunakan metode perataan, agar dapat mengurangi resiko kekurangan tenaga kerja pada saat proyek berlangsung.

1.3 Ruang Lingkup Pembahasan

Pembahasan dalam penulisan ini dibatasi pada upaya penerapan perataan tenaga kerja yang mengerjakan pekerjaan galian, yaitu tukang gali. Dalam melakukan proses perataan menggunakan bantuan Microsoft Project 2003.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika yang digunakan dalam penulisan tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

BAB 1 : PENDAHULUAN

Menguraikan latar belakang masalah, maksud dan tujuan penulisan, ruang lingkup pembahasan dan sistematika penulisan.

BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA

Menguraikan teori-teori yang berhubungan dengan pengaturan sumber daya manusia.

BAB 3 : STUDI KASUS

Menguraikan mengenai data umum proyek.

BAB 4 : ANALISIS MASALAH

Menganalisis keperluan sumber daya manusia pada pelaksanaan proyek dan perataan sumber daya manusia.

BAB 5 : KESIMPULAN DAN SARAN

Merupakan kesimpulan dari hasil analisis masalah dan juga saran-saran dari pembahasan yang dilakukan.